

BATI ANADOLU GRUBU

2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Ortak mirasımız, merkezinde insan olan, sürdürülebilir dönüşüm...

BATIANADOLU

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	02	DÖNÜŞÜM	72
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	04	Entegre Yönetim Sistemleri	74
CEO'NUN MESAJI	06	Yönetim Sistemleri Politikası	75
BATİ ANADOLU GRUBU HAKKINDA	08	Bilgi Teknolojileri	76
BATİ ANADOLU GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	28	YÖNETİŞİM	78
Sürdürülebilirlik Yönetişim Modeli	29	Kurumsal Yönetim	79
Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Öncelikleri	31	Yönetim Kurulu ve Bağlı Komiteler	80
Paydaş İletişimi	33	Risk Yönetimi	81
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	34	İç Denetim Süreçleri	82
ÖNCE İNSAN	36	İş Etiği	83
İSG Uygulamaları	38	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	84
İş Kazası ve Meslek Hastalıkları	39	Üyelikler	85
İSG Eğitimleri	40	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	86
Pandemi Yönetimi	41	GRI İNDEKSİ	94
Çalışana Değer	42	EKLER	104
İnsan Hakları	43		
Fırsat Eşitliği	44		
Çalışan Gelişimi Ve Çalışana Yatırım	47		
Topluma Değer	50		
Eğitime Destek	51		
Sağlıklı Yaşam	54		
GEZEGENE SAYGI	56		
Sıfır Karbona Doğru	58		
Sera Gazı Ve Diğer Hava Emisyonları	58		
Sürdürülebilir Ürünler	62		
Enerji Yönetimi ve Alternatif Yakıtlar	63		
Döngüsel Ekonomi, Kaynaklar ve Atıklar	66		
Katı Atıklar	67		
Su ve Atık Su Yönetimi	68		
Biyçeşitlilik	69		
Tedarik Zinciri Yönetimi	70		

RAPOR HAKKINDA



BATI ANADOLU TOPRAKLARINDA DOĞAN, GÜCÜNÜ TOPRAKTAN ALAN GRUBUZ!



Batı Anadolu topraklarında doğan, gücünü topraktan alan ve daima toprağa yatırım yapmayı öncelik olarak gören Batı Anadolu Grubu olarak nihai amacımız ülkenin gelişimine katkıda bulunurken çevrenin, sosyal ve toplumsal yaşamın desteklenmesi ve ileri taşınmasıdır. Bu bilinçle hareket ederken tüm stratejilerimizi sürdürülebilirlik sorumluluğuyla şekillendiriyor ve bu doğrultuda hareket ediyoruz. Topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı görev ve sorumluluklarımızın farkında olarak Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) destekliyor ve gelecek nesiller için çıkılan bu yolda Türkiye'nin en önemli üreticilerinden biri olarak üzerimize düşen görevleri yerine getirmek için çalışıyoruz.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında gelişimi ve ilerlemeyi destekleyecek tüm sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaşlarımızla paylaşabilmek ve iyi uygulamalara öncülük etmek amacıyla bu yıl ilkinizi hazırladığımız "Sürdürülebilirlik Raporu'muzu" sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Batı Anadolu Grubu Sürdürülebilirlik Raporu GRI Standartları 2021 versiyonuna uyumludur. Rapor kapsamında ilgili standartlar çerçevesindeki sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ve desteklediğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına da yer vermekteyiz.

Rapor kapsamı 1 Ocak 2022-31 Aralık 2023 tarihleri arasında Batı Anadolu Grubu'nun Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetlerden oluşmaktadır. Raporumuz Türkçe ve İngilizce iki dilde hazırlanmış olup dış denetimden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi birlikte çıktığımız bir yolculuk olarak addediyor ve bu yolculukta siz değerli paydaşlarımızın düşünce ve önerilerine büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ve sürdürülebilirlik raporumuza dair her türlü soru, görüş ve önerilerinizi iletisim@batianadolu.com.tr adresine iletmenizden mutluluk duyarız.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Sabit Aydın
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Batı Anadolu Grubu olarak, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için önemli bir rol üstleniyoruz.

Paydaşlarımızın memnuniyeti ve bölgemizde sürdürülebilir kalkınmaya değer katma azmiyle, yenilikçilik ve sürdürülebilirlikle öne çıkan, lider bir sanayi topluluğu olmayı arzu ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN ÖNEMLİ BİR ROL ÜSTLENİYORUZ.

Covid-19 pandemisi ile oluşan küresel sağlık krizi 2020 ve 2021 yıllarında sosyoekonomik dalgalanmaların en önemli nedeni oldu. Pandemi etkisini sürdürürken, kaynak eşitsizliklerinin tüm çıplaklığıyla gözler önüne serilmesine neden oldu ve sürdürülebilirliğin önemini tüm dünyaya bir kez daha gösterdi.

2022 yılı, küresel çatışmalar ve enerji krizinin damga vurduğu zor bir yıl olarak tarihe geçti. Rusya-Ukrayna Savaşı'ndan sonra enerji fiyatlarındaki artışlar ve arz sıkıntısı nedeniyle tedarik zincirinde bozulmalar meydana geldi. Enerji piyasalarını sarsan ve enerji fiyatlarında tarihi rekorlar kırılmasına neden olan enerji krizi, belirsizlikleri artırdı. Bu durum enerji arzının güvenli, ekonomik ve sürdürülebilir şekilde sağlanmasının önemini daha kritik bir seviyeye taşıdı. Ayrıca 2022, küresel ısınma ve değişen hava koşulları nedeniyle dünyanın birçok yerinde ve ülkemizde aşırı hava olaylarına, şiddetli yağışlara, sel felaketlerine ve orman yangınlarına büyük bir üzüntüyle tanıklık ettiğimiz bir yıl oldu.

2023 yılında, ülkemizi derinden sarsan ve hepimizi büyük üzüntüye boğan, çok geniş alanda etkili olan 6 Şubat depremlerini yaşadık.

Depremi yaşadığı ilk günden itibaren tüm imkânlarımızı seferber ederek kamu ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içinde deprem bölgesine destek verdik. En büyük temennimizin yaralarımızı hızlıca sarabilmek olduğu bu dönemde, sürdürülebilirliğin önemini bir kez daha fark ettik.

Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ülkemizin bu alandaki politika ve taahhütleri doğrultusunda, grubumuzun sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde sıfır emisyon hedefi için çalışıyoruz. Bir sanayi topluluğu olarak yarım asırdan fazlasına eşlik ettiğimiz Cumhuriyetimizin 100. yılında da faaliyette bulunduğumuz alanlarda güçlü varlığımızı korumak ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile faaliyetlerimizi devam ettirmek, önceliğimiz olacaktır.

Batı Anadolu Grubu olarak sürdürülebilir kalkınmaya yönelik hedeflere katkı sağlamaya, azim ve cesaret ile devam edeceğiz. Ancak; hep birlikte işimizi gelecek nesiller için daha iyi yaptığımız bir yer haline getirebiliriz. Sürdürülebilirlik yolculuğunda, başta Batı Anadolu Grubu çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.



Gülant Candaş
CEO

CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılında yürekleri dağlayan deprem felaketi ve süregelen yakın coğrafyamızdaki savaşlar dünya üzerinde yaşayan insanların birbiri üzerinde etki oluşturma şiddetinin ne kadar yüksek olduğunu hepimize gösterdi.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, yarım asrı devirmiş Batı Anadolu Grubu olarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için çeşitli adımlar atmaya başladık. İş operasyonlarımızı

yeniden değerlendiriyor, enerji verimliliği ve atık yönetimi gibi alanlarda geliştirmeler yapıyoruz, tedarik zincirimizi sürdürülebilir malzemeler ve tedarikçilerle güçlendirme çabalarına da odaklanıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusunda farkındalığını artırmak, onları teşvik etmek için eğitim programları ve bilinçlendirme faaliyetleri düzenliyoruz.

TÜM ÇABAMIZ “ORTAK MİRASIMIZ OLAN DÜNYAMIZI, 'İNSAN' İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK.”

Ancak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha da ileri gitmek için tüm paydaşlarımız ile entegrasyon ve işbirliği büyük önem taşıyor. Enerji ve kaynak tasarrufu yapmak, geri dönüşümü teşvik etmek ve sürdürülebilirlikle ilgili en iyi uygulamaları paylaşmak için çabalarımızı artırarak devam ettireceğiz. Ayrıca, çevresel ve toplumsal etkimizi izlemek ve raporlamak için daha şeffaf bir yaklaşım benimsememiz gerektiğine inanıyorum.

Batı Anadolu Grubu olarak, faaliyetlerimize kuruluşumuzdan itibaren önceliklendirdiğimiz samimiyet, birlik, inovasyon ve sürekli geliştirme değerlerimizle; çalışanlarımız, toplumumuz, paydaşlarımız ve çevre odaklı yenilikçi büyüme anlayışımızı temsil eden sürdürülebilirlik ilkelerimizle devam ediyoruz. Ekonomik büyümemizi, insan odaklı, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını gözeten, doğal kaynakları ve çevreyi koruyan, toplumsal fayda amaçlı yatırımlar ve sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiren bir anlayışla sürdürüyoruz.

Teknolojik gelişimi, Ar-Ge ve inovasyonu sürdürülebilir büyümenin yapı taşı olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizin çevreye olumsuz etkilerinin yok edilmesi ya da en aza indirilmesi için gerekli tüm önlemleri alıyoruz. Çevresel

sorunların yarattığı potansiyel tehditleri, çevre dostu teknoloji ve ürünlerle sürdürülebilirlik için dönüştürüyoruz.

Dönüşümde odaklandığımız 6 Stratejik önceliğimiz; BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) bağlamında, Sağlık ve Kaliteli Yaşam (SKA 3), İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme (SKA 8), Sanayi İnovasyon ve Altyapı (SKA 9), Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 10), Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) ve İklim Eylemi (SKA 13) olarak belirledik.

Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve ülkemizin bu alandaki politika ve taahhütleri doğrultusunda; Topluluğumuzun Sürdürülebilirlik Stratejisi ana kollarından “2053 Sıfır Emisyon” hedefi ve performans hedeflerimizi gerçekleştirmek için azimle sürekli gelişmeye ve dönüştürmeye çalışacağız.

Ancak “Ortak Mirasımız Olan Dünyamızı, ‘İnsan’ İçin Sürdürülebilir Kılma” çabalarımıza ortak olan, başta Batı Anadolu Grubu çalışanları olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.



KURUMSAL

50 yılı aşkın süredir
hayallerimizin peşinden koşuyoruz...

BATI ANADOLU GRUBU HAKKINDA

BATI ANADOLU

1966 yılından bu yana 4 farklı kıtaya ve 30'dan fazla ülkeye klinker ve çimento üreten bir firma olarak; ihracat alanında genişlemeye, büyümeye ve Türkiye ekonomisine değer katmaya devam ediyoruz. Yarattığımız işgücü, sağladığımız katma değer ve gerçekleştirdiğimiz ihracat ile sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlıyoruz.

Kurulduğu ilk günden bu yana kaliteli ürün ve hizmeti, etik koşullar çerçevesinde müşteriyle buluşturma, faaliyet gösterdiği bölgeye, ülke ekonomisine ve istihdama katkı sağlama ve tüm faaliyetlerini çevreyi koruma ve yöre halkının haklarını gözeterek gerçekleştirme amacını taşıyan Batı Anadolu Grubu "Bu topraklardan aldığımızı, bu topraklara veriyoruz" felsefesiyle çimento, hazır beton, lojistik ve enerji sektörlerinde sürdürülebilir üretim ve sorumlu sanayicilik anlayışıyla faaliyet göstermektedir.

Güçlü mali yapısı, köklü kurum kültürü ve etik değerlere dayalı yönetim anlayışıyla her geçen gün gelişime ve yarattığı finansal büyüklük ile bölge ve ülke ekonomisine katkıda bulunmaya devam eden Batı Anadolu Grubu faaliyet gösterdiği sektörde öncü firma ve örnek kurum olma hedefi ve sorumluluğuyla çalışmakta, "koşulsuz müşteri memnuniyeti" anlayışıyla hareket etmektedir. **Değişmeyen tek şey işimize olan tutkumuz** anlayışıyla yarım asrı aşan sürekli iyileştirme ve devamlı gelişim odak noktalarıyla hareket eden Batı Anadolu Grubu 4 sektörde 7 farklı şirketiyle ülke ekonomisine katkısı, teknolojik yatırımları ve ürün geliştirme çalışmalarıyla Ege Bölgesi'nin lider sanayi gruplarından biri olmuştur.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

Vizyonumuz

Yenilikçilik ve sürdürülebilirlikle öne çıkarak bölgenin geleceğine değer katan lider bir sanayi topluluğu olmak.

Misyonumuz

Paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilirlikle bölgesel kalkınmaya değer katmak.

Değerlerimiz

- Samimiyet
- İnovasyon
- Adalet
- Birlik
- Sürekli Gelişim
- Cesaret



ÖNCE İNSAN

İnsan kaynağını en değerli sermayesi olarak kabul eden Batı Anadolu Grubu çalışanlarının refahı, süreçlere aktif katılımı ve memnuniyeti ön plandadır.



GEZEGENE SAYGI

Batı Anadolu Grubu, sürdürülebilirlik prensipleri paralelinde özellikle Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri ile çevresel sorumluluklarını yerine getirirken, doğaya saygı ve çevre kirliliğinin önlenmesi genel prensipleriyle faaliyetlerine yön vermektedir.

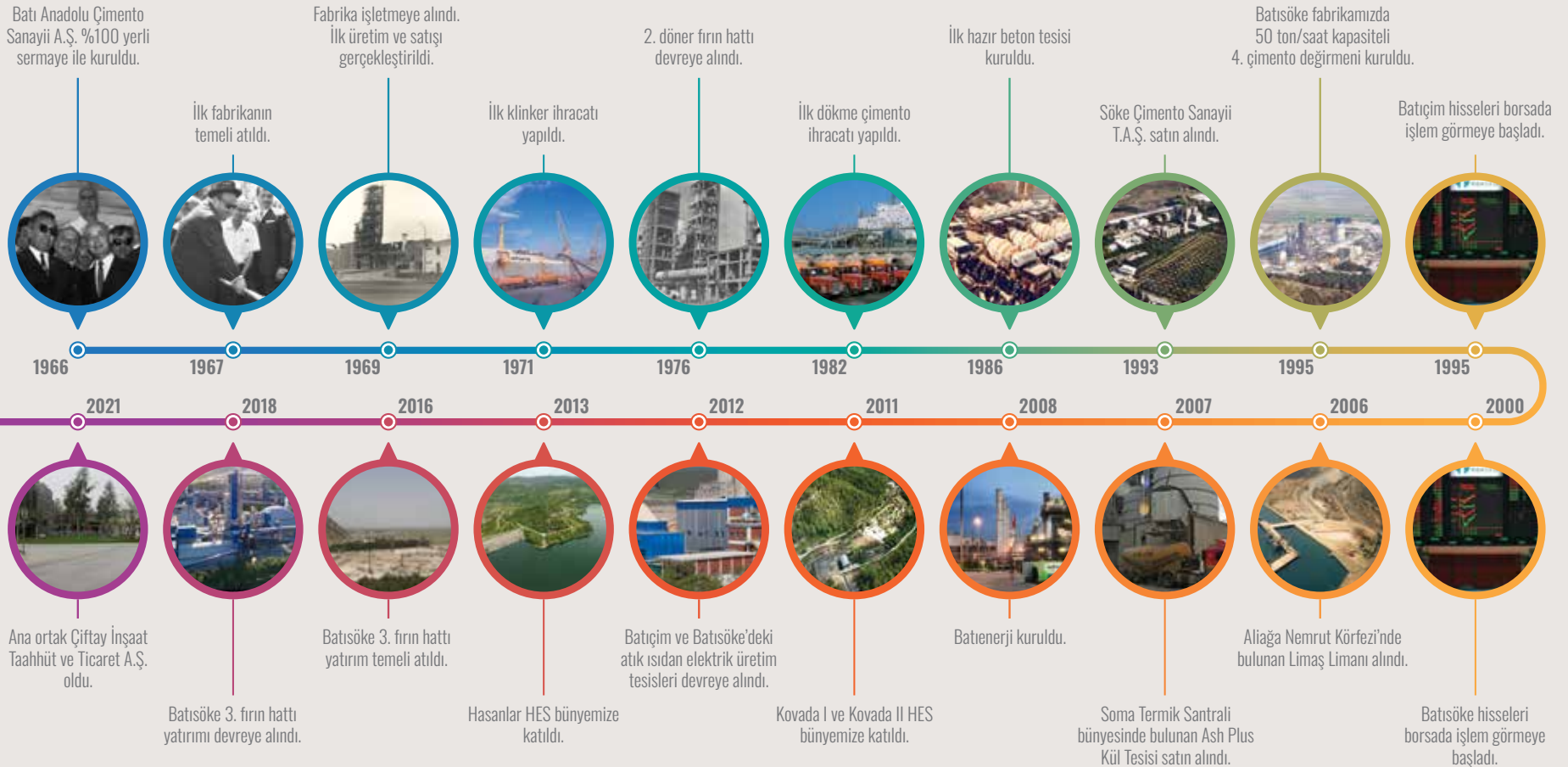
DÖNÜŞÜM

Batı Anadolu Grubu etkileşim içinde olduğu tüm süreçlerinde sürdürülebilir bir ekosistem oluşturma gayesine hizmet eder. Böylece, insan için yaşam alanlarını dönüştürür.

TARİHÇE

1966 yılında Batı Anadolu topraklarında %100 Türk sermayesi ile Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. olarak doğan ve yarım asırda Türk çimento endüstrisinin en güçlü işletmelerinden birine dönüşen Batı Anadolu Grubu, kurulduğu günden bugüne sürekli gelişim ve yatırım ilkeleri ile hayallerinin peşinden koşmaktadır.

<https://www.batianadolu.com/kurumsal/tarihce>



GRUP ŞİRKETLERİ

1966 yılında kurulan ve yarım asırlık tecrübesiyle ülke ekonomisine, istihdamına ve bölge gelişimine büyük katkılar sağlayan Batı Anadolu Grubu günümüzde, çimento, hazır beton, lojistik ve enerji sektörlerinde 7 farklı şirket bünyesinde 1000'in üzerinde çalışanıyla müşterilerine yüksek kaliteyi etik değerler ile sunmaktadır. Dinamik insan kaynağı ve güçlü kurum kültürüyle yurt içi ve yurt dışı pazarlarında faaliyetlerini sürdüren Batı Anadolu Grubu yedi şirketten oluşmaktadır.



BATI ANADOLU

Batıçim Batı Anadolu Çimento San. A.Ş.

Batisöke Söke Çimento Sanayii T.A.Ş.

Batılıman Liman İşletmeleri A.Ş.

Batibeton Sanayi A.Ş.

Batıçim Elektrik Üretim A.Ş.
Batıçim Enerji Toptan Satış A.Ş.

ASH PLUS Yapı Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.

BATIÇİM

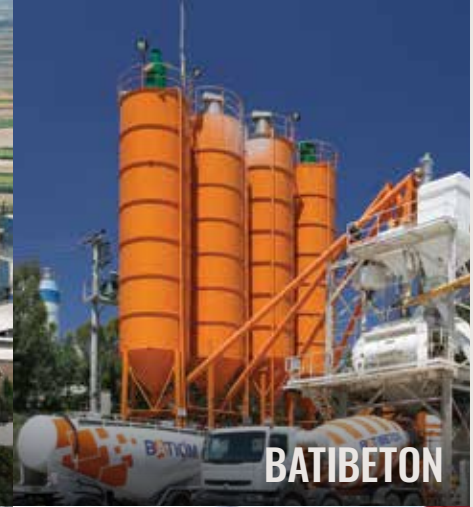
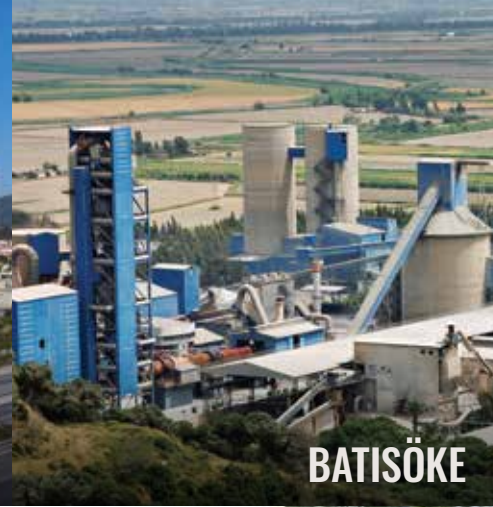
BATISÖKE

BATILİMAN

BATİBETON

BATIENERJİ

ASH⁺



BATİÇİM

1966 yılında Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. olarak %100 Türk sermayesiyle kurulan ve o günden bugüne “önce kalite” anlayışıyla hizmet veren Batıçim, üstün nitelikli, doğa dostu ürünleri, dinamik insan kaynağı, müşteri taleplerini odak noktasına koyan hizmet anlayışıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Kurumsal değerlerini “Çevreye Değer Verme – Teknoloji ile İlerleme – Yaşama Değer Verme” üzerine kuran Batıçim, Türkiye'nin lider çimento üreticileri arasında olma hedefiyle çalışarak ülkemizin klinker ve agrega ihtiyacının önemli bir kısmını karşılamaktadır.



1.370.000
TON/YIL
**KLİNKER ÜRETİM
KAPASİTESİ**

1.800.000
TON/YIL
**ÇİMENTO ÜRETİM
KAPASİTESİ**

700.000
TON/YIL
İHRACAT



Dünya standartlarındaki teknolojiyle donatılmış tesislerinde yılda 1.370.000 ton klinker ve 1.800.000 ton çimento üretimi yapan Batıçim, içerik ve dayanım sınıfları açısından farklı tiplerde üretilen çimentolarında değişmeyen tek koşulun "üstün kalite" olmasına dikkat etmektedir. Söz konusu kaliteyi dünya standartlarındaki teknolojiye sahip tesislerinde üretmekte, nitelikli ve tecrübeli insan kaynağı ile tüm süreçlerine fark katmaktadır.

Sürekli iyileştirme ve yüksek kalite kontrol standartlarıyla 50 yılı aşkın süreçte, ulusal ve uluslararası pazarda güven duyulan ve ismi bilinen bir işletme olan Batıçim, yılda 700.000 ton üzerinde çimento ihracatı yapmakta; sağladığı istihdam, gerçekleştirdiği ihracat ve katma değer ile sürdürülebilir ekonomik büyümeye büyük katkı sağlamaktadır.



BATISÖKE

1955 yılında Aydın Söke'de Cumhuriyetimizin ilk çimento fabrikalarından biri olarak kurulan ve 1993 yılında Batı Anadolu Grubu bünyesine katılarak güçlenen Batisöke yüksek klinker ve çimento üretim hacmi ile bölge ve ülke ekonomisine önemli ölçüde katkı sağlamaktadır.

Tüm Batı Anadolu Grubu şirketlerinde olduğu gibi, faaliyetlerini teknolojik gelişim ve sürekli iyileşme odak noktalarıyla sürdüren Batisöke 2018 yılında tamamlanan entegre çimento üretim tesisi yatırımı ile ülkemizin en modern çimento, klinker ve agrega üretim tesislerinden biri konumuna gelmiştir.



Bu tesislerde 50 yılı aşkın tecrübesini son teknolojiyle buluşturarak yılda 3.000.000 ton klinker ve 4.000.000 ton çimento üretimi kapasitesine sahip olan Batisöke "Önce Kalite" anlayışı ile üstün nitelikli ve çevre dostu ürünler üretmektedir. Kalite standartlarını üretimin her aşamasında yer alan etkin kontrol sistemleri ve tecrübeli çalışanlarıyla korumakta, müşteri memnuniyetini tüm süreçlerin nihai amacı olarak gören bakış açısıyla hizmet vermektedir.

Sahip olduğu yarım asırlık tecrübe, gerçekleştirdiği teknolojik yatırımlar ve sürekli gelişim vizyonuyla ülkemiz çimento ihtiyacının önemli bir kısmını karşılayan Batisöke aynı zamanda konusunda uzman insan kaynağı ve kusursuz hizmet anlayışıyla 1982 yılından beri süregelen ihracat kapasitesini her geçen gün artırarak uluslararası pazarda da güven kazanmayı başarmıştır. Ege Bölgesi'nden dünyaya gerçekleştirdiği 1.000.000 ton/yıl üzerinde klinker ve çimento ihracatıyla ülke ekonomisine katkıda bulunmakla kalmayıp aynı zamanda Türkiye'nin modern ve gelişkin sanayi imajına olumlu katkı sağlamaktadır.



BATİBETON

1986 yılında üstün kaliteli, yüksek dayanıma sahip beton üretimi amacıyla İzmir Bornova'da kurulan Batibeton kurulduğu günden bu yana güncel teknolojiyi takip eden ve sürekli gelişim odaklı bakış açısıyla hizmet vermektedir.

Konusunda uzman, deneyimli insan kaynağı ve kalite odaklı hizmetiyle Ege Bölgesi'nde beton üretimi konusunda fark yaratan Batibeton "Önce Kalite" anlayışıyla ürettiği ürünleri ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla hazır beton sektörünün öncülerinden olmuştur.



4.500.000
m³/YIL

**BETON ÜRETİM
KAPASİTESİ**



Sahip olduğu üst düzey teknoloji, değişen ve gelişen çevresel, ekonomik ve teknolojik koşullara yönelik çalışmaların yapıldığı Ar-Ge laboratuvarı, tüm tesislerde bulunan kalite kontrol laboratuvarları ile dünya standartlarında hizmet veren Batıbeton, İzmir, Balıkesir, Manisa, Muğla ve Aydın illerinde güncel teknolojiyle donatılmış 21 hazır beton tesisi ile hazır beton üretimi gerçekleştirmektedir.

Müşteri ihtiyaç ve taleplerini üretim stratejilerinde önemli bir çıkış noktası olarak kabul eden Batıbeton Standart betonun yanı sıra ürettiği Renkli Beton, Beyaz Beton, Polipropilen Beton, Çelik Lifli Beton, Hafif Beton, Ağır Beton, Poroz Beton gibi Özel Beton çeşitleriyle yılda 4.500.000 m³ üzeri üretim kapasitesine sahiptir.

Üretimin her bir aşamasındaki etkin kalite kontrol faaliyetlerinin yanı sıra hazır beton taleplerini şantiyelere en hızlı şekilde ulaştıran güçlü araç filosu ve eğitimli ekibiyle ulaşılabilir hizmet sunması Batıbeton'u tercih edilir kılmaktadır.



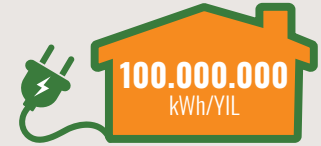
BATIENERJİ

2008 yılında Batı Anadolu Grubu bünyesine dahil olan Batıenerji, Türkiye enerji piyasasında Batıçim Elektrik Üretim A.Ş. ile üretim alanında ve Batıçim Enerji Toptan Satış A.Ş. ile perakende satış alanında aktif rol almaktadır.

Öncelikli hedefi tamamen yenilenebilir enerji alanında yatırım yaparak mevcut kurulu gücünü artırmak olan Batıenerji'nin halihazırda enerji üretimini sürdürdüğü, tamamı yenilenebilir enerji kaynaklarından oluşan 2 enerji santrali bulunmaktadır.



2022-2023



ENERJİ ÜRETİM
KAPASİTESİ

- KOVADA 1 - Isparta, Eğirdir'de kurulu, kurulu gücü 8.25 MW olan ve yıllık ortalama 8.000.000 kWh elektrik üretimi olan Kovada 1 Hidroelektrik Santrali Türkiye'nin 814'üncü Isparta'nın ise 6'ncı büyük enerji santralidir. 6500 konutun elektrik enerjisini karşılayabilecek elektrik üretimi sağlayan KOVADA 1'in işletme hakkı 2060 yılına kadar Batıenerji'de bulunmaktadır.

- KOVADA 2 - Isparta, Eğirdir'de kurulu, kurulu gücü 51.2 MW olan ve yıllık ortalama 50.000.000 kWh elektrik üretimi olan Kovada 2 Hidroelektrik Santrali Türkiye'nin 235'inci Isparta'nın 3'üncü büyük enerji santralidir. 40.000 konutun elektrik enerjisini karşılayabilecek elektrik üretimi sağlayan KOVADA 2'nin işletme hakkı 2060 yılına kadar Batıenerji'de bulunmaktadır.

- Kovada 1 ve 2 santrallerinde 2011 öncesi dönemlerde yıllık ortalama 35.000.000 kWh üretim gerçekleşirken 2011 sonrası Batıenerji tarafından yapılan bakım çalışmalarıyla yıllık ortalama üretimler 60.000.000 kWh olarak gerçekleşmiştir. Bu ortalama üretimler Eğirdir İlçesinin yıllık enerji tüketiminin tamamını, Isparta ilinin yıllık enerji tüketiminin %8'ini karşılar niteliktedir. Kovada 1-2 Hidroelektrik Santralleri yapmış olduğu yıllık ortalama üretimler karşılığı 30.900 Ton karbon salımı azaltma (50.536 Ağaç/Yıl) faydası ile çevre dostu santrallerdir.

- HASANLAR HES - 2013 - 2023 yılları arasında Batıenerji bünyesinde bulunan Hasanlar Hidroelektrik santrali Düzce, Hasanlar Köyü'nde kurulu, kurulu gücü 9.35 MW olan ve yıllık ortalama 30.000.000 kWh elektrik üretimi olan Türkiye'nin 745'inci Düzce'nin 2'nci büyük enerji santralidir. 20.000 konutun elektrik enerjisini karşılayabilecek elektrik üretimi sağlayan bir santraldir.

Yapmış olduğu üretim miktarı karşılığı yıllık 15.480 ton karbon salımı azaltma (25.268 Ağaç/Yıl) faydası ile çevre dostu bir santral olan HASANLAR Hidroelektrik Santrali, Düzce ilindeki meskenlerde tüketilen yıllık elektrik enerjisinin %15'ini karşılamıştır. 2023 yılı mayıs ayından itibaren Batıenerji Grubu envanterinden çıkarılmıştır.

Gelişmiş santralleriyle, karbon ayak izi bırakmadan elektrik üretimini artırmayı amaçlayan, bu doğrultuda rüzgâr enerjisi ve güneş enerjisi projeleri üzerinde çalışmalarını sürdüren Batıenerji, müşteri kanadında perakende satış sektöründeki portföyünü büyütmeyi, abonelerine kusursuz hizmet verebilmeyi ve enerji sektöründeki yenilikleri öncü olarak uygulayarak müşteri memnuniyetini yükseltmeyi amaçlamaktadır.



BATILİMAN

2006 yılında Batı Anadolu Grubu bünyesine dahil olan ve İzmir Aliğa Nemrut Körfezi'nde hizmet veren Batılıman, konumu itibarıyla hem gelen gemilerin yanaşma ve kalkışlarına elverişlidir hem de karayolu ve liman sahasına kadar gelen demiryolu hattı ile önemli bir stratejik konuma sahiptir. 2011 yılına kadar ağırlıklı olarak grup firmalarından Batıçim'e ait

çimento ve klinker yüklerinin elleçlemesini yapan Batılıman bölgedeki iş hacminden daha fazla pay alabilmek amacıyla yapılan ekipman, iskele ve geri saha yatırımlarıyla birlikte sürekli büyüyen, gelişen ve tercih edilen bir liman haline gelmiştir.



Dünya ticaretinin büyük oranda denizyolu taşımacılığı ile yapılmasından ötürü, limanlar uluslararası ticarete önemli bir yere sahiptir. Hem bölgesel hem de ulusal ekonomiye büyük katkı sağlayan limanlar, sanayinin ve ticaretin gelişmesi açısından önemli bir fonksiyonu yerine getirmektedir. Limanlar, artan teknolojik ve lojistik yenilikler nedeniyle yük elleçleme ve depolama hizmetlerinin yanı sıra çeşitli katma değerli hizmetler yerine getirmektedir.

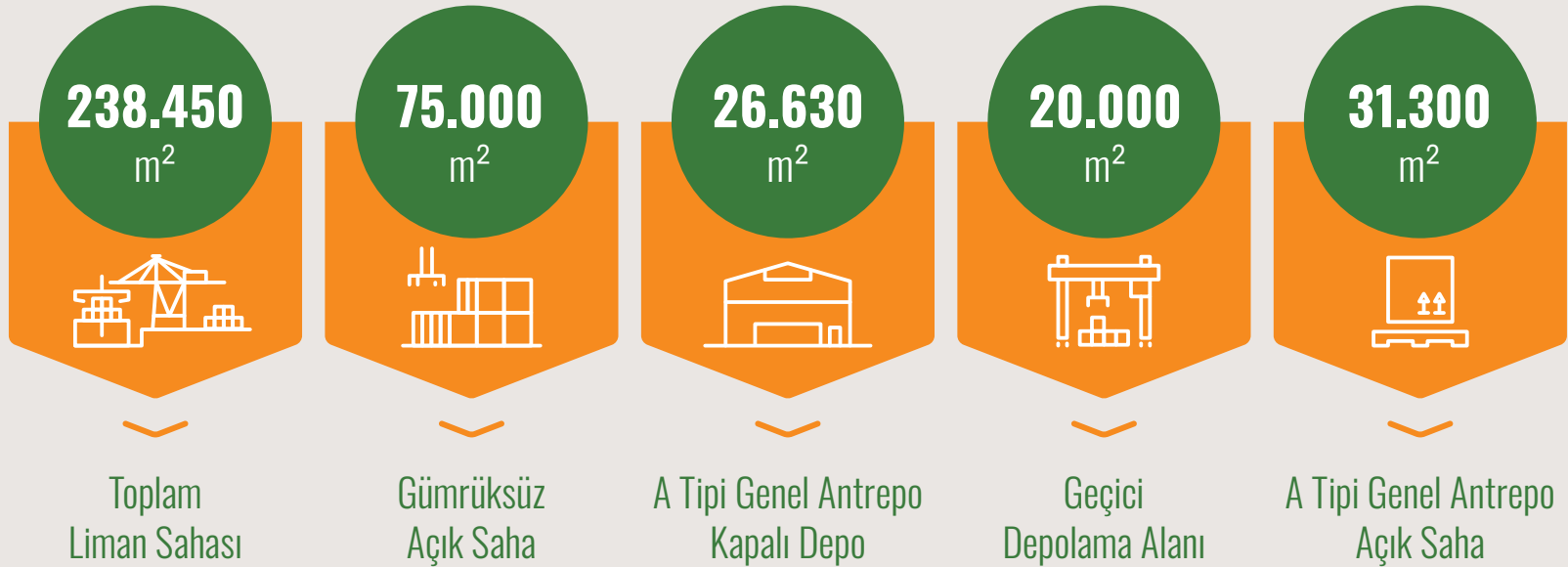


Teknolojinin ilerlemesi ve uluslararası ticaretin genişlemesiyle yeni pazarlar ve yeni ticaret koridorları ortaya çıkmakta, yük hareketleri artmaktadır. Malların daha hızlı ve etkin akışının sağlanması için eski gemilerin yerini modern ve büyük kapasiteli gemiler almakta, limanlar daha büyük alanlara ve daha gelişmiş tesislere dönüşmektedir. Limanlar, giderek ülkelerin ekonomik gelişmişlik düzeylerinin belirlenmesinde önemli göstergelerden birisi olarak öne çıkmakta; liman sayısı ve kapasitesi, ülkelerin ulusal gücünü ve rekabet kapasitesini gösteren önemli bir ölçüt olmaktadır. Limancılık sektörünün istihdam ve katma değer yaratma özellikleri, dünya filiosunda artan gemi sayısı ve artan yük hacimlerinin etkisi ile önemli oranda gelişme yaşamıştır.



Batılıman'ın elleçleme kapasitesi yük cinslerine, miktarlarına, gemilerin ebatlarına ve elleçlemede kullanılacak vinçlerin kapasitelerine göre değişmekle birlikte, ortalama yıllık 6.000.000 ton'dur. Liman geri sahası olarak kullanılan ve iskelenin hemen arkasındaki yaklaşık 100.000 m²'lik açık saha ve limana 3 km mesafedeki yaklaşık 67.000 m²'lik antrepo sahası ve yaklaşık 25.000 m²'lik gümrüksüz sahası ile hizmet veren Batılıman'ın bahsi geçen stok alanları antrepo, geçici depolama ve gümrüksüz depolamaya uygun olup, gelen/giden yüklerin nakliye organizasyonlarında yük sahiplerine büyük avantaj sağlamaktadır.

Batılıman'ın iskele alanı, 2016 yılı mayıs ayında tamamlanan iskele uzatma-genişletme projesiyle birlikte 17.780 m²'ye ve toplam iskele uzunluğu da yaklaşık 920 m'ye çıkmıştır. Bölgedeki iskele derinliği en yüksek limanlardan biri olan Batılıman'da, derinlikler 32 m'ye kadar inmektedir. İskele uzatma-genişletme projesinin tamamlanmasıyla birlikte 2 no'lu iskelenin uzunluğu 290 m'ye çıkarken, 2 ve 3 no'lu iskelelerdeki genişlik ise 41 m olmuştur. Batılıman'da 106.000 DWT kapasiteye kadar gemilere hizmet sağlanabilmektedir.



2023 yılında "Rıhtım ve İskele Artışı" projesi ile 17.780 m²'den 33.223 m²'ye çıkarılması için çalışmalar başlamış olup, 2024 yılında tamamlanması hedeflenmektedir. Batılıman'a mevcut durumda maksimum 106.000 DWT kapasiteli gemiler gelmekte olup, projenin tamamlanmasıyla birlikte 2 ve 3 no'lu iskelelere 200.000 DWT kapasiteli gemiler yanaşabilecektir. Baz yük dağılımı ile 6.000.000 ton'dan 10.000.000 ton'a çıkacak liman kapasitesi öngörülmektedir

Batılıman, karayolu ve liman sahasına kadar gelen demiryolu hattının sağladığı stratejik konum ile sadece ihracat ve ithalat faaliyetlerinde önemli bir avantaj sağlamakla kalmayıp aynı zamanda demiryolu hattının yoğun kullanımı sayesinde karbon ayak izini düşürme avantajıyla da ön plana çıkmaktadır. İzmir'e sadece 59 km uzaklıkta olan liman, İzmir başta olmak üzere Manisa, Denizli, Balıkesir, Aydın gibi çevre illere uzanan hinterland ile tercih sebebi olarak görülmektedir.

Haftanın 7 günü, 24 saat modern liman ekipmanlarıyla hizmet veren Batılıman; dökme yük (yem-tahıl, kömür, maden vb.), genel kargo (demir çelik, torbalı yükler, rulo sac vb.) ve proje yüklerinin (rüzgâr türbini, transformatör, fabrika ekipmanları vb.) elleçlenmesi, yaklaşık 155.000 m²'lik alanda elleçlenen yüklerin gümrüklü/gümrüksüz statüde depolanması imkanlarının sunulması ile tüm lojistik faaliyetlerini yüksek hız ve kalitede sürdürmektedir. Elleçleme ve depolama hizmetlerinin yanında gemilere barınma hizmeti, katı-sıvı atıklarının alınması, su ikmali vb. yardımcı hizmetler de sunulmaktadır.



ÖDÜLLER

İSO İKİNCİ 500 BÜYÜK SANAYİ KURULUŞU



İş dünyasının yıldızlarından olmaya devam ediyoruz! Sanayinin devler liginin ortaya koymak amacıyla İstanbul Sanayi Odası tarafından belirlenen ISO İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde yer almaktan gurur duyuyoruz!

İHRACATIN ŞAMPİYONLARI



Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından bu yıl beşincisi düzenlenen İhracatın Şampiyonları ödül töreninde üç ödüle layık görüldük.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz ihracat performansımız ile ödül töreninde Klinker "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" birincilik ödülü ve "En Fazla İhracatını Artıran Firma" ödülünü alırken genel çimento sektörü (Klinker dahil) "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" olarak beşincilik ödülleriyle sahip olduk.

FORTUNE 500 LİSTESİ



BATIÇİM, bu yıl da Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında! Geçtiğimiz yıl 305'inci sıradayken bu yıl 214'üncü sıraya yükselen BATIÇİM olarak, hep daha ileriye ulaşmak için çalışıyoruz.

EBSO EN BÜYÜK İLK 100 SANAYİ KURULUŞU



CAPITAL 500 LİSTESİ



Capital Dergisi, Türkiye'nin en büyük 500 şirketini açıkladı. 264'üncü sırada yer alan markamız BATIÇİM ile Ege Bölgesi'nin sektör lideriyiz. Bizi daha da büyütecek nice başarılarla.

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO), bölgenin en büyük ilk 100 sanayi kuruluşu listesini açıkladı. Batı Anadolu Grubu şirketleri arasında yer alan BATİBETON ve BATIÇİM markalarımızın listede yer aldığını sizinle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bölge ve ülke ekonomisine katkıda bulunmak, kendimizi her adımda geliştirerek daima ileri gitmek için durmadan çalışmaya devam edeceğiz.



BATI ANADOLU GRUBU'NDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilir bir dünya için çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM MODELİ

Batı Anadolu Grubu'nda
sürdürülebilirlik yönetimi katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur.

Her geçen gün daha ciddi boyuta ulaşan iklim krizi, artan rekabet ve zorlu piyasa koşullarıyla önem kazanan yönetim süreçleri ve yaşanan değişim ile işletmenin maddi sermayelerinden daha önemli bir pozisyonda olduğu kabul edilen insan kaynağı, kurum kültürü ve toplumsal ilişkiler, Çevresel, Yönetişim ve Sosyal boyutlar çerçevesinde sürdürülebilirlik çalışmalarını önemli kılmaktadır. Söz konusu boyutlarda görev ve sorumluluklarının bilincinde olarak Batı Anadolu Grubu sürdürülebilirlik çalışmalarına önem vermekte ve gerekli adımları atmaktadır. Bu noktadan hareketle tüm grup şirketlerini kapsayan Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kuran Batı Anadolu Grubu, bu bağlamdaki strateji ve çalışmalarına komite çatısı altında yön vermektedir.

Batı Anadolu Grubu'nda sürdürülebilirlik yönetimi katılımcı bir yapıda oluşturulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, sürdürülebilirlik yönetiminin ana unsurlarıdır. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı, Grubun en üst düzey yöneticisi olan Yönetim Kurulu Üyesi tarafından yürütülmektedir.

Komite, en az 1'i (bir) Yönetim Kurulu üyesi olmak koşuluyla şirket bünyesinde aşağıda belirtilen pozisyona atanmış kişiler arasından ve toplamda en az 5 (beş) üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik Alt Komite üyeleri ilgili şirketlerin fonksiyon yöneticileri olan bölüm müdürlerinden oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili konuların etkin yönetimi için komite tarafından oluşturulan alt komite ile şirket içerisindeki farklı birimler dâhil olarak sürdürülebilirlik stratejisi odaklı çalışmalar etkin olarak yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Alt Komitesi, Komite'ye doğrudan bağlı olarak çalışır. Komite, sürdürülebilirlik amaç ve stratejilerine yönelik projeleri belirler, alt komite üyelerinden proje ekibi oluşturur. Her bir proje özelinde "Proje Lideri" tanımlanır. Sürdürülebilirlik alt komitesinde yer alan proje liderleri etkin oldukları sürdürülebilirlik hedefleri için çalışma projelerinin asil üyeleridir. Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyeleri, amaç ve stratejik hedeflere yönelik projelerde süreli veya süresiz yer alırlar.

YÖNETİM KURULU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Yönetim Kurulu Üyesi
Mali İşler Grup Başkanı
Pazarlama ve Beton Grup Başkanı
Üretim Operasyon Grup Başkanı
İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİCİSİ**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALT KOMİTESİ*

İnsan Kaynakları Müdürü
Satın Alma Müdürü
Bilgi İşlem Müdürü
Çimento Pazarlama ve Satış Müdürü
Kalite Yönetim Müdürü
Lojistik Müdürü
Atık Yönetim Müdürü
İç Denetim Müdürü
Hukuk Müdürü
İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü

BATIÇİM

Fabrika Direktörü
Üretim Müdürü
Hammadde Müdürü
Bakım Müdürü

BATISÖKE

Fabrika Direktörü
Üretim Performans Müdürü
Üretim Müdürü
Hammadde Müdürü
Bakım Müdürü

BATILİMAN

Liman İşletme Müdürü

BATİBETON

Beton İşletme Müdürü
Beton Pazarlama ve Satış Müdürü

BATİENERJİ

Enerji İşletme Müdürü
Enerji Ticaret Müdürü

* Sürdürülebilirlik Alt Komitesi üyeleri, amaç ve stratejik hedeflere yönelik projelerde süreli veya süresiz yer alırlar.

** Sürdürülebilirlik Yöneticisi Komite ve Alt Komite çalışanlarının tamamlanması koordinasyonu sağlamak üzere yer alır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, sürdürülebilirlik alanındaki politika, hedef ve uygulamaları yürütme, izleme, denetleme, gözden geçirme, iyileştirme ve geliştirme görevlerini yerine getirme, kurumsal konularda Batı Anadolu Grubu'nun karşı karşıya olduğu risk ve fırsatları tanımlama, değerlendirme ve gerekli adımları belirlemede Yönetim Kurulu'na yardımcı olur.

Batı Anadolu Grubu şirketlerinde uygulanan güncel Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'na bu linklerden ulaşabilirsiniz.

https://www.batianadolu.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik_politikasi

https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/surdurulebilirlik_komitesi_calisma_esaslari.pdf



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ VE ÖNCELİKLERİ

Yeşil dönüşümden Ar-Ge ve inovasyona, iklim değişikliği ile mücadeleden iş sağlığı ve güvenliğine önceliklerimiz belirlenmiştir.

Şirketlerin faaliyet gösterdiği alanda başarılı olması, süreçlerini geliştirmesi ve ilerleyebilmesi kilit paydaşlarıyla gerçekleştirdiği açık iletişime, işbirliğine ve karşılıklı güvene dayanmaktadır. Paydaşlarının farklı kanallardan gelen görüş, şikâyet ve önerilerine büyük önem veren Batı Anadolu Grubu, bu beklenti ve önerileri tüm stratejik karar alma süreçlerinde dikkate almaktadır.



2023 yılında Batı Anadolu Grubu Sürdürülebilirlik Çalıştayları

düzenlenmiştir. Batı Anadolu Grubu şirketlerinden 70'in üstünde çalışanın katıldığı etkinliklerde Grubun, vizyon, misyon ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığı/sağlayacağı katkı, sürdürülebilirlik öncelikleri, hedefleri ve stratejisi detaylı olarak ele alınmıştır. Sürdürülebilirlikle bağlantılı riskler, tehditler ve fırsatlar değerlendirilmiştir. Çalıştayda gündeme alınan konular arasında; sürdürülebilirliği merkezine alan yeşil dönüşüm düzenlemeleri, dögüsel ekonomi, iklim değişikliği ile mücadele, sürdürülebilir finans, Ar-Ge ve inovasyon, dijital dönüşüm, bilgi güvenliği, kalite ve müşteri memnuniyeti, sürdürülebilir tedarik zinciri, çalışma ortamı, toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği, işbirlikleri, etki yatırımcılığı ve iletişim yer almıştır.



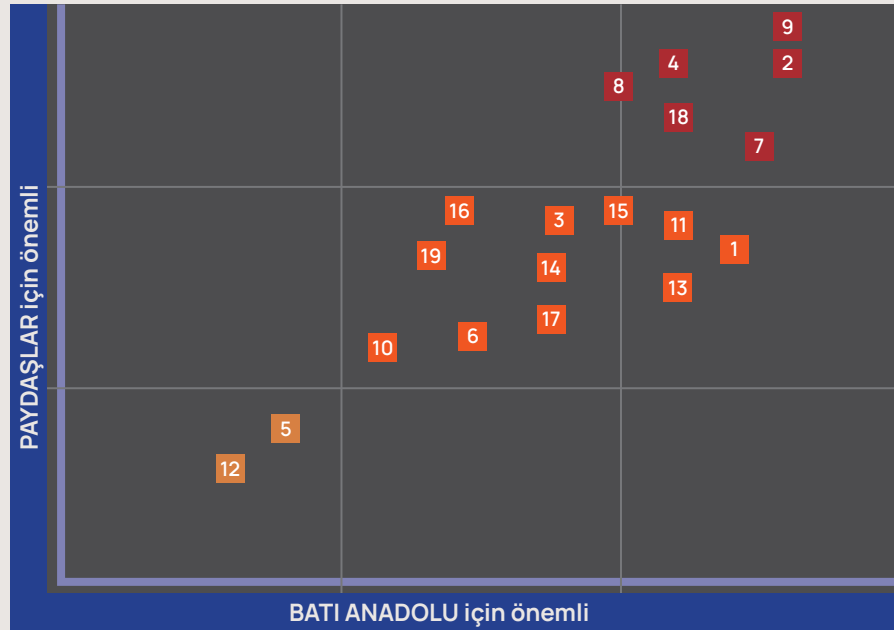
Yarattığı değeri artırmaya fayda sağlayacağı bilinci ile faaliyetlerden ve ürünlerden etkilenen tüm paydaşlarla sürekli iletişim halinde olan Batı Anadolu Grubu paydaş ekosisteminde yer alan her paydaşla iletişimini sürekli kılacak araçlar geliştirmeye devam etmektedir. İlk sürdürülebilirlik raporu kapsamında en önemli iç ve dış paydaş grupları belirlenmiş, iletişim kanalları ve sıklığı bu rapor kapsamında sunulmuştur.

2022-2023 yıllarını kapsayan bu rapor bazında, paydaş olarak tanımlanan kişi, grup ve kuruluşlarla tanımlanan ve kullanılan düzenli iletişim kanallarına ek olarak, seçili paydaş grupları ile sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesinin temelini oluşturan önceliklendirme matrisi için çevrimiçi önemlilik anketiyle paydaş görüşleri toplanmıştır. 2022 yılında yürüttüğümüz bu çalışmayı 2 yılda bir gözden geçirmeyi hedeflemekteyiz.

Bu ankette yer alan ve önceliklendirme matrisinde sunulan konular, sektörel uygulamaları, müşteri ve rakip analizleri, Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Risk Raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi'nin (Global Reporting Initiative -GRI) madencilik sektörüne yönelik taslak olarak yayımladığı standardı değerlendirmeye alınarak tespit edilmiştir.

İç ve dış paydaşlar belirlendikten sonra seçilen paydaşlara çevrimiçi anket yoluyla ulaşılmıştır. Sürdürülebilirlik, sürdürülebilirliğin önemi, raporlama, paydaş katılımı, önemlilik/önceliklendirme matrisi, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları konularında eğitimler verilmiş, eğitim sonundaki çalışmaların çıktıları da önceliklendirme matrisinde değerlendirilecek konulara eklenmiştir.

Anket çalışmasından elde edilen sonuçlar, Sürdürülebilirlik Komitesi ile gözden geçirilmiştir ve öncelikler aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.



ÖNEMLİKLİ

YÜKSEK ÖNEMLİKLİ

ÇOK YÜKSEK ÖNEMLİKLİ

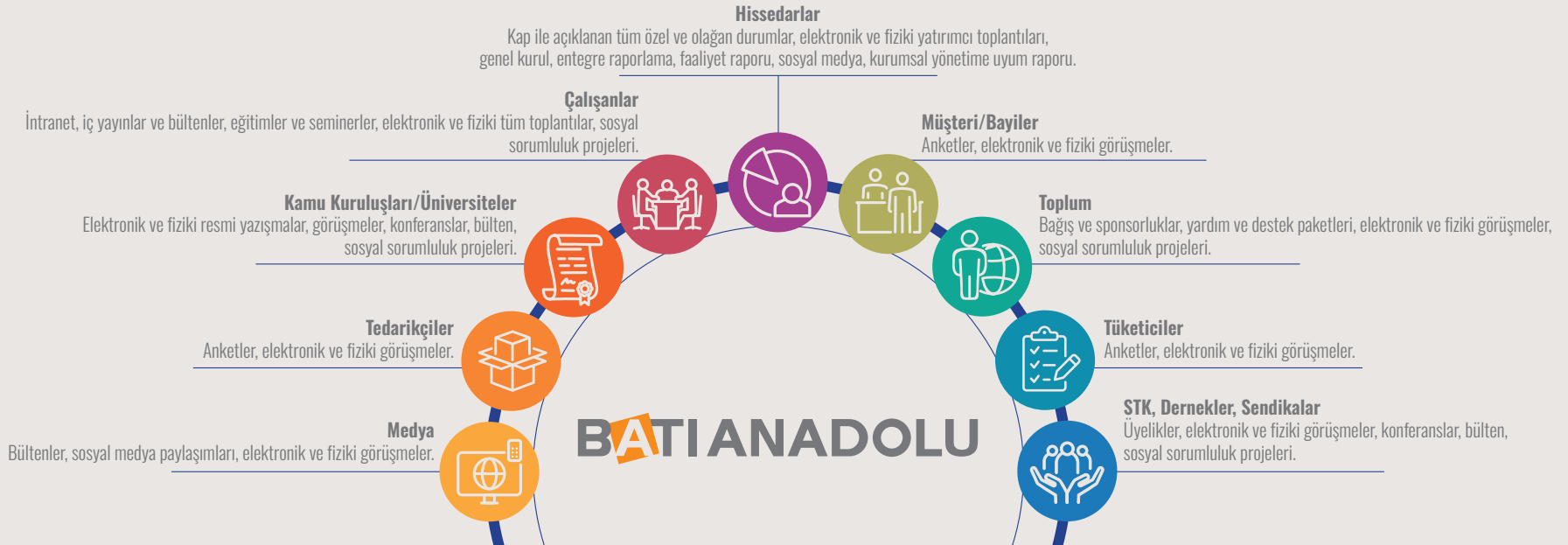
No	Önemli Konular
9	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı
2	Enerji Yönetimi ve Verimliliği
4	Atık Yönetimi
8	Sürdürülebilir Ürünler
18	Bilgi Güvenliği
7	Hava Emisyonları
15	Kurumsal Yönetim
11	İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları
1	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
16	İş Etiği
3	Su Yönetimi
13	Çalışan Gelişimi ve Çalışan Memnuniyetinin Artırılması
19	Dijitalleşme
14	Sürdürülebilir Büyüme ve Gelir Yaratma
17	Kurumsal Risk Yönetimi
6	Ulusal Ve Uluslararası Çevre Mevzuatlarına Uyum
10	Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
5	Biyoçeşitlilik
12	Toplumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Yatırım

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk.

Batı Anadolu Grubu, tüm paydaşlarına doğru ve zamanında bilgi sunmayı kurumsal sorumluluğu olarak görmektedir. Batı Anadolu Grubu tüm paydaşlarını eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri gereğince bilgilendirmekte ve paydaş gruplarıyla iletişim ve etkileşimi farklı platformlar vasıtasıyla gerçekleştirmektedir.

Her yıl yayımlanan faaliyet raporlarıyla Batı Anadolu Grubu, strateji ve performansını şeffaf olarak paylaşmaktadır. Bunun yanı sıra sosyal medya kanalları ve web sitesi üzerinden yapılan düzenli iletişimle tüm paydaş gruplarına ulaşmaktadır. Kalite, Çevre, Enerji ve İSG yönetim sistemleri ile paydaşların beklenti ve ihtiyaçlarını anlamakta ve bunlarla ilgili risk ve fırsat analizi ve aksiyon planlaması yapmaktadır. Paydaşların tamamıyla ilgili iletişim araçları ile ihtiyaç durumuna göre sürekli iletişim sağlanmaktadır. Yılda 1 kere yapılan müşteri memnuniyeti anketiyle bayi ve müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentileri ayrıca analiz edilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKI

6 stratejik odak alanında Anahtar Performans Göstergelerimiz tanımlanmıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler tarafından hükümetler, şirketler ve sivil toplum örgütlerine, sürdürülebilir bir gelecek için küresel sorunlara karşı işbirliği içinde çalışmalarını ve harekete geçmeleri için yapılan bir eylem çağrısıdır. Batı Anadolu Grubu sürdürülebilir bir geleceğe doğru olan bu yolculukta Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı ana araçları olarak kabul etmekte ve desteklemektedir.

Batı Anadolu Grubu'nun ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) odaklı sürdürülebilirlik stratejisi, enerji verimliliği, karbon azaltımı, atık yönetimi gibi çevresel hedeflere ek olarak, adil iş uygulamaları, toplumsal katılım projeleri ve çalışan sağlığı güvenliği gibi sosyal sorumlulukları kapsar. Ayrıca, şeffaflık, etik standartlara uyma, güçlü yönetim ve çevre dostu teknolojilere yatırım yapma gibi unsurları içererek ESG prensiplerine uygun bir sürdürülebilir iş modeli oluşturmayı hedefler.

Önceliklendirme matrisi çalışmasında, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını Sürdürülebilirlik Perspektifi açısından önceliği de değerlendirilmiştir. Önceliklendirme matrisi sonucu, değer zinciri analizleri ile katkı sunulan ve katkının artırılması planlanan Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları seçilmiştir. BM Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar içinden seçilenler, yürürlükteki Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ile ilgili stratejiler ve faaliyetlerimizin önemli bileşenleri olarak değerlendirilmektedir. Bu bileşenler aşağıda listelenmektedir. Bu temel değerleri esas alarak 6 stratejik odak alanında Anahtar Performans Göstergelerimiz tanımlanmıştır.



İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı	Öncelikli Konu	Performans Göstergeleri	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
 SKA 3 - SAĞLIK ve KALİTELİ YAŞAM	İş Sağlığı ve Güvenliği	- Kaza Sıklık Oranı - Kaza Ağırlık Oranı - Meslek Hastalıkları - Wellness Programları	İSG Uygulamaları İş Kazası ve Meslek Hastalıkları İSG Eğitimleri Çalışana Değer
 SKA 8 - İNSANA YAKIŞIR İŞ ve EKONOMİK BÜYÜME	- Kurumsal Yönetim - Çalışan Gelişimi ve Çalışan Memnuniyeti	- Çalışan Eğitimi - Çalışan Bağlılığı Anketi - İstihdam ve İş Gücü - Organizasyonel Gelişim - Gönüllü Faaliyetler - Sosyal Sorumluluk Projeleri	Çalışan Gelişimi ve Çalışana Yatırım Çalışana Değer Fırsat Eşitliği Topluma Değer
 SKA 9 - SANAYİ, YENİLİKÇİLİK ve ALTYAPI	- Sürdürülebilir Ürünler - Bilgi Güvenliği - Dijitalleşme - Müşteri Memnuniyeti	- Düşük Karbonlu Çimento ve Beton - Bilgi Teknolojileri Veri Güvenliği - Verimlilik Artırıcı Projeler - Dijitalleşmeye Yönelik Projeler	Sürdürülebilir Ürünler Enerji Yönetimi Ve Alternatif Yakıtlar Bilgi Teknolojileri
 SKA 10 - EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI, KALİTELİ YAŞAM	- İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları - İş Etiği	- Kadın Çalışan Oranı - İş Etiği Uyum Geliştirme - Fırsat Eşitliği	Fırsat Eşitliği İş Etiği
 SKA 12 - SORUMLU ÜRETİM ve TÜKETİM	- Atık Yönetimi - Döngüsel Ekonomi - Tedarik Zinciri	- Alternatif Hammadde Kullanımı - Alternatif Yakıt Kullanımı - Yenilebilir Enerji - Maden Sahası Rehabilitasyonları - Tedarikçi Performans Yönetimi - Sorumlu Su Tüketimi	Döngüsel Ekonomi, Kaynaklar ve Atıklar Enerji Yönetimi ve Alternatif Yakıtlar Biyoçeşitlilik Tedarik Zinciri Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi
 SKA 13 - İKLİM EYLEMİ	- Emisyonlar - Biyoçeşitlik	- Sera Gazı Azaltımı - Karbon Azaltımı - Enerji Verimliliği	Sera Gazı ve Diğer Hava Emisyonları Enerji Yönetimi ve Alternatif Yakıtlar Biyoçeşitlilik



ÖNCE İNSAN

Gelişim ve **liyakat** öncelikli, en büyük yatırımımızı insan kaynağıımıza yapıyoruz!

İnsan kaynağını en değerli sermayesi olarak kabul eden Batı Anadolu Grubu için çalışanlarının refahı, süreçlere aktif katılımı ve memnuniyeti ön plandadır. Grup, oluşturduğu İnsan Kaynakları Yönetmeliği'yle Batı Anadolu Grubu'na bağlı tüm çalışanlarını garanti altına almakta, ilgili yönetmelik sayesinde çalışma koşullarından özlük haklarına, işe alma/işten ayrılma süreçlerinden tayin ve transfer politikalarına ve sorumluluklara kadar tüm konuların sınırları net şekilde çizilmektedir.

Bir işveren markası olarak insan kaynakları felsefesi
“**Gelişim ve Liyakat**” olan Batı Anadolu Grubu için çalışan değeri
ön plandadır.



Sağlık ve Güvenlik Birinci Önceliğimiz

Tüm iş süreçlerinde önceliğin güvenlik ve sağlık olduğu bilinciyle hareket eden Batı Anadolu Grubu, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) faaliyetlerini bu bakış açısıyla sürdürmekte ve bunu Batı Anadolu Grubu Yönetim Sistemleri Politikası'nda güvence altına almaktadır. Söz konusu politika kapsamında geçen “İş Sağlığı-Güvenliği ve Çevre ile ilgili risklerimizi teknolojik gelişmeler ve saha iyileştirmeleri ile kontrol altına almak, yasal ve diğer şartların yerine getirilmesini sağlamak” maddesiyle tüm İSG süreçleriyle ilgili taahhütte bulunurken, “İş kazaları ile olası yaralanma ve sağlığın bozulmasının önüne geçmek, meslek hastalıklarının yaşanmaması ve olası pandemi durumlarında etkilerini en aza indirmek için gereken tüm önlemleri hayata geçirmek ve çalışanlarımızın sağlıklarının korunmasını sağlamak” maddesiyle insan kaynağının sağlığı ve güvenliği konusuna verdiği önemi vurgulamaktadır.

İSG yaklaşımının temel hedefi, oluşabilecek riskleri ortadan kaldırmak mümkün olmadığı durumlarda ise kabul edilebilir düzeye indirmektir. Batı Anadolu Grubu, tüm iş süreçlerinde İSG kültürünün oluşturulması ve idamesi ile bunun sonucunda sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefini benimsemiştir. Bu bağlamda İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Yönetimini yeniden düzenleyerek, **Batı Anadolu Grubu şirketlerinin tamamını içine alan bir merkezi yönetimi** iş güvenliği uzmanları, çevre yöneticileri, işyeri hekimleri ve sağlık personelleriyle yapılandırmıştır. Tüm şirketlerin işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmesi, hizmet alınan Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri (OSGB) vasıtasıyla yerine getirilmektedir.

İSG UYGULAMALARI

Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi.

Batı Anadolu Grubu'nda hammadde ve diğer ürünlerin kabulü, depolanması, üretim aşamaları ve satışı süresince tüm faaliyetlerde çalışanların sağlık ve güvenliğinin sağlanması ve iyileştirilmesi amacı ile kaynak sağlanarak uygulamalar geliştirilmektedir.

Şirketimizde iş sağlığı ve güvenliğinin tam anlamıyla sağlanması hedeflenir. Bu amaçla, çalışanlar kural ve talimatlar hakkında bilgilendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Tüm platformlarda İSG konuları görüşülmekte, öneriler doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır. İşyerlerinde gerekli eğitimler çalışanlara düzenli olarak verilmekte, eğitim içerikleri uygulama ve gelişmelere göre gözden geçirilmektedir.

Kuruluşlarımızda Softexpert doküman sisteminde yer alan Bildirim Süreci (Tehlike, Ramak Kala, DİF, Öneri) ile yürütülen faaliyetlerde oluşan veya şikayetler ile belirlenen uygunsuzluk, olay olarak değerlendirilebilecek kazalar ve ramak kalalar kaydedilmekte, araştırılmakta ve analizleri yapılarak, eksiklikler, iyileştirmeye açık alanlar, düzeltici faaliyet ihtiyaçları ve iyileştirici faaliyet fırsatları tespit edilmekte ve bu çalışmalar içinde gerekli durumlarda Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet Süreci (DİF) uygulanmaktadır.

Tüm çalışanlarımız tarafından bu süreç başlatılabilmektedir. Her uygunsuzluk ile ilgili süreç sorumluları; uygunsuzluğun gözden geçirilmesi ve analizi, uygunsuzluğun sebeplerinin tayini, benzer uygunsuzlukların varlığı veya potansiyel olarak oluşabileceğinin tayinini yaparlar. Bu şekilde uygunsuzluğun tekrar veya başka bir yerde oluşmaması için nedenleri tespit edilerek faaliyetler düzenlenir. Karşılaşılan uygunsuzluğun etki boyutuna bağlı olarak yapılacak düzeltici faaliyetlerin uyumu süreç sorumluları tarafında sağlanır.

Tüm çalışanlarımız
Softexpert doküman yönetim sistemi içerisinde

“Bildirim Portalı”

(Ramak kala, Tehlike, Düzeltici Faaliyet, İyileştirici Faaliyet, Öneri)

ile süreçlere özgürce katılabilmektedir.

Yasal şartlar ve diğer gereklilikler ile sahip olunan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi kapsamında, İSG kültürünü sürdürülebilir kılmak ve bu sayede sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefine ulaşabilmek amacıyla yapılan iyi İSG uygulamalarının bazıları aşağıda verilmektedir.

• **Güvenlik Dokunuşu** – Toplantıların Güvenlik Dokunuşu ile başlaması. İSG ile ilgili güncel olumlu ya da olumsuz olayların, tecrübelerin aktarılması, aktarılan konu ile ilgili farkındalık oluşturulması ve bu durumdan faydalanılarak gerekirse aksiyon alınması.

• **Aylık Çalışan Katılım Toplantısı, İSG Kurul Toplantısı, İSG İşbaşı Toplantısı.**

• **Hijyen denetimleri, - banyo, tuvalet, giyinme odaları ve yemek hazırlama ve servis alanlarında çalışanların sağlığını korumak gereklilikler takip edilir ve olumsuz etkileri olabilecek tehlikeler için tedbirler alınması sağlanır.**

• **Emniyet Turları** - Saha çalışmalarının faaliyet bazlı olarak gözetimlerinin yapılması ve çalışanlar ile Emniyet Odaklı olarak iletişim kurulması sağlanır.

• **Vaka Yönetim Süreci** – İş kazalarından sonra kazanın olduğu bölgedeki çalışma durdurularak ilgili kişilerle birlikte kaza yerinde gerekli inceleme ve tetkikler yapılır. Kazalardan sonra, ilgili kişilerle Kaza Kök Neden Analizi çalışması yapılarak, kazanın oluşumunda etken olan kök neden (ler) tespit edilerek, bir daha olmaması için gereken düzeltici faaliyetler uygulamaya geçirilir. Kök Neden Analizleri tüm çalışanlar ile paylaşılır.

• **Sahada Yapılan Fiziki İyileştirmeler** – İş kazasına ve Ramak Kala Olay yaşanmasına neden olabilecek tehlikeli/riskli alanlar ve faaliyetlerle ilgili sahada fiziki iyileştirmelerin yapılması sağlanır.

• **Dokümanlar için karekod tanımlaması yapılması** – Emniyetli çalışma yöntemlerinin yazılı hale getirildiği talimat ve ilgili diğer dokümanlar için kare kod tanımlaması yapılır, bu kare kodlar çalışma alanlarında ilgili yerlerde paylaşılarak çalışanlar dijital ortamda erişim sağlar.

İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARI

Tüm çalışanlar İSG'nin işlerinin ayrılmaz bir parçası olduğu bilinciyle çalışır.

Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefiyle çalışmalarını sürdüren Batı Anadolu Grubu'nda meslek hastalığı vakası görülmemiştir. 2021, 2022 ve 2023 yıllarında grup bünyesinde ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. İş kazalarını önlemeye yönelik düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanarak

uygulamaya alınmaktadır. Bu aşamada her kademedeki çalışanın eğitimi ve bilgilendirilmesi son derece önemlidir. Tüm çalışanlar İSG'nin işlerinin ayrılmaz bir parçası, grubun birinci önceliği ve en önemli konularından biri olduğunu bilir.



İSG EĞİTİMLERİ

İSG eğitimleri İSG faaliyetlerinin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.

Sürekli gelişme ve iyileşmenin gücüne inanan Batı Anadolu Grubu'nun İSG faaliyetlerinin önemli bir boyutunu İSG eğitimleri oluşturmaktadır. Mevzuat kapsamındaki yasal eğitimler haricinde spesifik ve farkındalık artırıcı eğitimler de verilmektedir. İş kazaları sonrası kazazede ve aynı kazayı yaşayabilecek tüm personellere tekrar eğitimleri verilir.

Batı Anadolu Grubu bünyesinde son 3 yılda verilen toplam zorunlu İSG eğitim süresi; 42.242 insan / saattir.

son 3 yılda verilen
İSG EĞİTİMİ



42.242
insan/saat



PANDEMİ YÖNETİMİ

Covid-19 Acil Durum Planı.

2020 yılında tüm dünyada etkisini gösteren Covid-19 pandemisi sürecinde yoğun önlemler alan Batı Anadolu Grubu birçok iyi uygulamayı hayata geçirmiştir.

- Pandemi kurulu oluşturularak pandeminin yönetilmesi için alınacak kararlar, izlenecek stratejiler ve hayata geçirilecek uygulamaların kurul üzerinden yapılması sağlanmıştır.
- Yayımlanan Covid-19 Kılavuzu ile bulaşın en aza indirgenmesini sağlayacak öneriler, yeni uygulamalar, kişisel temizlik ve hijyen önerileri ve psikolojik sağlığın korunması için öneriler verilmiştir.
- Yayımlanan Covid-19 Acil Durum Eylem Planı ile hastalıktan korunma aksiyonları, bulaşma ve sonuç aksiyonları ve şüpheli vakaya yaklaşım algoritması gibi bulaş en aza indireyecek yöntemler tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Çalışanları bilgilendirme amaçlı poster, video ve duyurular gerekli yerlerde uygulamaya konulmuştur.
- Çalışanlar için hazırlanan barkod uygulaması ile her çalışanın işletme içerisinde ve servis araçlarında temaslı olduğu kişilerin takibini sağlayacak şekilde olası bir vaka durumu için önceden tedbirler alınmıştır.
- Filyasyon takibi için ortak alanlarda kare kod okutma sistemine geçilmiştir.
- 2020 Mart ayı itibarıyla başlanan ofislerin ve ortak alanların düzenli olarak dezenfekte edilmesi uygulamaları 2023 yılının mart ayına kadar sürdürülmüştür.
- Yemekhanede seyreltilmiş ara bölmeli masa, bazı sunumların sadece görevliler tarafından yapılması gibi düzenlemeler yapılmıştır.
- Her vardiyada kapı girişlerinde vücut sıcaklığı ölçümü uygulanmıştır.
- Dışarıdan gelen ziyaretçilerin uygulama üzerinden cevaplanan sorular aracılığıyla Covid-19 taşıyıcısı olma riski değerlendirilmiştir.
- Kronik hastalığı bulunanlar idari izinli sayılırken, tüm ofis çalışanlarına belirli sürelerde uzaktan çalışma imkanı sunulmuştur.
- Tüm çalışan servis araçlarında %50 uygulamasına gidilerek, araçlarda %50 daha az yolcu taşınması sağlanmıştır.
- Toplantı odalarının geçici süreyle iptal edilmesi, çift maske kullanımı, açık cam politikası uygulanması, çalışan sayılarının seyreltilmesi gibi ofis düzenlemeleri yapılmıştır. Birlikte çalışmayı gerektiren ortamlarda işten kaynaklı tehlike kaynağı olmasa bile maske, eldiven ve gözlük kullanımı zorunlu hale getirilmiştir.



ÇALIŞANA DEĞER

Batı Anadolu Grubu için çalışanlarının haklarının korunmasına dair politikalar ve uygulamalara sahip olmak öncelikli konulardan biridir.

Batı Anadolu Grubu'nda İnsan Kaynakları stratejilerinin en önemli çıktılarından birinin çalışan memnuniyeti olması beklenmektedir. Tüm süreçlerde çalışana değer verilmesi ve bu sayede çalışan memnuniyeti ve bağlılığın sağlanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarımızın kuruma bağlılık ve motivasyon düzeylerinin ölçülmesi, hangi alanlarda iyileştirme ihtiyacımızın olduğunun belirlenmesi, iyileştirmeler sonrasında verimlilik artışının sağlanması amacıyla **2024 yılında "Çalışan Bağlılığı Anketi" uygulamasının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.**

Batı Anadolu Grubu için çalışanlarının haklarının korunmasına dair politikalar ve uygulamalara sahip olmak öncelikli konulardan biridir. Örgütlenme özgürlüğünün sağlanması, toplu sözleşme hakkının etkili biçimde tanınması, söz konusu uygulamaların başında gelmektedir. Batıçim ve Batisöke bünyesindeki çalışanlar toplu sözleşmeye tabi olmakla birlikte çalışan mavi yakalılar Çimse-İş Sendikası üyesi olup, işveren tarafı ÇEİS Sendikası üyesidir.

Çalışanların haklarının korunması, insan haklarına aykırı uygulamaların bulunmaması, çocuk işçi, zorla ya da zorunlu çalıştırma gibi uygulamaların kesinlikle yasak olması Batı Anadolu Grubu'nun temel insan kaynakları stratejilerini ifade etmektedir.

Açık kapı politikasının önemsendiği Batı Anadolu Grubu'nda tüm kademelerden çalışanların görüşlerine önem verilir. Batı Anadolu Grubu Yönetim Sistemleri Politikası'nda geçen; **"Katılımcı ve çoğulcu yönetim anlayışımızla tüm çalışanlarımızı süreç yaklaşımı, risk ve fırsat tabanlı düşünmeye teşvik etmek"** maddesi her kademeden çalışanların fikirlerine verilen önemi, süreçler için çalışanlardan gelecek önerilerin değerini gösterir niteliktedir. Bu noktadan hareketle Softexpert altyapısıyla desteklenen bir öneri sistemine sahip olan Batı Anadolu Grubu, bu sistem aracılığıyla her pozisyondan çalışanların süreçlerle ilgili şikâyet, öneri ve görüşlerini toplamaktadır.

İnsan kaynağına verilen değer bir göstergesi olarak çalışanların ailelerini de kapsayan etkinliklerle aidiyet duygusunun güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Kadınlar Günü, 23 Nisan Egemenlik ve Çocuk Bayramı gibi özel günlerde çalışanların aileleriyle birlikte etkinlikler planlanmakta, hediyeler verilmektedir. Batı Anadolu Grubu'nda çalışanlar ve yakınları Batı Anadolu Grubu ailesinin bir parçası olarak görülür.

Çalışanlarının yaşam standartlarını önemseyen ve bu nedenle esenlik (Wellness) uygulamaları planlayan Batı Anadolu Grubu, çimento fabrikasında sağlıklı beslenme danışmanlığı uygulaması başlatmıştır. Uygulama kapsamında her kademedeki çalışan profesyonel bir diyetisyenden haftada 2 gün olacak şekilde sağlıklı beslenme danışmanlığı alma imkânı bulmaktadır.

Tüm bu uygulamalara ek olarak İnsan Kaynakları politikası dahilinde çalışanlarına yan haklar sağlayan Batı Anadolu Grubu, toplu iş sözleşmesi şartları dahilinde yılda 4 kez ikramiye ödemesi, her ay sosyal yardım ödemesi, doğum, ölüm, evlenme, doğal afet gibi durumlarda yardım ödemesi ve çalışılan yıl bazında kıdemli işçilik teşvik ikramiye ödemesi gerçekleştirmektedir.

İNSAN HAKLARI

Batı Anadolu Grubu, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren İnsan Hakları Politikası ile bu konulardaki taahhütlerini açıkça paylaşmıştır.

Batı Anadolu Grubu'nun insan hakları temel prensipleri çalışanlarına istihdamları süresince, insan onuruna yaraşır, huzurlu, güvenli, şeffaf, hakkaniyetli, dürüst ve adil bir çalışma ortamı sunmaktır. İşe alımdan başlayarak, terfi ve gelişim süreçlerinde, ücretlendirme ve yan hakların belirlenmesinde etik ilkelere ve insan haklarına uygun davranılır. Batı Anadolu Grubu'nda insan hakları ihlallerine tolerans gösterilmez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınılır.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde ve iş ilişkisi içinde ırk, milliyet, renk, din, dil, yaş, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi görüş, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik gibi görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez.

Batı Anadolu Grubu, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren İnsan Hakları Politikası ile bu konulardaki taahhütlerini açıkça paylaşmıştır.

Batı Anadolu Grubu şirketlerinde uygulanan İnsan Hakları Politikası'na linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/sosyal/politika/insan-haklari-politikasi.pdf>



FIRSAT EŞİTLİĞİ

İşin doğası gereği mavi yakalı ve erkek çalışan sayıları yüksek olan sektörlerde faaliyet gösteren Batı Anadolu Grubu'nda kadın çalışan istatistikleri her geçen yıl yükselmektedir.

Batı Anadolu Grubu için çalışanları arasında hiçbir ayrımcılığın olmaması, din, dil, ırk, cinsiyet, mezhep, fiziksel engel, yaş ya da etnik köken gibi unsurlara bakılmaksızın tüm çalışanların aynı kabul edilmesi esastır. Ayrımcılığın ve eşitsizliğin her türüne hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir. Raporlama döneminde Batı Anadolu Grubu içerisinde söz konusu durumlara örnek teşkil edebilecek bir olay yaşanmamıştır.

İstihdam süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesini ana koşul olarak gören Batı Anadolu Grubu, her cinsiyet, yaş ve diğer özelliklerdeki tüm kesimlere eşit muamele etmeye özen göstermektedir. Batı Anadolu Grubu bu bakış açısını Yönetim Sistemleri Politikası'nda geçen; "Etkin insan kaynağımızı eşitlikçi, yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımları yanı sıra kadın ve özel gereksinimli bireylere fırsat önceliği sunarak geliştirmek" maddesiyle taahhüt altına almaktadır.

2023 yılında 43'ü kadın, toplam 1006 çalışanı bünyesinde bulunduran Batı Anadolu Grubu'nda 215 beyaz yakalı, 791 mavi yakalı çalışan görev almaktadır.

Tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle hareket eden Batı Anadolu Grubu, işin doğası gereği mavi yakalı ve erkek çalışan sayıları yüksek olan sektörlerde faaliyet göstermesine rağmen kadın çalışan istatistikleri her geçen yıl yükselmektedir.

Cinsiyete dayalı her türlü ayrımcılığın karşısında olan Batı Anadolu Grubu, kadın çalışanların annelik haklarına saygı duymaktadır. Raporlama döneminde annelik iznine ayrılan çalışan bulunmamakla birlikte daha önceki yıllarda annelik iznine ayrılan personelin %100 işe dönüşü sağlanmıştır.

Emzirme dönemindeki kadın çalışanlarının günlük işleyişlerini kolaylaştırmak amacıyla "Emzirme Odası"na sahip olan Batı Anadolu Grubu aynı zamanda annelik izninden dönen kadın çalışanlarına, ihtiyaç olması halinde, bölüm bazında, uzaktan çalışma esnekliğini de sağlamaktadır.

Batı Anadolu Grubu'nda her yaşta çalışanların eşit muamele görmesi ve her yaş grubuna aynı fırsatlar sunularak ayrımcılıktan kaçınılması önem taşımaktadır. Faaliyet gösterilen alanların tamamının "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" alanlarda olması sebebiyle 18 yaş altı çalışanlara yer verilmesine kesinlikle müsaade edilmemektedir.

Batı Anadolu Grubu şirketlerinde uygulanan İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/sosyal/politika/insan-haklari-politikasi.pdf>

ÇALIŞAN SAYILARI



1006
Çalışan



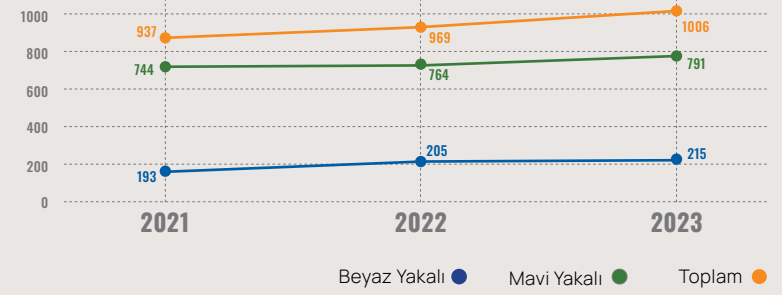
215
Beyaz Yakalı



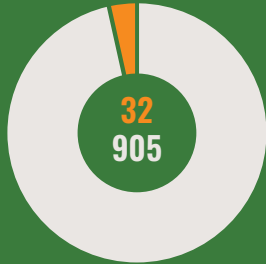
791
Mavi Yakalı



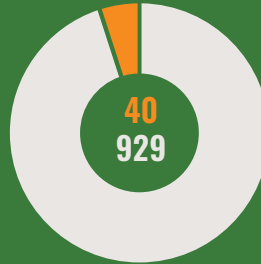
43
Kadın Çalışan



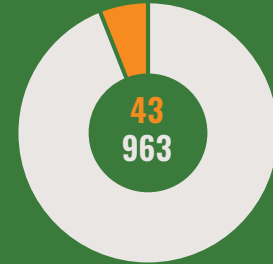
CİNSİYET DAĞILIMINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI



2021



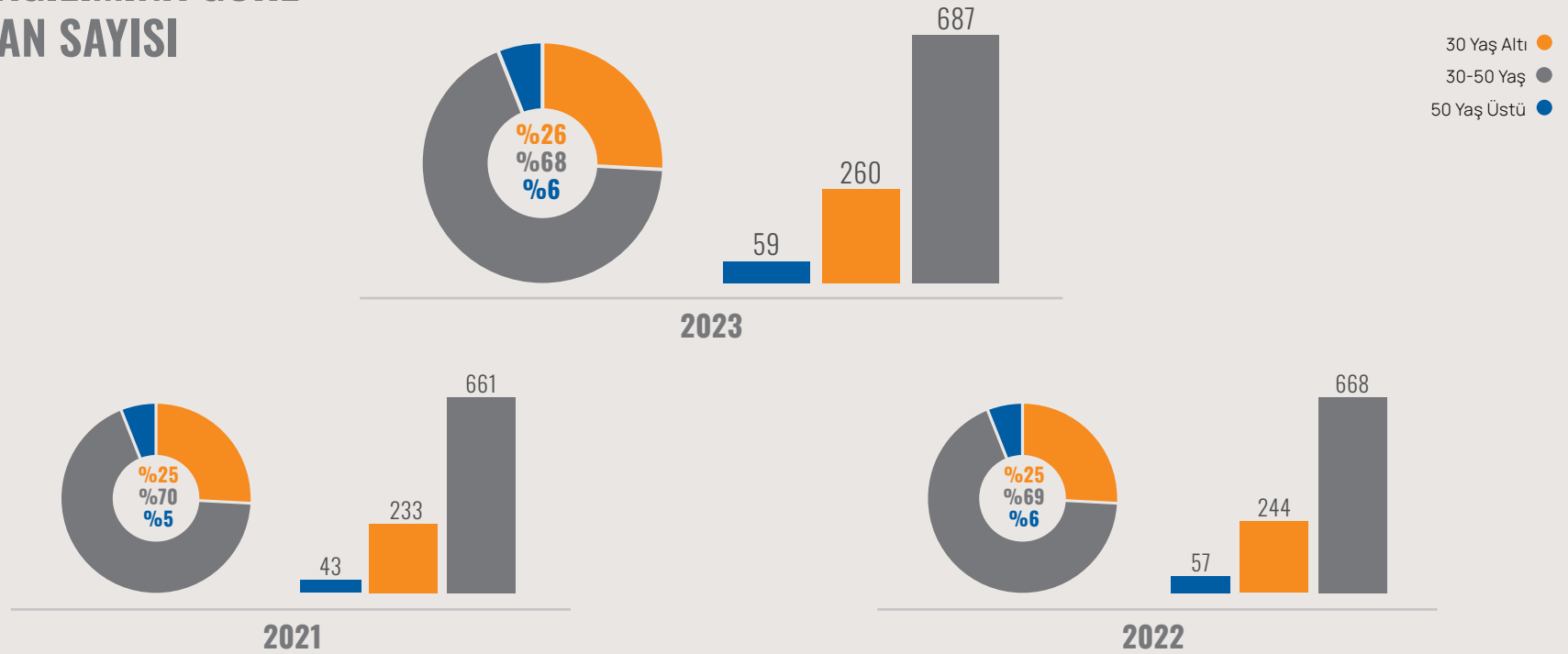
2022



2023

Kadın Çalışan ● Erkek Çalışan ○

YAŞ DAĞILIMINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE ÇALIŞANA YATIRIM

Batı Anadolu Grubu yıl içerisinde çalışanlarına teknik, mesleki ve kişisel gelişimi destekleyici konularda eğitimler verilmesini sağlamaktadır.

İnsan kaynağına yapılan yatırımı önemseyen Batı Anadolu Grubu, çalışanlarının çağın gereklilikleri doğrultusunda eğitimler almasını, kendisini geliştirmesini ve yetiştirmesini amaçlamaktadır. Sürekli gelişime önem veren Batı Anadolu Grubu çalışanlarına verilen eğitimleri önemsemekte ve İnsan Kaynakları Stratejileri'nde önemli bir yer tutan bu bakış açısını Batı Anadolu Grubu Yönetim Sistemleri Politikası'ndaki; "Çalışanlarımızı teknik ve davranışsal yetkinlikleri artıracak eğitimler ile desteklemek" maddesiyle hayata geçirmektedir.

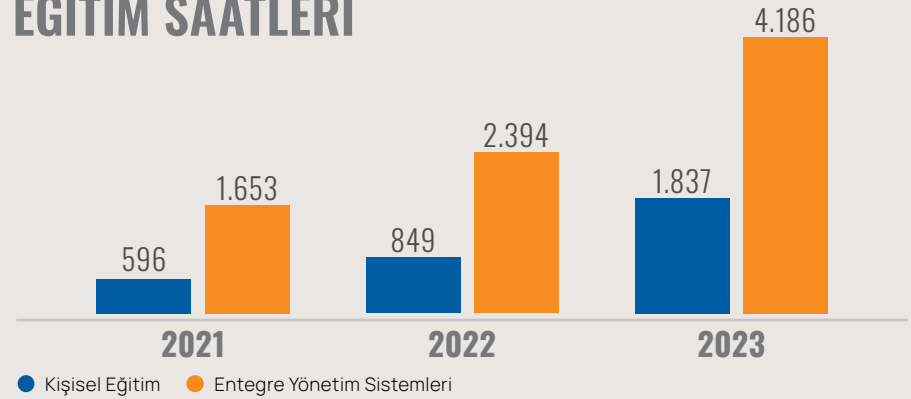
Batı Anadolu Grubu yıl içerisinde çalışanlarına teknik, mesleki ve kişisel gelişimi destekleyici konularda eğitimler verilmesini sağlamaktadır. Mesleki, teknik ve iş odaklı eğitimlere ek olarak insan kaynağının kişisel gelişimlerine de önem veren Batı Anadolu Grubu, çalışanlarına İngilizce gibi iş hayatının yanı sıra sosyal yaşamlarını da destekleyecek eğitimler sağlamaktadır.

Batı Anadolu Grubu, çalışanlarının bireysel ve mesleki becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmak ve böylece, çalışanlarının daha yetkin, bilgili ve etkili olmalarını sağlamak amacıyla eğitime önem vermektedir.

2021 yılında 596 saat olan kişisel gelişim eğitimleri, 2023 yılında Batı Anadolu Grubu'nun gösterdiği kararlılık ve büyüme ile birlikte 1837 saate çıkmıştır, bu da geçen iki yıl içinde yüzde 208'lik dikkate değer bir artışı yansıtmaktadır.

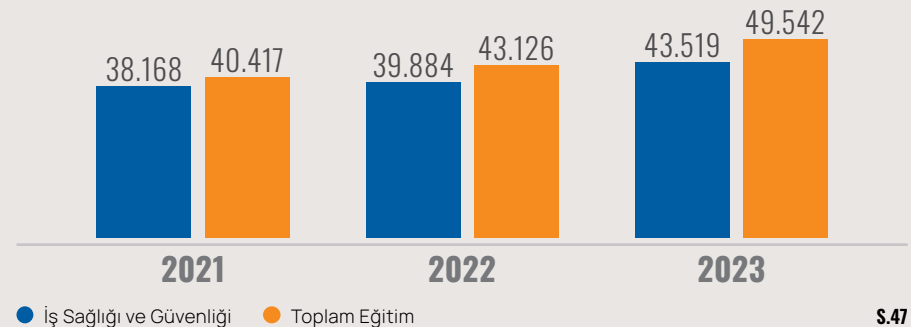
Bu gelişme, çalışanların sürdürülebilir kariyer gelişimi, liderlik becerileri ve yaşam kalitesi üzerinde olumlu etkiler yaratmaktadır. **Ayrıca, Entegre Yönetim Sistemleri eğitimlerinde kaydedilen yüzde 153'lük artış,** yönetim sistemleri konusundaki ihtiyaçlarını anlama ve karşılamada gösterilen çabaların bir yansıması olup, Batı Anadolu Grubu'nun sürdürülebilir iş uygulamalarının geliştirilmesine ve entegrasyonuna olan bağlılığını vurgulamaktadır.

EĞİTİM SAATLERİ



Batı Anadolu Grubu, 2021 yılında toplam eğitim saati 40.417 iken, İSG eğitimi bu sürenin %94'ünü oluşturarak iş sağlığı ve güvenliğine büyük bir öncelik vermiş, 2023 yılında ise bu alandaki önemini sürdürmüştür. İş sağlığı ve güvenliği, çalışanların günlük iş süreçlerinde potansiyel tehlikelere karşı bilinçlenmelerini sağlamak, doğru güvenlik uygulamalarını teşvik etmek ve acil durumlarla başa çıkma becerilerini geliştirmek amacıyla kritik bir rol oynamaktadır. Bu eğitimler, sadece yasal düzenlemelere uyum sağlamakla kalmayıp aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek için önemli bir araçtır.

İSG KAPSAMINDA EĞİTİM SAATLERİ



ÖĞRENEN ORGANİZASYON

Öğrenen Organizasyon kavramı MIT Üniversitesi'nde Peter Senge ve arkadaşları tarafından geliştirilmiş, bugün dünyanın pek çok üniversitesinde okutulan bir kavram/yönetim yaklaşımı-felsefesidir. Bir organizasyon için yaşamsal önem taşıyan "bilgi" öğretmek değil, insanların uygulama ortamında paylaşması ve birlikte öğrenmesi ile oluşur. Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları projesinde veriler üzerine kurulu, nitelikli iletişim, takım çalışması, düşünsel modeller, sistem düşüncesi, problem çözme, vizyon, planlama kavramları somut ve ölçülebilir proje konuları üzerinde 6 - 7 ay süren uygulama ile öğrenilir. Öğrenme somut sonuçlara yansıdığı için inanç ve güven artar. Organizasyon içinde yayılımı ve sürekliliği sağlayacak Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları seminerlerini verebilen ve süreci takip eden Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları Koçları yetişir, dış kaynaklara bağımlılığın yerini organizasyon içi kapasite alır ve yönetim becerileri güçlenir.

Öğrenen Organizasyon Uygulama Takımları projesi, öğrenen organizasyon felsefesine hâkim, araçlarını kullanabilen, iyi takım oyuncusu, lider, inisiyatif sahibi, zamana duyarlı, çözüm üretici, sistem düşünürü, duygusal zekası yüksek bireylerin yetiştiği, sürekli öğrenen ve gelişen bir kurum kültürü oluşturmayı hedefler. Bu süreç içerisinde somut sonuçlar elde etmek ve geleceğin yöneticilerini yetiştirmek diğer önemli hedeflerdir.

Öğrenen organizasyonun kurum kültürüne katkıları aşağıdaki gibidir:

- Takım Çalışması Bilincinin Güçlenmesi
- Sosyal İlişki Ağlarının Gelişmesi
- Birimler, Fonksiyonlar, Firmalar Arası Diyalogun ve İşbirliğinin Artması
- Kolektif Zekanın Gelişmesi
- Aidiyet Duygusunun Güçlenmesi
- Sürekli Öğrenme Ortamının Oluşması
- Sonuç Odaklı Çalışma Alışkanlığının Geliştirilmesi
- Verilerle Konuşulması
- Yöneticilerin Koçluk Becerilerinin Gelişmesi
- Bireysel Gelişim
- Öğrenen Organizasyonların Beş Disiplininin Günlük Yaşama ve Operasyonlara Geçirilmesi



Ortak hedeflere ulaşmayı ve kurum kültürünü daha da güçlendirmeyi amaçlayan Batı Anadolu Grubu, sürekli yenilik ve verimlilik arayışında olan bir kuruluş olarak, Öğrenen Organizasyon'u şirket kültürünün bir parçası haline getirme amacını gerçekleştirmek için yola çıkmış bulunmaktadır. Uzun süren bir hazırlık döneminin ardından Batı Anadolu Grubu 2023 yılı güz döneminde grup şirket çalışanlarından oluşan bir öğrenen organizasyon takımı kurmuş ve "Ambar Stoklarının Azaltılması" konulu hedef projesi üzerinde çalışmaya başlamıştır. 2024 yılı yaz dönemine kadar çalışmaların tamamlanması hedeflenmektedir.

Bunlara ek olarak tüm Batı Anadolu Grubu çalışanları, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından kurulan ÇEİS Akademi'deki eğitimlerin alınması için teşvik edilmektedir. Söz konusu akademi bünyesinde;

- Dijitalleşme ve Teknoloji Sınıfı,
- Ekonomi ve Finans Sınıfı,
- Hukuk Sınıfı,
- İnsan Kaynakları Sınıfı,
- Kişisel ve Profesyonel Gelişim Sınıfı,
- Liderlik ve Yönetim Sınıfı,
- Operasyonel Gelişim Sınıfı,
- Satış ve Pazarlama Sınıfı,
- Sürdürülebilirlik Sınıfı,
- Teknisyen Gelişim Sınıfı gibi farklı kişisel gelişim, teknik ve mesleki alanlara hitap eden eğitimler bulunmaktadır.



Akademik çalışmaların iş hayatına katkısını önemseyen Batı Anadolu Grubu, çalışanlarının lisansüstü eğitimlerini desteklemektedir. Batıçim ve Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı ile imzalanan Üniversite-sanayi işbirliği protokolüyle, Batı Anadolu Grubu çalışanlarına özel bir Kurum İçi İşletme Yönetimi Sertifika Programı (In-House MBA) düzenlenmiştir. Söz konusu program kapsamında 49 çalışan, 177 saat süren eğitim sonunda tez çalışmalarını tamamlayarak başarıyla mezun olmuştur.

İnsan kaynağının sadece gelişimine değil aynı zamanda performansının değerlendirilmesine ve yetenek yönetimi süreçlerinin etkin şekilde sürdürülmesine önem veren Batı Anadolu Grubu'nda, **2023 yılında yetkinlik bazlı performans değerlendirme çalışmaları yapılmıştır.** Böylelikle, pozisyonlarda beklenen yetkinlik seviyesi ile o pozisyonda çalışan kişinin sergilediği yetkinliğin seviyesini ölçerek farklılık varsa gerekli aksiyonları alarak, çalışanlarımızı kariyer planlarına uygun olarak yönlendirmek ana eksenimiz olmuştur. Yetkinlik bazlı performans değerlendirmesi yönteminde ölçüm bireysel olarak yapılmaktadır ve böylece aslında bütünün performansını artırmayı ve geliştirmeyi amaçlamaktayız. Kurum içi çalışanların kişisel bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi ile kurumun bütünüyle başarıya ulaşmasını ve hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçladığımızdan, **2024 yılında hem hedeflerin hem de yetkinliklerin ölçüldüğü bir performans yönetim sistemi uygulamayı planlamaktayız.**

TOPLUMA DEĞER

Batı Anadolu Grubu, Türkiye'nin eğitim, sağlık, kültürel ve toplumsal alandaki gelişimine katkıda bulunmak üzere hayata geçirdiği tüm faaliyetlerini "Batı Anadolu Hayat Dolu" çatısı altında toplamaktadır.

Ülkemizin sanayi gelişiminin yaşandığı 1960'lı yıllarda %100 Türk sermayesiyle, Batı Anadolu'da doğan ve adını bu doğuştan alan Batı Anadolu Grubu tüm faaliyetlerinde ülkesine ve yerel halka olan sorumluluğunun bilincinde hareket etmektedir. Türkiye'nin geleceği için çalışırken daima toplumsal sorumluluklarını ön planda tutarak bireylere dokunmayı ve hayatlarına değer katmayı amaçlayan Batı Anadolu Grubu kurumsal yurttaşlık bilinciyle pek çok farklı alanda toplumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına imza atmaktadır.

Sahip olduğu Batı Anadolu Yönetim Sistemleri Politikası'ndaki "Sosyal etkinlik projelerimizle bölge insanımızın farkındalığını artırmak" maddesiyle toplumsal sosyal sorumluluk çalışmalarını taahhüt altına alan Batı Anadolu Grubu, Türkiye'nin eğitim, sağlık, kültürel ve toplumsal alandaki gelişimine katkıda bulunmak üzere hayata geçirdiği tüm faaliyetlerini "**Batı Anadolu Hayat Dolu**" çatısı altında toplamaktadır.

<https://www.batianadoluhayatdolu.com/>



EĞİTİME DESTEK

Batı Anadolu Grubu bölgede birçok eğitim kurumu inşa etmekte ve eğitimle ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklaşa çalışmalar sürdürmektedir.

Eğitimin bir ülkenin kalkınmasında ve gelişmesinde rol oynayan en temel taşlardan biri olduğu bilinciyle hareket eden Batı Anadolu Grubu bölgede birçok eğitim kurumu inşa etmekte ve eğitimle ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla ortaklaşa çalışmalar sürdürmektedir.



BATI ANADOLU ÇİMENTO İLKOKULU

Batı Anadolu Grubu'nun eğitime verdiği değerin ilk göstergesi olarak, İzmir Bornova'da, 1986 yılında temelleri atılan ve aynı yıl yeni eğitim-öğretim yılına yetiştirilerek Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilen Batı Anadolu Çimento İlkokulu tek blok olarak inşa edilmiştir. 1998 yılında Batı Anadolu Çimento A.Ş. tarafından bir ek bina daha eklenen okul şu anda 26 derslik, 1 laboratuvar, 2 idare odası ve 1 konferans salonuyla eğitim ve öğretime hizmet vermektedir.



BATIÇİM İLKOKULU

İzmir Milli Eğitim Müdürlüğü'yle gerçekleştirilen protokol çerçevesinde, 1995 yılında, İzmir Bornova'da inşa edilen ve aynı yıl eğitim öğretime başlayan Batıçim İlkokulu'na 2005 yılında 18 derslikli bir ek bina inşa edilmiştir. Batıçim İlkokulu günümüzde 42 derslik, 1 fen laboratuvarı ve 1 konferans salonuyla eğitim öğretime devam etmektedir.



BATISÖKE ÇİMENTO ORTAOKULU

"Eğitime %100 Destek" kampanyası kapsamında Batisöke Çimento Fabrikası tarafından, 2007'de inşa edilmiştir. 2012-2013 eğitim öğretim yılında Batisöke Çimento İlkokulu ve Batisöke Çimento Ortaokulu olarak aynı binada eğitim vermeye başlayan okulda 24 derslik, 1 bilgisayar laboratuvarı, 1 fen laboratuvarı ve 1 kütüphane bulunmaktadır.



42
DERSLİK



1
LABORATUVAR



1
KONFERANS
SALONU



24
DERSLİK



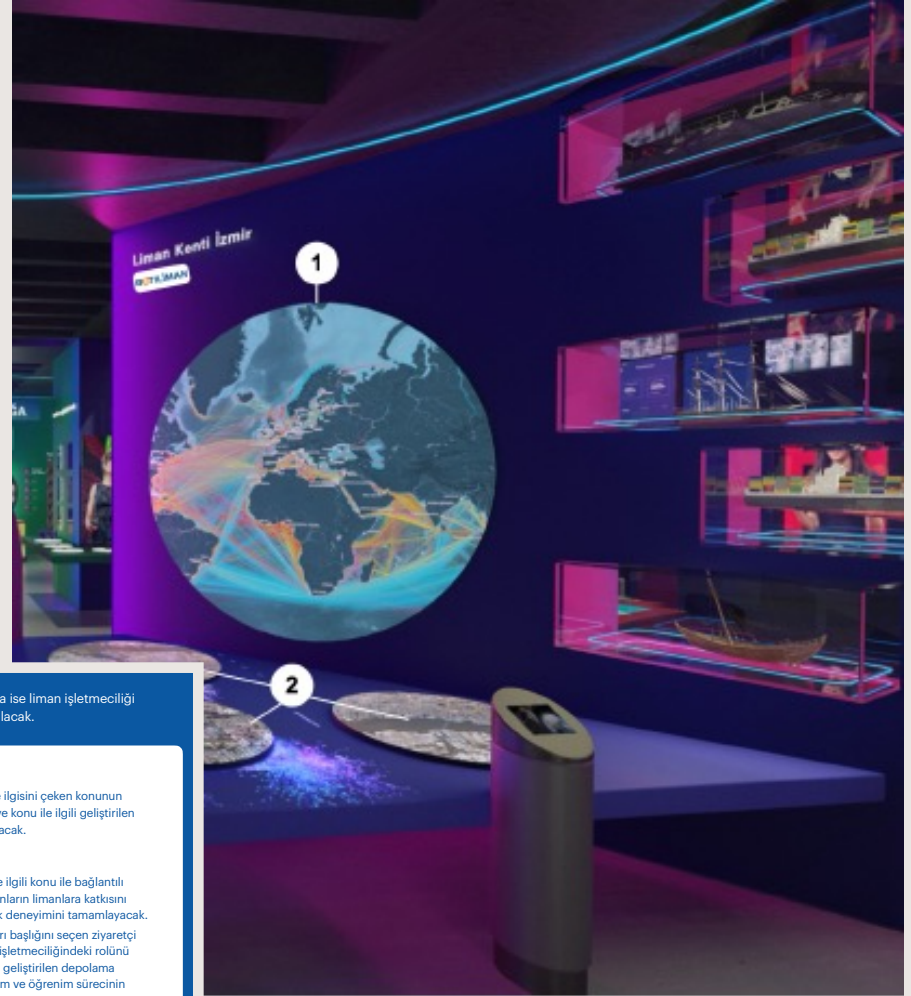
2
LABORATUVAR



1
KÜTÜPHANE

İZQ DİJİTAL DENEYİM MERKEZİ

İzmir'in en merkezi lokasyonu Alsancak'ta, karşılıklı iki binada konumlanan Girişimcilik Merkezi ve İnovasyon Merkezi, şehirde girişimciliği inovasyon kavramıyla buluşturmak için çalışmaktadır. Deniz kenarında bulunan İnovasyon Merkezi'nin içerisinde yer alacak İzQ Dijital Deneyim Merkezi ise bu misyonun önemli bir parçası olarak ön plana çıkmaktadır. Batı Anadolu Grubu olarak **"Batılıman İstasyon Kurgusu"** tasarlamış olup, ziyaretçi istediği bölümden ilgisini çeken konu ile istasyonu deneyimlemeye başlayabilecektir.



Sağ tarafta yer alan istasyon canlandırmasında 1 numara olarak gösterilen alanda deniz lojistiği konusu işlenecek.



Faz 1

Ziyaretçi ilk olarak önceden alınmış verilerle oluşturulacak bir dünya liman trafiği simülasyonu ile karşılaşacak.

Faz 2

Ardından ziyaretçi aktif harita üzerinde yer alan dilediği limana yaklaşıp, bu bölgenin günlük ortalama ne kadar trafik aldığı, hangi tür yük gemilerini ağırladığı gibi bilgileri gözlemleyecek.

Faz 3

Gözlem aşamasını geçen ziyaretçi, interaktif bir oyunla karşılaşacak. Burada çözmesi gereken bir deniz lojistiği süreci onu bekleyecek.

Örneğin; İzmir'de ürünlerini hasat eden bir üzüm yetiştiricisi, Batılıman'dan hareketle ürünlerini belirlenecek X limana hangi rotayı kullanarak, hangi koşullarda yola çıkarak vb. daha verimli bir şekilde ulaştırabilir?

Sağ tarafta yer alan istasyon canlandırmasında 2 numara olarak gösterilen alanda ise liman işletmeciliği ve inovasyonları konusu ziyaretçilere aktarılacak. "Akıllı Liman" projeksiyonu yapılacaktır.

Faz 1

Bu bölümde ziyaretçiyi Batılıman brandinglerinden oluşan referans bir liman modeli karşılayacak. Ziyaretçi bu aşamada limanın kendi halinde işleyişini, yanan gemileri, yüklenen ürünleri, depolanan malları vb. doğal akışında gözlemleyebilecek. Bu esnada bir limanın yapılabilmesi için gerekli koşullar nelerdir (derinlik, konum, dalga vb.) bilgisi ziyaretçilere aktarılacak.

Faz 2

Bu fazda ise, ziyaretçi liman canlandırması üzerinde yer alacak farklı başlıklarla karşılaşacak ve ilgisini çeken konuya tıklayarak deneyime başlayabilecek. Başlıklar ise limanların gelişimine katkı sağlayan inovasyon örneklerini de barındırabilecek konulardan oluşacak.

Örneğin;

- Depolama Alanı
- Güvenlik Sistemleri
- Gemi Türleri ve Limana Uygunlukları
- Kullanılan Ekipman Türleri
- Enerji Sistemleri vb.

Faz 3

Seçimini yapan ziyaretçiye ilgisini çeken konunun liman işleyişindeki önemi ve konu ile ilgili geliştirilen inovasyon örnekleri aktarılacak.

Faz 4

Son fazda ise ziyaretçi yine ilgili konu ile bağlantılı olarak geliştirilen inovasyonların limanlara katkısını aktaran bir oyun oynayarak deneyimini tamamlayacak.

Örneğin; Depolama Alanları başlığını seçen ziyaretçi önce bu bölümlerin liman işletmeciliğindeki rolünü öğrenecek. Sonrasında ise geliştirilen depolama teknolojilerini görece. Gözlem ve öğrenim sürecinin tamamlanmasının ardından, ziyaretçi bu sefer öğrendiklerini kullanması gereken bir challenge ile karşılaşacak.

Örnek soru şudur: 20 Gün limanda beklemesi gereken yeni hasat edilmiş 5 ton portakalın, bozulmadan muhafaza edilmesi için hangi özelliklere sahip bir depoda bekletilmesi gerekir?

Her başlık için bu format geliştirilecek.

SAĞLIKLI YAŞAM

Batı Anadolu Grubu, sağlıklı beslenmeden kaliteli yaşama, iyi eğitimden sosyal çevreye daha iyi bir hayat için elini taşın altına koymaktadır.

İYİ PAZARLAR

Batı Anadolu Grubu sağlıklı beslenmenin kaliteli ve sağlıklı bir yaşamın temel koşulu olduğu bilinciyle halkı bu konuda bilgilendirmek ve farkındalık yaratmak amacını taşımaktadır. Bu noktadan hareketle oluşturulan “İyi Pazarlar” etkinliklerinde semt pazarlarında alışverişe giden halka doğru beslenme, yeteri miktarda taze sebze, meyve tüketmenin önemi aktarılmaktadır. Diyetisyenler eşliğinde gerçekleştirilen ziyaretlerle vücut analizleri yapılmakta, ödüllü eğlence aktiviteleri düzenlenmekte ve bilgilendirici kitap dağıtımları sağlanmaktadır.



BATIÇİM AİLE SAĞLIĞI MERKEZİ



Batı Anadolu Grubu destekleriyle kurulan İzmir Bornova 13 No'lu Doğanlar Batıçim Aile Sağlığı Merkezi 3 aile hekimiyle yılda ortalama 10.000 kişiye hizmet vermektedir.

SOSYAL DOKUNUŞLAR

Batı Anadolu Grubu, ramazan aylarında Bornova Belediyesi Sosyal Hizmetler Müdürlüğü ile ortaklaşa, halka iftar yemekleri verilmesine destek olmakta ve Bornova Naldöken ve Sazlı mahallelerinde iftar kolisi dağıtımını sağlamaktadır.

Faaliyet gösterdiği bölgedeki halkın yaşam standartlarını yükseltmek ve bölgenin gelişimine destekte bulunmak isteyen Batı Anadolu Grubu, Bornova Naldöken Sosyal Hizmet binasının ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Batı Anadolu Grubu'na ait Batıçim, Batisöke, Batienerji ve Batılman şirketlerinin çalışanları ve ailelerinin katılımıyla toplamda 2.200 kişiyle düzenlenen ve 4 gün süren aile pikniği etkinliğiyle motivasyonun artırılması, aidiyet duygusunun ve pandemi sonrası sosyalleşmenin sağlanması amaçlanmıştır.



Batı Anadolu Grubu, her yıl, 23 Nisan tarihinde Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları için çalışanların çocuklarını ve aileleri kapsayan farklı etkinlikler düzenlemektedir.



Çalışanların ve tedarikçilerin iş sağlığı ve güvenliğine olan duyarlılıklarını artırmak, iş kazalarını azaltmak ve diğer işletmelere örnek olarak bu önemi aşılama amacıyla Batı Anadolu Grubu tarafından çocuklarla İSG etkinlikleri gerçekleştirilmektedir.



GEZEĞENE SAYGI

Tüm faaliyetlerimizi
doğaya saygı çerçevesinde yürütüyoruz.

Batı Anadolu Grubu, sürdürülebilirlik yolculuğuna, 50 yılı aşkın sürede edindiği geçmiş tecrübe, bilgi ve yetkinliklerinden aldığı güç, günceli takip etme yaklaşımı ve bunlarla oluşturduğu strateji ve politikalar ışığında yön vermektedir.



Batı Anadolu Grubu, farklı sektörleri içeren yapısını göz önünde bulundurarak, sürdürülebilirlik anlayışını üst yönetim desteği ile kapsayıcı ve bütünsel bir stratejiyle hayata geçirmiştir. Bu strateji çerçevesi içinde, kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarını ekonomi, çevre ve toplum için değer yaratabilen bir fırsat olarak değerlendirmektedir. Çevresel alandaki, "Doğaya Değer Veriyoruz" mottosuyla öne çıkardığı vizyonunu, "Sıfır Karbona Doğru" ve "Döngüsel Ekonomi, Kaynaklar ve Atıklar" başlıklarında detaylandırarak hayata geçirmektedir. Bu yönde, çimento fabrikalarının amacı, ulusal ve uluslararası standartlara uygun biçimde klinker ve çimento üretmek, karbon ayak izini azaltmak ve ürünlerini müşteri beklentilerine uygun bir hizmet anlayışıyla sunmaktır.

Batı Anadolu Grubu, 10 yılı aşkın süredir, faaliyet alanlarında kurup, başarı ile uygulamakta olduğu Yönetim Sistemleri'nden aldığı güçle, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji gibi alanlarda sistemli bir çerçevede çalışmalarını, projelerini sağlam bir temel üzerinde şekillendirebilmektedir. Sürdürülebilirlik prensipleri paralelinde özellikle Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri ile çevresel sorumluklarını yerine getirirken, doğaya saygı ve çevre kirliliğinin önlenmesi genel prensipleriyle faaliyetlerine yön vermektedir. 2022 yılında çalışmaları başlatılan ISO 14064 Sera Gazı Emisyonları Hesaplama ve Raporlama Sistemi çalışmaları kapsamında, kurumsal karbon ayak izi belirlenmesi ve odak alanlarına yoğunlaşarak çalışmaların sistematik ve kısa-orta-uzun vadeli hedeflerle takip edilmesine geçişin altyapısını da şekillendirmektedir.

Faaliyet alanlarındaki çevrenin ve biyolojik dengenin korunmasının ve iyileştirilmesinin, işin ve hayatın ayrılmaz bir parçası olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu nedenle, çevre kirliliğini önlemeye, enerji ve kaynaklarını bilinçli ve tasarruflu şekilde kullanmaya maksimum düzeyde özen gösterir. Yatırımlarında sürdürülebilirlik vizyonuna paralel hareket eder, alternatif yakıt kullanım oranını artırmaya yönelik çalışmalar sürdürür ve alternatif hammadde çeşitliliğini artırma çalışmalarıyla doğal kaynak kullanımının azaltılmasına destek sağlar. Döngüsel ekonomi yaklaşımıyla, oluşan atıkların kaynağında azaltılması ve mümkün olan her durumda bu atıkların ekonomiye tekrar kazandırılması sağlanmaktadır.

SIFIR KARBONA DOĞRU

Batı Anadolu Grubu, “Doğaya Değer Veriyoruz” mottosuyla öne çıkardığı vizyonunu, “Sıfır Karbona Doğru” ve “Döngüsel Ekonomi, Kaynaklar ve Atıklar” başlıklarında detaylandırarak hayata geçirmektedir.

SERA GAZI VE DİĞER HAVA EMİSYONLARI

Son yıllarda dünyada hız kazanan yeşil dönüşüm ve iklim değişikliğiyle bağlantılı politikalar, uluslararası ekonomi ve ticaret gündeminin merkezine yerleşmiştir. 2022, iklim değişikliği ile mücadele ve uyum alanında yapılan anlaşmalar, bilimsel çalışmalar, politikalar ve kararlar açısından global düzeyde büyük adımların atılmaya çalışıldığı önemli bir yıl olmuştur.

İklim bilimi alanındaki bulgularıyla, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC), 6. Değerlendirme Raporu (AR6) iklim değişikliği ve küresel ısınmanın geldiği nokta ve olası etki alanları konusunda güncel durumu görmemizi sağlayarak, dünya gündeminde önemli bir yer tutmaktadır.

Rapor, küresel ısınmanın 1,5 C ile sınırlı tutulabilmesi için kısa ve hızlı aksiyonların alınması gerekliliğini, enerji sisteminde dönüştürücü ve uzun süreli bir değişime olan ihtiyacı kanıtlarıyla ortaya koydu ve tüm ülkeleri göreve çağırdı. Bununla birlikte, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) 2022 Küresel Riskler Raporu'nda birinci sırada yer alan iklim değişikliği ile mücadelede eyleme geçme başarısızlığı ve düşük karbonlu topluma geçiş süreci, ülkeler, toplumlar, kurumlar, şirketler, sivil toplum örgütleri, politika belirleyiciler ve bireyler gibi toplumun tüm kesimlerinin gecikmeden alması gereken aksiyonlar olduğunu ortaya koymuştur.

WEF 2023 Raporu'nda da tablo devamlılığını korumuş ve İklim Eylemi Sorunları kısa, orta ve uzun vadede en kritik risk olarak belirtilmiştir. İklim değişikliğinin getirdiği/getireceği olumsuzluklar,

doğadaki tüm ekosistemlerde, aşırı hava olayları, buzulların erimesi, deniz suyu seviyesinin yükselmesi, su kaynaklarındaki asit seviyesinin artması gibi geri dönüşü zor etkilere neden olmaktadır. Rapor, liderleri kısa ve uzun vadeli bakış açılarını dengeleyerek birlikte ve kararlı hareket etmeye çağırılmaktadır. Bununla birlikte, acil ve koordineli iklim eylemlerine ek olarak, finansal istikrarı, teknoloji yönetişimini, ekonomik kalkınmayı ve araştırma, bilim, eğitim ve sağlığa yapılan yatırımları güçlendirmek için ülkeler arası ortak çabaları ve kamu-özel sektör işbirliğini tavsiye etmektedir.

Sonraki gelişme olarak görülen Yeşil Mutabakat, 2019'da Avrupa Birliği (AB) tarafından duyurulmuştur. Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar karbon-nötr ilk kıta olma hedefine ulaşmak için alınacak aksiyonları içermektedir. Avrupa Birliği, 2030'a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşürmek odaklı birçok kanun, yönetmelik gibi yasal gerekleri oluşturup yürürlüğe alırken bir yandan da bu alandaki ihtiyaç duyulan finansman kaynaklarının güçlenmesi, çeşitlenmesi ve erişilebilirliği konusunda çalışmalar yürütmektedir. Diğer yandan, 2021 yılında, Amerika Birleşik Devletleri'nin, Paris Anlaşması'nı imzalamalarının ardından, net sıfır hedefine yönelik yasal düzenlemelere ağırlık vermiştir. Birçok ülkedeki net sıfır hedefine yönelik çalışmaların ardından, Türkiye de, Paris Anlaşması'nı 2021 yılında Cumhurbaşkanı Kararı ile onayladı ve 2022 yılında daha önce açıklanan Ulusal Katkı Beyanı'nı 2023 yılında güncelleyerek Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Sekretaryası'ndan onaylattı.



2023 yılı son ayında yaşanan bir başka gelişme ile, Türkiye Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından sürdürülebilirlik raporlarında uyulması gereken ilkeleri belirleyen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları yayımlanmıştır. Zorunluluk ve geçiş dönemi koşulları, tabi olacak işletmelere yönelik kriterler, raporlama çerçevesi, kapsamı gibi birçok alanda düzenlemeler içeren bu mevzuat ile işletmelerin raporlama gereklilikleri giderek zorunlu hale gelmektedir.

Bu ve daha birçok gelişmenin yaşandığı ve "İklim Değişikliği ve Etkileri" olarak nitelendirilebilecek olan bu alanda Batı Anadolu Grubu, günceli takip etmeyi, gereken sorumluk bilinciyle hareket etmeyi ve sektörel, bölgesel öncüler arasında yer almayı bir görev bilmektedir.

Çimento sektörünü yakından ilgilendiren AB Yeşil Mutabakat ve SKDM-Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, karbon yoğun sanayi sektörlerinin bedelsiz tahsisatlarını kademeli olarak kaldırmayı ve AB'ye bu sektörlerde ihracat gerçekleştiren ülke ürünlerine karbon içeriği oranında karbon bedeli tahsil edilmesi uygulamasına yönelik yönetmeliğin çalışmaları 2022 yılında hız kazanmıştır. SKDM, geniş bir ürün yelpazesini hedeflese de uygulamanın başlangıcında çimento sektörü yer almaktadır. Bu bağlamda, 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla çimento sektörü SKDM'nin kapsamında yer almış ve karbon beyanında bulunma zorunluluğuna tabi tutulmuştur. Bu yönetmelik gereğince, 2026 yılı itibarıyla AB ithalatçıları, AB'ye karbon bedeli ödemeye başlayacaktır.

Batı Anadolu Grubu gelişmeler doğrultusunda, yeni yönetmeliklerin getireceği düzenlemelerin finansal ve rekabet gücüne etkisinin tespit edilebilmesi için gerekli risk, fırsat ve analiz çalışmalarını sürdürmekte

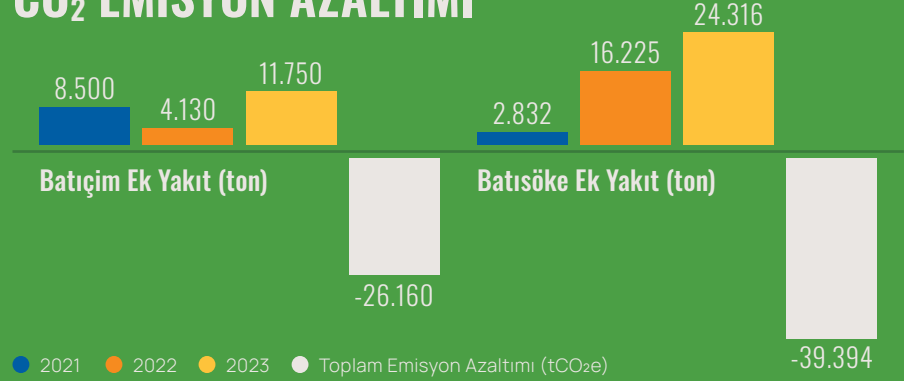
olup, karar verme süreçlerine entegre etmeyi planlamıştır. Bu konjonktür paralelinde, ulusal, bölgesel ve sektörel düzeydeki projeler, konsorsiyumlar, eğitimler, Batı Anadolu Grubu şirketleri tarafından yakın takip edilmektedir. Batı Anadolu Grubu şirketlerinden Batıçim ve Batı Söke, "Türkiye Çimento Sektörü İçin Düşük Karbonlu Yol Haritası" hazırlanması amacıyla, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), TC. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, PricewaterhouseCoppers (PwC) gibi önemli paydaşların oluşturduğu konsorsiyumu ve sonuçlarını radarına almış ve karbon ayak izi ile ilgili iç çalışmalarına dahil etmiştir.

Ulusal ve uluslararası mevzuatın yakından takibi ve ülkemizin Net Sıfır hedefleri paralelinde değişime hazırlanabilmesi amacıyla, 2022 yılında alınan karar ile, Batıçim ve bağlı olduğu Batı Anadolu Grubu'nda farklı sektörlerde yer alan tesislerin kurumsal faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan (Kategori 1) ve dolaylı emisyonlarının (Kategori 2, 3, 4, 5 ve 6), ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Raporlama Standardı kapsamında hesaplanması yönünde çalışmalar başlatılmıştır. Alınan eğitimler, veriler ve hesaplamalar neticesinde Batı Anadolu Grubu'ndaki tüm şirketlerde karbon ayak izi hesaplaması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmanın kritik bir önemi ise, 2022 yılı verilerinin bundan sonraki yıllarda hesaplanacak olan Sera Gazı Emisyonları için baz yıl olarak değerlendirmeye alınacak olmasıdır. Hesaplamaların ardından elde edilen verilerin geçerliliğinin sağlanabilmesi amacıyla, Batıçim ve Batisöke 2022 ve 2023 yıllarına ait emisyonlarını ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı çerçevesinde **TÜRKAK akreditasyon sertifikasına sahip üçüncü taraf bağımsız doğrulayıcı bir kuruluşa doğrulatmış olup**, aşağıdaki tabloda doğrulanmış karbon ayak izi verileri yer almaktadır. Takip eden yıllarda karşılaştırılarak azaltma çalışmaları uygulamaya alınacaktır.

İşletme	Kapsam 1 (tonCO ₂ e)		Kapsam 2 (tonCO ₂ e)		Kapsam 3 (tonCO ₂ e)		TOPLAM (tonCO ₂ e)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Batıçim	1.248.664,55	1.267.634,62	56.357,12	59.516,18	2.049.780,74	430.120,75	3.354.802,41	1.757.271,55
Batisöke	2.092.158,83	2.045.291,09	90.524,43	95.712,29	481.003,18	297.006,30	2.663.686,44	2.438.009,69
Batıbeton	13.760,80	17.295,52	1.977,48	2.434,66	599.988,96	778.106,05	615.727,24	797.836,23
Batılıman	25,24	24,52	548,84	652,37	96.286,25	27394,86	96.860,33	28.071,75
Batienerji	74,66	61,88	246,12	177,56	98,48	89,60	419,25	329,04

Bununla birlikte, Batıçim ve Batisöke işletmeleri, her yıl, Ulusal Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması ve Sera Gazı Emisyon Raporlarının Doğrulanması Mevzuatı kapsamında, doğrudan emisyonlarını (Kapsam 1) hesaplayarak ve bağımsız denetçiler tarafından doğrulanmasını sağlayarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunmaktadır. Bu mevzuat kapsamında hazırlanan Sera Gazı İzleme Planlarını da bakanlığın online bilgi platformuna yüklenmesini sağlamakta ve plana uyum süreçlerini yürütmektedir. Batı Anadolu Grubu çimento fabrikalarında atıkların Çevre Lisansı kapsamında ek yakıt olarak kullanılması sağlanmaktadır. Batı Anadolu Grubu, çimento fabrikaları ile son 3 yılda **67.753 ton atığı ek yakıt olarak kullanarak 65.554 tCO₂ emisyon azaltımı** sağlamıştır.

CO₂ EMİSYON AZALTIMI



Ayrıca, Batıçim fabrikasında yapılan projeler ve iyileştirmeler ile kullanılan **toz kömür miktarında son 3 yılda 10.541 ton tasarrufu sağlanarak, 39.318 adet ağacın doğaya** geri kazandırılmasına eşdeğer miktarda karbon ayak izinden azaltım sağlanmıştır.

Çimento üretiminde oluşan sera gazı emisyonları dışında kalan diğer hava emisyonları insan sağlığı ve çevre habitatı üzerinde olumsuz etki yaratabilecek nitelikteki emisyonlardır. Toz emisyonları; kırma, eleme ve öğütme işlemlerinin yanı sıra döner fırın prosesindeki yanma reaksiyonundan kaynaklanır. Batıçim ve Batisöke çimento fabrikalarımız ulusal ve uluslararası hava emisyon limitleriyle ilgili yasal gerekleri yakından takip ederek izleme, ölçme ve iyileştirme çalışmalarıyla fayda yaratmaktadır. Hava kalitesi emisyonlarının limitler dahilinde tutulmasının güvence altına alınması için, yüksek kaliteli emisyon azaltma tekniklerine ve ekipmanına yatırım yapılmaktadır. Bu yatırımlardan biri ise, çimento tesislerinde sürekli ölçüm ve kayıt yapan gaz ve toz analizörlerinin devreye alınmış olmasıdır. Bir diğer toz emisyonu azaltıcı önlem olarak devreye alınan sistem ise, çimento tesisleri bünyesindeki döner fırınlara ait elektro filtreleri torbalı filtrelere dönüştürerek enerji dalgalanması, kesilmesi ve tesislerin ilk devreye girme, devreden çıkma halinde önceden tedbiri mümkün olmayan toz emisyonunun engellemesinin sağlayan sistemlerdir. Bununla birlikte akredite laboratuvarlar tarafından alınan ölçümler de

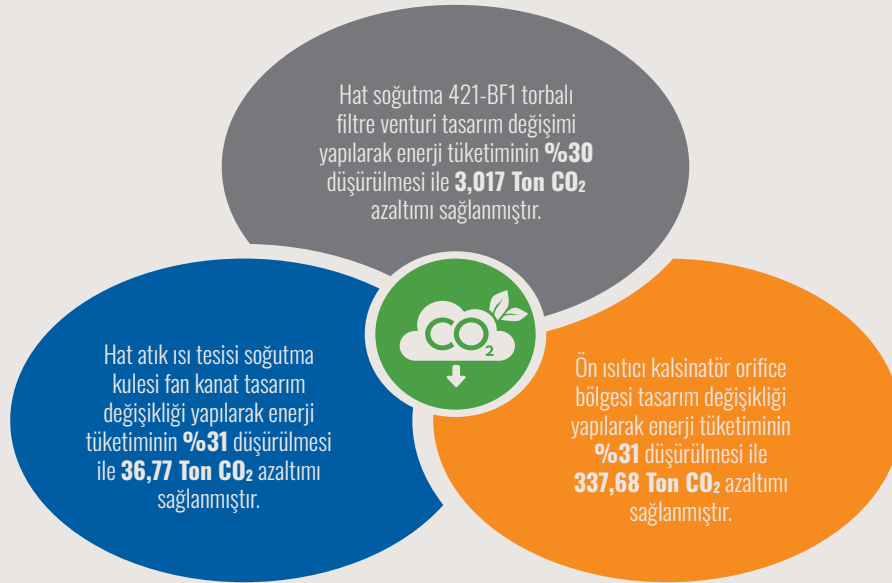
ilgili mevzuatta belirtilen limitlerin altında kalarak, mevzuata tam uyum gösterildiğini doğrulamaktadır. Açık alanlardaki toz miktarını engellemek amacı ile bunkerlerin kapatılması, vakumlu süpürgeler, arazözler ve otomatik sulama sistemlerimiz ile de öz kaynaklar kullanılarak finanse edilmiş ve çevresel fayda yaratabilmek amacıyla kullanıma alınmıştır.

Batıçim Whr Tesisi Soğutma Kulesi Fan Kanat Tasarım Değişikliği yapılması planlanmaktadır. Motor gücünden %20 tasarruf sağlanacak olup bu değer 270.600 kWh/Yıl elektrik enerjisi tasarrufuna denk gelmektedir. Bu sayede azaltım sağlanacak olan karbon miktarı 130 tCO₂e/yıl olacaktır.

2024 yılında hedeflediğimiz projeler

Kömür değirmeni torbalı filtresinde filtre torbalarını temizlemek için kullanılan diyaframlı patlaç valflerin yerine temizleme yetkisini artıracak, enerji ve basınç tasarrufu sağlayacak yeni tip patlaç valflerin kullanılması ile enerjide %70 tasarruf sağlanması planlanmaktadır. Yapılan bu iyileştirme çalışması ile 188.500 kWh/Yıl enerji tasarrufu sağlanacaktır. Bunun karbon karşılığı ise 91 ton CO₂e/yıl olacaktır.

Batısöke fabrikamızda hayata geçirdiğimiz projeler ve kazanımlarımız;



Batıbeton'a ait tüm tesislerde, hammaddelerin depolanması ve üretim alanındaki toz emisyonuna sebebiyet verebilecek üniteler (örneğin agrega bunkerleri, hammadde taşıyan bantlar ve twin-shaft gibi) kapalı şekilde kullanılmakta olup, pulverize su sistemleri, jet filtreler gibi teknolojiler sayesinde tozuma önleme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Filtrelerde tutulan hammaddelerin tekrar kullanıma alınması sayesinde, emisyon önleme, katı atık azaltımı ve kaynak tasarrufu gibi çevresel faydalar yaratılmaktadır.

Batılıman faaliyetleri çerçevesinde oluşan hava emisyonlarının izlenmesi ve yasal gereklerin takibi açısından Teyit Emisyon Ölçümleri gerçekleştirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER

Batıçim, Batisöke ve bağlı olduğu Batı Anadolu Grubu faaliyetlerinde ürünlerin sürdürülebilirliğini artırmaya ve yeni sürdürülebilir ürünler tasarlamaya odaklı çalışmalar yapılmaktadır.

Sürdürülebilir ürünler kavramının, AB piyasalarında üretimin her aşamasında emisyonları azaltmayı, döngüsel ekonomi prensiplerini yerleştirmeyi ve bu çerçevede ürünlerin tüm yaşam döngülerini dikkate alan sürdürülebilir bir ekosistemi oluşturmayı hedefleyen bir yaklaşımla ortaya atıldığı bilinmektedir. Döngüsel ekonomi prensipleri ise özetle; tasarımda, reçetede dönüşüm, üründe geri dönüşüm, geri kazanım, yeniden kullanma, vb. çeşitli yöntemlerle ürünlerin mümkün olan en uzun sürede sistemde kalmasını sağlayarak kaynak kullanımını azaltan ve bu sayede atık oluşumunu engellemeye çalışan bir model olarak tariflenmektedir. Bu çerçevede, Batıçim, Batisöke ve bağlı olduğu Batı Anadolu Grubu faaliyetlerinde ürünlerin sürdürülebilirliğini artırmaya ve yeni sürdürülebilir ürünler tasarlamaya odaklı çalışmalar yapılmaktadır.

Çimento ve beton pazarı için, giderek önem kazanan düşük karbonlu ürünler kategorisine yönelik yoğun AR-GE çalışmalarıyla geliştirilme çalışmaları süren “**ecoBATI**” olarak adlandırdığımız CEM II C/M (L-W) 42,5 N, 2021 yılında Avrupa’da yürürlüğe giren EN 197-5 standardına uyumlu, yaklaşık %20 oranında daha çok katkı maddesi içeren formülü sayesinde CO₂ emisyonu açısından %30 oranında daha düşük değerlere sahip olan yeni nesil çimento ürünü olarak tasarlanmış ve ticarileştirme süreçleri sonrasında piyasada müşteri taleplerini karşılaması sağlanmıştır. Endüstriyel yapılar, baraj ve su kanalları, kıyı ve liman yapıları, konut, sosyal tesis ve yapı elemanları dahil her türlü kullanıma uygun olan yeni nesil çimento **ecoBATI**, dayanım performansı ile yapıların hizmet ömrünü uzatarak, döngüsel ekonomi prensipleriyle de uyum gösteren bir üründür. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik alanındaki olumlu performansı sayesinde, yeşil bina projelerinde de tercih edilen bir ürün haline gelmiştir. LEED, BREEAM gibi yeşil bina sertifikasyon sistemleri kriterlerine göre, sürdürülebilirlik özellikleri artırılmış ürünlerin yapıda kullanımı halinde, binanın hak edeceği toplam puanda artış sağlanması da ürüne olan pazar talebini artıran bir unsurdur.

Batı Anadolu Grubu, portföyündeki CEM II /B-M gibi katkılı çimento ürünlerinin ağırlığını artırarak ve pazarlama faaliyetlerini geliştirerek, çimento ve beton sektöründe düşük karbonlu ürünlere verilen önemi artırmaktadır. Çimento ve beton ürün portföyündeki bu artan sürdürülebilir iklim ve çevre dostu, düşük karbonlu ürünler sayesinde, daha az doğal kaynak kullanımı, daha az klinker kullanımı ve daha az enerji tüketimi sağlanabilmektedir.

Ürünün yaşam döngü analizi LCA yapılarak yaratılan faydanın hesaplanıp iyileştirme fırsatlarının yaratılabilmesi, yeşil bina sertifikasyon sistemlerinde ilave puan avantajı yaratılabilmesi ve paydaşlara iletişiminin yapılabilmesi amacıyla 2023 yılında Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD - Environmental Product Declaration) Sertifikası ile belgelendirilmesi süreci tamamlanmıştır. **ecoBATI** CEM II/C ürünü belgesi için 06.09.2028 tarihine kadar geçerli, ASTM C150 TYPE IL ürünü belgesi için 09.10.2028 tarihine kadar geçerli EPD belgeleri mevcuttur. “**Sürdürülebilirlik ile ilgili özellikleri iyileştirilmiş veya bu tür özellikler kazandırılmış yenilikçi ürünler**” bakişi açısıyla yapılan Ar-Ge faaliyetlerinin sürekliliğinin sağlanabilmesi yönünde, Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları da devam ettirilmektedir.



ENERJİ YÖNETİMİ VE ALTERNATİF YAKITLAR

Enerji verimliliği, iklim değişikliğinin çevresel etkilerini azaltma yolunda önemli bir adım olarak belirlenmiştir.

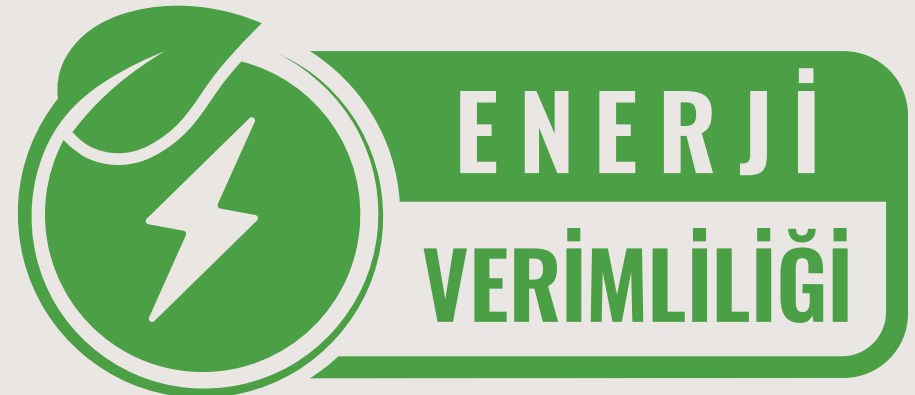
Dünyada nüfusun sürekli olarak artış göstermesi, sanayileşmenin ve şehirleşmenin hız kazanması enerjiye olan gereksinimi de paralel ölçüde etkilemektedir. Enerjiye olan ihtiyacın süreklilik kazanması enerji tüketimini gün geçtikçe hızlı bir ivme ile artırmaktadır.

2022 yılı, Avrupa ülkeleri başta olmak üzere, enerji konusundaki farkındalığın hızla tırmandığı gelişmelere sahne olmuştur. Rusya'nın Ukrayna'yı işgaliyle birlikte "enerji krizinin" gündeme gelmesi, enerjinin iç kaynaklarla, yenilenebilir kaynaklarla tasarruflu şekilde sağlanabilmesi ve enerji arz güvenliği de önem kazanmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Enerji Verimliliği 2023 raporu, Rusya-Ukrayna Savaşı ile derinleşen enerji krizinin ardından ülkelerin enerji verimliliğini artırmaya yönelik politikalarının hız kazandığını göstermektedir. Bununla birlikte, Ekim 2023'te dünya, Gazze-İsrail arasında yaşanan askeri operasyonlar kriziyle, insan hakları ihlalleri, gıdaya, sağlığa, enerjiye erişim zorlukları, enerji kaynaklarıyla ilgili güvenlik riskleri gibi birçok farklı krize de şahit olmuştur. Savaşların, uluslararası ve ulusal alanda yarattığı politik sosyal ve çevresel birçok olumsuzluk, ülkeleri dışa bağımlılığı azaltacak ve kısıtlı kaynakları doğru yöneten, öngörülü ve sorumlu projeler yapmayı önceliklendirmektedir. Enerji kaynaklarının doğru seçilmesi, tasarruflu kullanılması, yenilenebilir kaynaklara yönelmek, enerji kullanımında oluşan emisyonlardaki artışlar gibi argümanlar iklim krizinin tırmanmasında da insanlığı etkileme potansiyeli bulunan bir konu olarak belirlenmektedir. Bu yükselen risk karşısında sorumluluk bilinciyle hareket eden Batı Anadolu Grubu, bu alandaki mücadeleye katkıda bulunmak amacıyla gerekli olan tüm değişiklikleri uygulama yaklaşımıyla hareket etmektedir.

Enerji verimliliği, iklim değişikliğinin çevresel etkilerini azaltma yolunda önemli bir adım olarak belirlenmiştir. Batı Anadolu Grubu'nun Batı Anadolu Grubu'nda sürdürülmekte olan Enerji Yönetim Sistemleri ile çerçevelendirilen enerji yönetiminde,

- üretim alanları başta olmak üzere, tüm tedarik zincirini kapsayacak şekilde enerji verimliliği programları uygulanarak enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını azaltmak,

- enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve enerji yoğunluğu gibi alanlarda hedefler koyarak gelişimleri izlemek,
 - azaltma taahhütleri paralelinde çalışmak,
 - enerjiyi kapsamlı verilerle analiz edebilmek için, detaylı veri toplama altyapısını güçlendirmek,
 - müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar ve diğer paydaşlarla işbirliği yaparak bireysel ve kurumsal düzeyde enerjinin tasarruflu kullanılması konusunda farkındalığı artırmak için bilinç artırma projeleri yapmak,
 - enerji etütleri yaptırarak, sonuçlarını analiz ederek odaklanılacak alanlara yönelmek,
 - ilgili platformlarda paydaşlarımızla etkileşim kurarak enerji kullanımı, enerjinin geleceği ve yenilenebilir kaynaklara yönelim ile ilgili farkındalığı artırmak,
 - temiz ve yenilenebilir enerji alanındaki gelişmeler ve yeni teknolojilerin araştırmasını yapmak ve bu doğrultuda yatırım planlaması içinde değerlendirmeye almak
- faaliyetleri uygulanmaktadır. Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, Enerji Yönetim Birimi kurularak, uygulama hedefleri takip edilmektedir.



Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında Batıçim fabrikada hayata geçirdiğimiz projeler



Sürdürülebilirlik prensipleri çerçevesinde, fosil yakıtların kullanımını azaltarak yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmek yönünde adımlar atmaya başlayan Batı Anadolu Grubu, bu alanda aldığı kararlar doğrultusunda planlarını şekillendirmekte, küçük ölçek denemeleriyle karar süreçlerini hızlandırmaktadır.

ATIK ISI

Batıçim ve Batisöke fabrikalarında bulunan Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri ile üretim prosesinden ve döner fırından çıkan atık ısı kullanılarak tüketilen elektrik enerjisinin %15'inden fazlası tesis bünyesinde üretilmektedir. Bu sayede son 3 yılda atık ısıdan elektrik enerjisi üretimi sebebiyle **42.553 ton CO₂ sera gazı** emisyonu azaltımı sağlanmıştır. Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri sistemleri sayesinde, prosesten çıkan atık ısıнын değerlendirilmesi ve elektrik enerjisine dönüştürülmesi mümkün olan en verimli şekilde işletilmekte olup, bu alanda yeni projelere yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. 2024 yılında yenilenebilir kaynak kullanım oranını artırmayı amaçlamaktayız.

Bununla birlikte, Türkiye'de ilk defa fırın mantosundan atmosfere salınan ısı, eşanjörler yardımı ile geri kazanılarak, sosyal binalar ve üretim tesislerinin buhar ve sıcak su ihtiyacı karşılanmaktadır.



KARBON KREDİSİ

VCS (Verified Carbon Standard) sertifikasyonu, bir projenin çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak karbon azaltımını doğrulamakta ve Şirket'in çevresel performansını uluslararası standartlara göre belgelemektedir. Batı Anadolu Grubu, Batisöke ve Batıçim fabrikalarındaki atık ısı santralleri aracılığıyla gerçekleştirdiği elektrik üretimiyle birlikte 2013-2019 yıllarını kapsayan Verified Carbon Standard (VCS) standartlarına uygun karbon kredisi başvurusunu gerçekleştirmiş olup, doğrulama süreci tamamlandıktan sonra **216.117 ton karbon emisyonu azaltım** kredilerine sahip olacaktır. Bu proje, atık ısıyı etkili bir şekilde değerlendirerek sürdürülebilir bir enerji kaynağı elde etmeyi amaçlamakta olup, Batı Anadolu Grubu, bu tür projelerle çevresel etkilerini azaltma ve sürdürülebilirlik misyonuna katkı sağlamayı hedeflemektedir.

YENİLENEBİLİR ENERJİ

IREC (International Renewable Energy Certificate), uluslararası bir yenilenebilir enerji sertifikası sistemi olup, bu sertifikalar, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin miktarını belgeleyerek, bu enerjinin kaynaklarını izleme ve doğrulama amacını taşır. Batı Anadolu Grubu, Batıçim ve Batisöke fabrikalarındaki Atık Isı Elektrik Üretim Santralleri'nde 2023 yılında üretilen **61.309 MWh** elektrik enerjisini IREC platformunda yenilenebilir enerji olarak sertifikalandırarak, çevresel sorumluluğunu uluslararası standartlara uygun bir şekilde belgelemiştir. Batıbeton tesislerinde hayata geçirdiğimiz projeler:

Elektrik tüketimini bir önceki yıla göre kw/m^3 bazında %15 azaltması sağlanmıştır. Böylece, doğal kaynak kullanımını azaltılarak sera gazı emisyonu açısından 374 ton CO_2e azaltımı sağlanmıştır.

Bornova tesisi elektrik tüketiminin %1 azaltılabilmesi için güneş enerji sistemi ilave edilerek yenilenebilir enerji kullanımı artırılmıştır. 5.175 kg CO_2 azaltımı sağlanmıştır.



Fosil yakıt tüketiminin azaltılması amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara sadık kalınarak katkılı çimento üretimi yıldan yıla artırılmaktadır. Tamamen öz kaynaklarla finanse edilerek, atık besleme sistemleri ana yakma sistemine entegre edilerek ömrünü tamamlamış lastikler ve daha birçok alternatif yakıtın döner fırınlarda yakılarak yakıt tasarrufu ve sera gazı azaltımına katkı sağlanması fırsatı hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda Batisöke fabrikamıza da Atık Yakma ve Beraber Yakma Lisansı alarak, 2024 yılında her iki çimento fabrikamızda atık ikame oranının artırılması için Çevre-Üretim-Kalite birimleri sürekli iletişimde kalarak hatasız bir atık yönetimi yapmaya çalışmakta ve Atık Yönetim Müdürlüğü'nce tedariği sağlanan atıklar kullanılarak ikame oranımız gün ve gün artırılmaktadır.

Batılıman'da limana bağlanan deniz araçlarından gelen sintine atıklarının yasal gerekler çerçevesinde takibi yapılarak arıtma işlemine tabi tutulması ve yeniden yakıt olarak kullanılması sağlanmaktadır. Bu şekilde sintine atığı ve arıtma çamuru atığı, atık olarak bertaraf edilmeyerek katma değer yaratılmış ve yeniden yakıtla dönüştürülmüştür.

Batienerji İşletmeleri kapsamındaki barajlarda, yenilenebilir şekilde üretilen elektrik üretimi sayesinde, yenilenebilir enerji piyasalarına olumlu ekonomik ve sosyal faydalar yaratılmaktadır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ, KAYNAKLAR VE ATIKLAR

Batıbeton Tesisleri'nde, son 3 yılda yaklaşık 259 bin ton atığın geri kazanımı yaratılabilmektedir.

ALTERNATİF HAMMADDELER

2022 yılında, Batı Anadolu Grubu, faaliyet kollarındaki ürünlerin sürdürülebilirliğini artırmaya ve yeni sürdürülebilir ürünler tasarlamaya odaklı çalışmalara sürdürülebilirlik prensipleri çerçevesinde hız vermiştir. Doğal hammadde kullanımını azaltmak, hammadde madenciliğini azaltmak, kullanılan klinker oranını azaltmak ve bazı farklı proses atıklarının doğaya deşarjı öncesinde tekrar ekonomik döngüye kazandırılması gibi çevresel faydaların yaratılabilmesi amaçlı odaklar dahilinde, çimento tesislerinde alternatif hammadde kullanım olanakları hayata geçirilmiştir.

Çimento fabrikalarında son **3 yılda 674 bin ton** alternatif hammadde kullanımı sağlanarak doğal kaynak kullanımında azaltım, madencilik emisyonlarında azaltım, ürün geri kullanım ve ekonomiye geri kazandırma gibi çevresel faydalar yaratılmıştır. Batıbeton Tesisleri'nde, Endüstriyel Atık Yönetimi Programı çerçevesinde, %100 beton çamur atıklarının alternatif hammadde olarak kullanılması hedefiyle yürütülmekte olan faaliyetler sayesinde, çimento fabrikamızla endüstriyel simbiyozlar kurularak, son **3 yılda yaklaşık 259 bin ton** atığın geri kazanımı yaratılabilmektedir. Hem ürün geri kazanım hem de ekonomiye geri kazandırma gibi çevresel faydaların ivmesinin artırılmasına yönelik hedefler ve projeler sürdürülmekte ve öz kaynaklarla finanse edilmektedir.



KATI ATIKLAR

Önümüzdeki 40 yıl içerisinde biokütle, fosil yakıtlar, metaller ve minerallerin tüketiminin iki katına çıkması beklenmektedir.

Günümüzdeki nüfus artışı ve tüketim alışkanlıklarının devam etmesi halinde 2050 yılına kadar dünya kaynaklarının üç katının tüketileceği, önümüzdeki 40 yıl içerisinde biokütle, fosil yakıtlar, metaller ve minerallerin tüketiminin iki katına çıkması beklenmektedir.

Bu duruma paralel olarak ortaya çıkacak atık miktarının ise %70 oranında artacağı öngörülmektedir.

İsrafın önlenmesi, kaynakların daha verimli kullanılması, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan sıfır atık uygulamaları Batı Anadolu Grubu işletmelerinde başarıyla uygulanmaktadır. Çimento endüstrisindeki atık yönetimi, üretim sürecinde oluşan atık malzemelerin sorumlu bir şekilde kaynağında ayrılması, işlenmesi ve bertaraf edilmesi adımlarını içerir. Batı Anadolu Grubu tüm şirketlerinde tüm faaliyet alanlarında uyguladığı geri dönüşüm ve kazanım odaklı atık yönetimi çalışmaları sayesinde, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi ile katı atıkların bu prensipler çerçevesinde yönetimini sağlamaktadır. Diğer taraftan tüm operasyon ve faaliyetlerde “Sıfır Atık” bakış açısının yaygınlaşması için eğitimler ve optimizasyon çalışmaları sürekli yapılmaktadır. 2022 ve 2023 yıllarında gerçekleştirilen sıfır atık çalışmaları ile toplamda **125.640 kg atık geri kazanıma yönlendirilmiş olup**, bertarafa gönderilen katı atık miktarını azaltarak çevresel etkiyi en aza indirme ve doğal kaynakları koruma ile çevreye duyarlı bir iş modeli oluşturulması amaçlanmıştır.

Batıçim Fabrikası'nda 2005 yılından itibaren, Batıbeton Tesisleri'nde de 2008 yılından itibaren uygulanan atık yönetim sistemi, atık hiyerarşisi ilkeleri gözetilerek ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri uygulanarak, atık oluşumunun önlenmesi, kaçınılmaz atığın en aza

indirilmesi, atığın hammadde/yan ürün olarak yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi, enerji kaynağı olarak geri kazanılması ve son olarak bertaraf edilmesi işlemleri gerçekleştirilmektedir. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların bertarafı için, Çevre Atık İzin ve Lisansları kapsamında, bölgedeki üretim tesislerine çözüm ortağı olunmakta ve atıklar ekonomiye geri kazandırılmaktadır. Hammaddeyi ikame edebilecek tehlikesiz atıklar ise doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltıp, kaynakların verimli kullanılması adına alternatif hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem gereklilikleri kapsamında, yönetim sistemleri politikası ilkeleri doğrultusunda çevresel faaliyetler yönetilmektedir. Atık Alan Modernizasyonu projeleri hayata geçirilerek süreç yönetimi kolaylaştırılmaktadır.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Su tüketiminin son 50 yılda iki katına çıkması küresel su stresinin yükselmesine neden olmaktadır.

Mevcut nüfus artış hızıyla dünya nüfusunun 2050 yılında 9 milyar kişiye ulaşacağı ve mevcut su kaynaklarının dünya nüfusunun ihtiyaçlarını karşılamakta yetersiz kalacağı öngörülmektedir. İklim değişikliği sebebiyle değişen yağış rejimleri ve kuraklık, tatlı su kaynaklarını tehdit etmektedir. Ayrıca, evlerde, tarımda ve sanayide su kullanımının artması nedeniyle su tüketiminin son 50 yılda iki katına çıkması küresel su stresinin yükselmesine neden olmaktadır. Bu gerçekleri dikkate aldığımızda, suyun verimli bir şekilde kullanılması gerekliliği kaçınılmaz hale gelmektedir. Batıçim, Batisöke işletmelerinin faaliyet alanları çimento üretiminde su ağırlıklı olarak, fırın prosesinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı ve devirdaim su şeklinde kullanılmaktadır.

Batıçim ve Batisöke çimento üretim hatlarında soğutma amaçlı olarak su geri kazanımı sağlayan kapalı çevrim sistemler kullanılmaktadır. Buna ek olarak kırıcılarda ve saha genelinde toz emisyonlarının tutulması için ve genel kullanım amaçlı tüketilmektedir. Suyun her bir damlasının tasarruflu şekilde kullanılması gerektiği prensibiyle, Batıçim ve Batisöke fabrikalarımızda, çatı ve yüzey sularının kanallar vasıtasıyla yağmur suyu toplama havuzlarında depolanması sağlanmakta ve biriken su, saha sulama işlemlerinde kullanılmaktadır. Faaliyet alanlarında, ölçüm ağı çeşitlendirilerek kullanım noktalarında detaylı analizler ve tasarruf çalışmalarının altyapısını kurgulanması, toplam su kullanım verimliliğinin iyileştirilmesi, su tüketimini azaltmak için yeni teknolojiler araştırılması, kayıp ve sızıntı noktalarının detaylı tespit projeleri ile su kaynağı tasarrufu yaratılmaya başlanmıştır. Gelecekte de projelerle su kaynağının tasarrufu kullanımı ve su verimliliğini artırmaya öncelik vermeye devam edilecektir. Tesislerde uygulanmakta olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, suyla ilgili risklerin değerlendirilmesi ve yönetimi için de kullanılmaktadır.

Batibeton'a ait tüm tesislerde, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü onaylı Atık Su Geri Dönüşüm Üniteleri bulunmaktadır. Pompa ve mikser temizliklerinin tesis dışında değil, bu ünitelerde gerçekleştirilmesi sağlanmakta ve bu sayede, su ve hammadde gibi doğal kaynak tüketimleri azaltılabilmekte, yıkama sonucu oluşan beton çamur atıklar alternatif hammadde olarak çimento üretiminde ve yıkama suları da tekrar beton üretiminde kullanılmaktadır. Batibeton tesislerinde oluşan tüm atıksu ve yağmur suyunun tamamı üretimde yeniden kullanılmakta olup, son 3 yılda **236.184 ton atıksu üretimde kullanılarak** su kaynağı kullanımında önemli bir tasarruf sağlanmıştır. Bu yıkama modelinin uygulanmasıyla, çevre kirliliğinin azaltılması, oluşan proses atıklarının yan ürün olarak yeniden değerlendirilmesi ve doğal kaynak tasarrufu gibi çevresel değerler yaratılabilmektedir.

Batibeton'a ait pilot 2 tesis seçilerek, su tüketimleri iç izleme sistemleri ile takip altında tutulmakta ve su ayak izi çalışmalarına zemin hazırlayabilmesine yönelik veri takibi sisteminin kurgulanması çalışmaları sürdürülmektedir.



3
yıl

üretimde kullanılan atık su
236.184 ton

BİYOÇEŞİTLİLİK

Biyoçeşitlilik kaybının ekosistemde neden olacağı zincirleme etkiler ile doğal kaynakların ve türlerin azalması, gelecek nesiller için bir tehdit unsuru oluşturmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum – WEF) tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu'nda yer verilen biyoçeşitlilikte oluşan kayıp riskinin, giderek yakın geleceğin yükselen bir problemi olacağı belirtilmektedir.

Bununla birlikte, BM Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi 15. Taraflar Toplantısı'nda (COP15) biyoçeşitlilik kaybına engel olma ve biyoçeşitliliğin zenginleştirilmesi amacıyla geniş kapsamlı bir katılımı bir anlaşma imzalandı. Anlaşmaya göre 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik kaybının önlenmesi ve küresel ısınmanın 1,5 derece ile sınırlandırılması için çalışmalar planlanmıştır.

Biyoçeşitlilik kaybının ekosistemde neden olacağı zincirleme etkiler, doğal kaynakların ve türlerin azalması veya gıda güvenliği gibi birçok farklı alanda hem mevcut canlı türleri hem de gelecek nesillerin geleceği için bir tehdit unsuru oluşturmaktadır. Bu çerçevede, Batıçim ve Batisöke çimento tesislerinin faaliyetleri ile ilişkili ihtiyaç duyulan doğal hammaddelere ulaşımı sağlayan madencilik faaliyetleri, doğaya karşı sorumluluk bilinciyle yürütülmektedir. Bununla birlikte Batıçim, Batisöke ve bağlı olduğu Batı Anadolu Grubu faaliyet kollarındaki tüm fabrika ve etki alanlarında; milli parklar, tabiat parkları, sulak alanlar, tabiat anıtları, tabiatı koruma alanları, yaban hayatı koruma alanları, kültür varlıkları, tabiat varlıkları, sit ve koruma alanları, biogenetik rezerv alanları, biyosfer rezervleri, özel çevre koruma bölgeleri, özel koruma alanları, içme ve kullanma su kaynakları ile ilgili koruma alanları, turizm alan ve merkezleri ve koruma altına alınmış diğer alanlar bulunmamaktadır.

Biyoçeşitlilik dahil tüm olası çevresel ve sosyal etkiler, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci kapsamında değerlendirilir ve gerekli etki azaltma önlemleri planlanır. Bununla birlikte 2007 yılından bu yana, İzmir Belkahve'de öz kaynaklarla hayata geçirilen rehabilitasyon çalışmaları ile yaklaşık 44,5 hektarlık (445 bin m²) alanda 46 bin fidan doğaya kazandırılmıştır. Çimento üretiminde kullanılan kalker ocaklarının faaliyetine son verdikten hemen sonra doğaya yeniden kazandırma çalışmaları ile bölgede ekolojik dengenin kurulmasına destek sağlanmıştır. Sahanın mevcut topografyası doğal topoğrafyaya uyumlu hale getirilerek arazi tarımsal ve ormansal kullanıma yeniden açılmıştır.

Bununla birlikte, Batisöke işletmesine ait kampüs alanında bulunan ağaçlara takılmış olan kuş evleri sayesinde mevcut doğal alana ait fauna çeşitliliğine katkı sağlanmıştır. Faaliyet alanları ve faaliyetleri nedeniyle oluşan biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki geriye kalan etkileri, iyileştirici ve telafi edici süreçlerle yönetilebilir hale getirene kadar tahmin edilen etkilerden kaçınmaya ve en aza indirmeye yönelik süreçler planlanmaktadır. Bu zamana kadar yaptığımız bazı çalışmalar:



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Batı Anadolu Grubu tedarikçileri ile yaptığı sözleşmelere Etik İlkeler Uyma Yükümlülüğü ekleyerek çalışma koşullarımız üzerine bir çerçeve çizmektedir.

Tedarik zincirinin, sürdürülebilirliğin ve kurumsal sorumluluğun temel bileşenlerinden biri olduğu giderek artan biçimde kabul görmektedir. İşletmeler için sürdürülebilir bir büyüme değer zincirindeki tüm paydaşlarla birlikte çalışarak mümkündür. Batı Anadolu Grubu satın alma süreçlerinde tedarikçi değerlendirme aşamasında ISO 9001 Kalite Yönetim sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve benzeri belgeleri olan tedarikçilere alımlarda öncelik tanır. Değerlendirmede ilgili konularda uluslararası geçerliliği olan her belge için ek puan ilave edilir.

Tedarikçiler, uymakla yükümlü olduğu tüm iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve diğer hususlar hakkında, işi yaptıran veya kontrol eden birim tarafından iletilen teknik şartnameler ve ilgili birimler tarafından belirtilen kanun, tüzük ve yönetmelikler dâhil tüm yasal şartlara göre sözleşme kapsamında önceden bilgilendirilmektedir ve düzenli olarak ilgili ekipler tarafından takip edilmektedir.

Batı Anadolu Grubu, tüm tedarikçilere çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik bazı yeteneklerinin geliştirilmesi ile iç uygulamalarının taleplerini karşıladığına emin olmak amacıyla **3 aylık dönemlerde Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri yapmaktadır**. 3 aylık değerlendirme yapılırken sözleşmelerde geçerli olan kriterler, hammadde spesifikasyonları ve TSE-EN ISO 9001 / 14001 / 45001 / 50001 ve benzeri belgeler esas alınır. Hizmet performansı kötü olan tedarikçi öncelikli olarak ilgili bölüm yetkilileri tarafından uyarılır ve kontrol edilir. Firma gerekli düzeltmeleri yapmaz ise performans değerlendirme sonuçları beklenmeden gerekli görüşler belirtilerek Satın Alma Müdürlüğü'ne bir yazı ekinde gönderilir ve sözleşme feshedilir.

2024 yılında tedarikçilerimizin çevresel performanslarını değerlendirmeyi ve böylece sera gazı emisyonları kapsamında yapılan çalışmaları yakından takip etmeyi planlıyoruz. Böylece, tedarik zincirimizde toplumu ve çevreyi etkileyen çalışmalarımızı ve çabalarımızı yaygınlaştırmaya özen gösteriyoruz. Bu şekilde, değer zincirimizle birlikte gelişiyor ve yarattığımız pozitif etkiyi artırıyoruz.

Batı Anadolu Grubu tedarikçileri ile yaptığı sözleşmelere **Etik İlkeler Uyma Yükümlülüğü** ekleyerek çalışma koşullarımız üzerine bir çerçeve çizmektedir. Ayrıca, sözleşme dahilinde veya siparişe binaen iş yapan tüm firmalar ile **İSG ve Çevre Şartnamesi'ne uyum zorunludur**. Bu protokolün amacı; tüm dış firma kaynaklı faaliyetlerin, Batı Anadolu Grubu'nun tabi olduğu yasal mevzuata, ulusal ve uluslararası standartlara, sektörel yükümlülüklerle ve Batı Anadolu İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Yönetim Sistemleri'ne göre hareket etmesini garanti etmektir. Ayrıca, oluşabilecek muhtemel her türlü zararı "önleyici" bir yaklaşımla ele alıp, tüm etki altındaki çalışanlara ve üçüncü şahıslara güvenli ve sürdürülebilir bir ortam yaratmaktır.



2023 yılında Batıbeton'da daimi **tedarikçilerin evraklarını yükleyebileceği dijital bir platform** hayata geçirilmiş olup, 2024 yılında tüm Batı Anadolu Grubu şirketlerinde yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.

Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde yerel tedarikçiler ile ticaret tercihi önceliklendirilerek 2023 yılında aktif olarak çalıştığımız firmaların **%98'i yerel tedarikçilerden oluşmaktadır**. Ülke kalkınmasına önem veren Batı Anadolu Grubu, faaliyet gösterdiği bölgelerde yer alan yerel üreticileri desteklemeyi ve istihdam kaynağı olmalarına katkı sunmayı hedeflemektedir.

Batı Anadolu Grubu ihale uygulamalarını dijital ortamda artırarak, satın alma süreçlerini daha verimli ve şeffaf yürütmeyi hedeflemektedir.

Batı Anadolu Grubu, tedarik zincirini kapsayan sürdürülebilirlik yol haritası üzerinde çalışarak, uluslararası regülasyonlara uyum konusunu inceleyerek iyileştirme projelerini uygulamaya koymayı hedeflemektedir.

Ek olarak Batı Anadolu Grubu stratejik tedarikçilerine ticari ve operasyonel büyümeleri için gereken desteği sağlamakta ve operasyonlarında çevresel ve sosyal etkilerini yönetebilecekleri sistem ve uygulamaları teşvik etmektedir.

Lojistik hizmeti için çalıştığı tedarikçilerini, yeni teknolojiye uygun, çevreye duyarlı filolarla çalışmaları konusunda teşvik etmekte, gerektiği durumlarda araç filosunun yenilenmesine destek olmaktadır. Bir tedarikçisinin alüminyum dorse kullanarak, daha hafif bir kasa ile çimento sevkiyatında önemli bir tonaj avantajı sağlamasına destek olarak, hem her seferde daha fazla yük taşınması **hem de %8 oranında emisyon azaltımı sağlanmıştır**.

Şirketler ve ülkeler, son dönemde çevresel sorunlar ile küresel iklim değişikliği nedeniyle çevre dostu ve güvenli taşımacılık türleri olan demiryolu, denizyolu ve iç su yolu taşımacılığının paylarının artırılmasına, karayolunun çok yüksek olan payının azaltılarak ulaştırma türleri arasında dengeli bir dağılım sağlanmasına yönelik politikalar üretmekte ve uygulamaktadırlar.

Demiryolu taşımacılığının daha hızlı ve sistemli olarak yapılabilmesi için, Batisöke Fabrikası'nda, halihazırda mevcut toplam 700 metre uzunluğunda ve çift hatlı demiryolu bağlantısı için yatırımlar yapılmıştır. **2023 yılında yaklaşık 500.000 ton yükün demiryolu ile taşınması sonucunda, hem maliyet avantajı hem de %70 oranında emisyon azaltımı** sağlanmıştır.

2023 yılında müşterilere dökme çimento sevkiyatında kullanılan araçların %50'si yeni teknoloji araçlarla yenilenmiştir. Bunun sonucunda filomuzda bulunan araçların %95'i Euro 6 tip motorlara sahip araçlardan oluşmaktadır. Bu araçlar, maliyet avantajı sağlamasının yanı sıra, emisyon değerleri de Avrupa Birliği'nin belirlediği limitlerin altındadır. Ayrıca, bu araçlar ile özellikle Azot Oksit (NOx) değerlerinde %45 azalma sağlanmıştır.

2023 yılında müşterilere dökme çimento sevkiyatında kullanılan araçların %50'si yeni teknoloji araçlarla yenilenmiştir. Bunun sonucunda filomuzda bulunan araçların %95'i Euro 6 tip motorlara sahip araçlardan oluşmaktadır. Bu araçlar, maliyet avantajı sağlamasının yanı sıra, emisyon değerleri de Avrupa Birliği'nin belirlediği limitlerin altındadır. Ayrıca, bu araçlar ile özellikle Azot Oksit (NOx) değerlerinde %45 azalma sağlanmıştır.



DÖNÜŞÜM

İnsan için yaşam alanlarını
dönüştürüyoruz.

Tüm fabrika ve tesisleri, ürün geliştirme çalışmaları, teknoloji yatırımları, yarattığı istihdam, ihracat geliri ve ödediği vergiler ile ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayan BATI ANADOLU GRUBU, Ege Bölgesi'nin lider gruplarından biri olmanın gurur ve mutluluğu ile hizmetlerini sürdürmektedir.

Çimentodan hazır betona, elektrik enerjisi üretimi ve satışından liman ve lojistik hizmetine tüm ürün ve hizmetler 1966'dan bu yana değişmeyen BATI ANADOLU kalitesi ve güvencesi ile üretilmektedir. "Koşulsuz müşteri memnuniyeti" BATI ANADOLU GRUBU'nun temel değerlerindendir. Bu amaçla ürün, sistem ve süreçler sürekli gözden geçirilmekte ve modern teknolojiler kullanılarak güncellenmektedir. İnovasyon ve dijitalleşmeye verilen önem sayesinde verimlilik artırılmakta, yeni pazarlara ulaşılmakta, ürün, hizmet ve süreçlerin çevreye olumsuz etkileri en aza indirilmektedir.



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Batı Anadolu Grubu, yönetim sistemlerinin verimliliğini ve sürekliliğini düzenli olarak kontrol etmekte, bağımsız kurumlar tarafından her yıl denetlenmektedir.

Kuruluşlarımızda uygulanmakta olan yönetim sistemleri (Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, Ürün Güvenliği Yönetim Sistemleri) mümkün olduğunca entegre yürütülmeye çalışılmaktadır.

Bazı şirketlerimizde, Batı Anadolu Grubu'ndaki destek ve yönetsel süreçlerin ortak yapısı, ayrıca kurumsal Çevre, İSG ve Enerji sorumluluklarımız dolayısıyla ilgili yönetim sistemleri belgelendirilmese bile yönetsel standartların şartları kısmen karşılanmaktadır.

Sistem Kuruluş	TS EN ISO 9001	TS EN ISO 14001	TS ISO 45001	TS EN ISO 50001	TS EN ISO IEC 27001
Batıçim	😊	😊	😊	😊	😊
Batısöke	😊	😊	😊	😊	😞
Batıbeton	😊	😊	😊	😞	😞
Batılıman	😊	😞	😊	😞	😞
Batienerji	😊	😞	😊	😞	😞

😊 Belge alınmış veya standart uygulanmakta. 😞 Kısmen standart uygulanmakta.

İLK BELGE TARİHLERİ

Batı Anadolu Grubu'nda yönetim sistemleri ile ilgili olarak dokümanite edilmiş bilgiler genel olarak Softexpert doküman programında yer almaktadır. Batı Anadolu, entegre yönetim sistemleri ile topluluk genelinde ortak hedefler ve politikalar uygular. Kalite, tedarik, üretim, insan kaynakları, satış prosesleri yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi ile yürütülen Entegre Yönetim Sistemleri ve geçerli olduğu şirketler şu şekildedir:

1993	2002	2005	2008	2012	
Batıçim TS EN ISO 9001	Batıbeton TS EN ISO 9001	Batıçim TS EN ISO 14001	Batıbeton TS ISO 45001 TS EN ISO 14001	Batıçim TS ISO 45001	
2013	2014	2016	2018	2020	2021
Batısöke TS EN ISO 9001	Batısöke TS EN ISO 14001 TS ISO 45001 TS EN ISO 50001	Batıçim TS EN ISO 50001	Batılıman TS EN ISO 9001	Batılıman TS ISO 45001	Batıçim ISO 27001

Batı Anadolu Grubu, yönetim sistemlerinin verimliliğini ve sürekliliğini düzenli olarak kontrol etmekte, bağımsız kurumlar tarafından her yıl denetlenmektedir. Kalitenin, çevresel performansın, enerjinin verimli kullanılmasının, iş güvenliğinin ve ürün güvenliğinin tüm çalışanların işi olduğu düşüncesinden hareketle yönetim sistemlerinin performansını etkileyen, bu sistemleri uygulayan, yöneten ve doğrulayan tüm personelin yeterliliğini sağlamak için eğitimlerin en üst seviyede temin edilmesine çalışılmaktadır. Batı Anadolu Grubu'nda, Entegre Yönetim Sistemleri ile ilgili

mevcut durumu ve gelişim alanlarını tespit etmek, gerekli iyileştirmeleri planlayabilmek amacıyla iç tetkikler gerçekleştirilmektedir. Yönetim Sistemi standartlarında, iç tetkikçi belgesi sahibi çalışanlar tarafından gerçekleştirilen bu iç denetimlerde hem yönetim sistemine hem de süreçlerin işleyişine yönelik incelemeler yapılmakta, gelişim noktaları tespit edilmektedir. Bu bulgular, her yıl düzenlenen Yönetimin Gözden Geçirilmesi toplantılarında üst yönetim ile paylaşılmakta, aksiyon planları değerlendirilmektedir.

YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Entegre yönetim sistemi içerisindeki her yönetim sisteminin kurulumu ve etkin yönetiminden sorumlu Yönetim Temsilcileri İcra Kurulu tarafından atanır.

Batı Anadolu Grubu'nda, İcra Kurulu üyeleri, İcra Kurulu asistanları ve kuruluştaki birimlerin müdürlerinden oluşan üst yönetim entegre yönetim sistemlerinin kurulması ve etkin olarak yürütülmesine liderlik ederler. Üst yönetim, kuruluştaki uygulanan tüm yönetim sistemlerinin işleyişinden ve başarısından sorumludur. Yönetim sistemleri uygulamalarına katılarak tüm çalışanlara rol model olurlar. Yönetim sistemlerinin oluşturulması, geliştirilmesi, uygulanması, etkinliğin sürekli artırılması ve kaynak sağlanması üst yönetim tarafından sağlanır.

Entegre yönetim sistemi içerisindeki her yönetim sisteminin kurulumu ve etkin yönetiminden sorumlu Yönetim Temsilcileri İcra Kurulu tarafından atanır.

Üst Yönetim taahhüdü "Batı Anadolu Grubu Yönetim Sistemleri Politikası" ile belirlenmiş olup bu taahhütlere hizmet eden yönetim hedefleri her kuruluş için tespit edilmekte ve izlenmektedir. Kuruluş, güvenli ve sağlıklı işyerleri ve faaliyetlerini sağlayarak sorumluluğu üstlenmekte, yönetim sistemlerinin amaçlanan çıktılarını destekleyen bir kültür geliştirmesine öncülük etmekte ve sağlık ve güvenlik kurullarının oluşturulmasını ve faaliyette bulunmasını desteklemektedir. Ayrıca yönetim sistemlerinin geliştirilmesi, uygulanması ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için yönetimin gözden geçirmesi yapılmakta; ilgili taahhütlerin ve şartların hayata geçirilmesi için gerekli kaynaklar temin edilmekte ve yönetim sistemlerinin amaçlanan çıktılarını ulaşmasının güvence altına alınması sağlanmaktadır.

Yönetim sistemleri politikası Batı Anadolu web sitesi aracılığıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/entegre-yonetim-sistemleri.pdf>



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Batı Anadolu Grubu'nda ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında politikaların talimatlandırılarak uygulanması sağlanır.

Gelişen teknolojik koşullar insan hayatını kolaylaştırmakla birlikte her geçen gün veri güvenliği konusunu daha da önemli kılmaktadır. Bu durumun bilincinde olan Batı Anadolu Grubu, TS ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile;

- verilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğini sağlayacak önlemlere ilişkin kontrol altyapısının geliştirilmesi ve düzenli olarak güncellenmesi çalışmalarını gözetim altında tutmayı,
- bilgi sistemleri altyapısını kullanmakta olan tüm birimlerin, üçüncü taraf kullanıcıların ve bilgi sistemlerine teknik destek sağlamakta olan hizmet, yazılım ve donanım sağlayıcılarının güvenliğini sağlanmasını esas alarak faaliyetlerini sürdürür.

Yüksek kalite ve güvenlik koşullarını sağlamak için ulusal mevzuattan doğan yükümlülüklerin ötesine geçmeyi hedefleyen Batı Anadolu Grubu merkezi bilgi sistemleri yönetimi kapsamında, bilgi güvenliği stratejisi ve politikalarını ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda oluşturmaktadır. 2021 yılından bu yana, ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Batıçim, bu kapsamda her yıl gerçekleştirilen denetimleri başarıyla tamamlamaktadır.

Batı Anadolu Grubu'nda ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında politikaların talimatlandırılarak uygulanması sağlanır.

Batı Anadolu Grubu Bilgi Güvenliği Politikası detayına linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/bilgi-guvenligi-politikas%C4%B1.pdf>

Artan siber güvenlik risklerini bertaraf etmek amacıyla her düzeyde personel kişisel veri içeren bilgi ve belgelerin muhafazasına ilişkin gerekli şirket içi eğitimleri alır ve bilgi güvenliğini sağlamak adına ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına tüm unsurları ile uyum sağlar.



**Batı Anadolu Grubu,
bilgi güvenliği ile ilgili
tüm yasal mevzuata
uyum sağlar.**

Aynı zamanda, kişisel verilerini işlediğimiz personel ve müşterilerimizin işlenen kişisel verilerine ilişkin olarak bilgilendirilmeleri amacıyla "Kişisel Verileri Korunması ve Gizlilik Politikası", "Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni" ve web sitesi aracılığıyla işlenen verilere ilişkin olarak "Çerez (cookies) Politikası'nı" hazırlayarak web sitesinde paylaşan Batı Anadolu Grubu, bu metinlerde kendisi veya tedarikçileri tarafından işlenen/işlenebilecek kişisel verilerle ilgili tüm konuları ayrıntılı olarak paylaşmaktadır.

"Batı Anadolu Grubu Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası"nın detayına linkten ulaşabilirsiniz;

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/sosyal/politika/kisisel-verilerin-korunmas%C4%B1.pdf>

Tüm bu süreçlere ek olarak dijitalleşmenin en önemli yüzünün veri güvenliği olduğunun bilincinde bir işletme olarak veri güvenliği çalışmaları sürekli olarak devam etmektedir.

2023 yılında DLP (Veri Kaybı Önleme) ürün kullanımıyla birlikte kritik verilerin güvenliği sağlanmıştır. Fide virüslerine karşı önlem amaçlı Bullwall ürün çözümü entegre edilmiştir.

2024 yılında ise SIEM ve SOC hizmet entegrasyonu ve ikili kimlik doğrulama ürünlerinin yer aldığı projeler ile bir adım ileri taşınması ve mail security ürün entegrasyonu ile birlikte veri güvenliği bütünlüğünün sağlanması hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Grubu'nda periyodik olarak departmanlara Bilgi Sistemleri Güvenliği farkındalık eğitimi verilir.



Yapılan çalışmalar ve eğitimler sonucunda geçen seneye oranla çevrimiçi saldırı simülasyonları sonuçları gözle görülür olumlu bir fark yaratmıştır.

2022 yılı gerçekleştirdiğimiz projeler

Başta çevre yönetim sistemi olmak üzere online eğitim seti, eğitim portalı entegrasyonu
Fabrika içi çalışan taşeron firmalar için dijital platformlar
Sistem sunucu altyapı değişiklik projeleri
İnsan kaynakları davranış değişikliği online ölçüm formları

2023 yılı gerçekleştirdiğimiz projeler

Üretimin uzaktan takibine yönelik geliştirilen, tablet cihazları ile uyumlu süreç izleme projeleri
İnsan Kaynakları Yetkinlik Modülü ile çalışan yetkinliklerinin sistem üzerinden takibi
Fabrika içi atık alım kantar süreçlerinin otomatize edilmesi

2024 yılı gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz projeler

Yönetim rapor setlerinin geliştirilmesi
Finans ödeme takip platformu
Mobil uygulama projelerinin artırılması
Bakım ve üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi
Veri güvenliği yapısının korunması amacıyla Firewall cihazının yenilenmesi
Robotik iş süreçlerinin devreye alınması
Kamera görüntü işleme yazılımı sistemlerinin artırılması
Üretim saha çalışmalarında barkod okuma sistemlerinin devreye alınması
Bakım süreçlerinin dijitalleşmesi ve IOT ürünlerinin entegrasyonu



YÖNETİŞİM

Ortak akıl ve katılımcı yönetim anlayışıyla çalışıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM

Batı Anadolu Grubu, yasalara, etik ilkelere ve ulusal/uluslararası normlara tam uyum sağlamayı gözeterek yönetim sistemlerinin temellerini bu hedefler doğrultusunda oluşturmuştur.

Her geçen gün büyüyerek güçlenen Batı Anadolu Grubu, faaliyetlerini paydaşlarına değer veren bir anlayışla yürütmekte, ulusal ve uluslararası standartlara uygun ürünleriyle ülke gelişimine ve ihracatına katkı sağlamaktadır.

Tüm iş süreçlerinde paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alan Batı Anadolu Grubu, yasalara, etik ilkelere ve ulusal/uluslararası normlara tam uyum sağlamayı gözeterek yönetim sistemlerinin temellerini bu hedefler doğrultusunda oluşturmuştur.

Batı Anadolu'da kurumsal yapının ana amacı, belirlenen hedeflere takip edilen standartlar ışığında ve iş sürekliliğinden ödün vermeden uygun şekilde ulaşmaktır. Batı Anadolu Grubu'nda en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu 3 bağımsız üye ile toplam 7 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı liderliğindeki üst yönetimin ana görevi Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik planın ve kurumsal politikaların uygulamaya konulmasını sağlamaktır.

Batı Anadolu Grubu Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimi hakkında detaylı bilgiye <https://www.baticim.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-bilgileri> ve <https://www.batisoke.com.tr/yatirimci-iliskileri/sirket-bilgileri> adreslerinden ulaşabilirsiniz.



YÖNETİM KURULU VE BAĞLI KOMİTELER

Batı Anadolu Grubu, 2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni gönüllülük esasına göre Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak için oluşturmuştur.

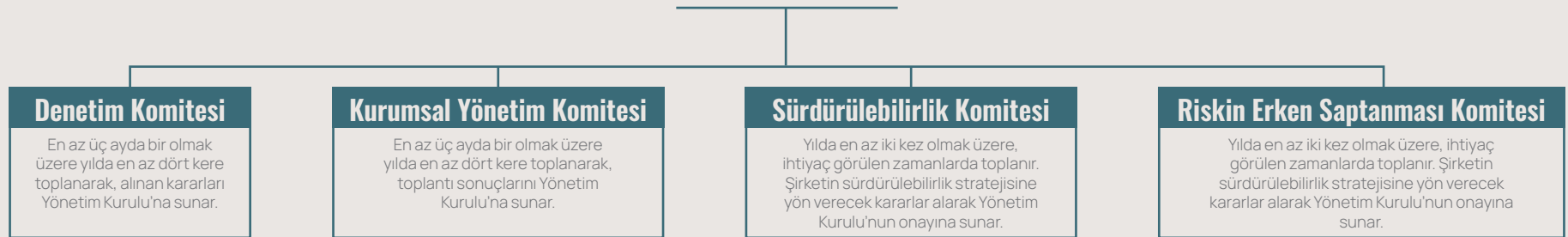
Batı Anadolu Grubu, sermaye piyasası düzenlemelerine uygun şekilde Yönetim Kurulu'na bağlı, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı, Yönetim Kurulu görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum kapsamında Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni 2013 yılında kurmuş ve komitelerin bilgisi web sitesinde yayımlamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumluluğu da Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. 2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni gönüllülük esasına göre Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak için oluşturmuştur.

Denetim Komitesi, mali raporların anlaşılır, şeffaf ve güvenilir olmasının sağlanması, iç kontrollerin değerlendirilmesi, iç denetimin etkili kullanımı, bağımsız denetimin gözetimi ve bağımsız denetim kuruluşunun seçimi için yönetim kuruluna görüş verir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Batı Anadolu Grubu'nun kurumsal yönetim ilkelerini tam anlamıyla uygulayıp uygulamadığı, uygulamaması halinde neden uygulamadığını tespit etmek, bu ilkelerin tam anlamıyla uygulanmamasından doğan çıkar çatışmalarını ifade etmek ve yönetim kuruluna bu sürümü düzeltmek için öneriler sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Batı Anadolu Grubu'nun varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yaparak yönetim kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunur.

YÖNETİM KURULU



RİSK YÖNETİMİ

Batı Anadolu Grubu yarattığı değeri en yüksek seviyede tutmak ve topluluğun sürdürülebilirliğini sağlamak için kurumsal risk yönetim yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren Batı Anadolu Grubu için kapsamlı bir risk yönetimi yaklaşımı elzemdir. Bu nedenle entegre risk yönetimi bakış açısıyla operasyonlarda oluşabilecek risklerin önceden tespit edilmesi ve bu risklerin önleyici tedbirler alınarak etkin bir şekilde yönetilmesi "İcra Yönetim Ekibi" tarafından gerçekleştirilmektedir.

Batı Anadolu Grubu'nun yarattığı değeri en yüksek seviyede tutmak ve topluluğun sürdürülebilirliğini sağlamak için kurumsal risk yönetim yaklaşımıyla risklerin erken teşhis edilmesi, ölçülmesi, sürekli ve etkin bir

şekilde takibi gerçekleştirilir, Batı Anadolu Grubu tarafından belirlenen stratejik ve finansal hedeflere uygun olarak önceliklendirilmiş riskler; riskten kaçınma, riski transfer etme, riski azaltma ve riskin kabulü şeklinde belirlenen risk yönetimi stratejileri çerçevesinde ele alınır.

İlgili çalışmalar Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından değerlendirilmektedir.



İÇ DENETİM SÜREÇLERİ

Batı Anadolu Grubu'nun tüm şirketlerinde iç denetim, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlamış olduğu standartlara göre gerçekleştirilir.

Batı Anadolu Grubu bünyesinde faaliyet göstermekte olan İç Denetim Departmanı'nın temel amacı, kurumun risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerini değerlendirmek, geliştirilmesi konusunda önerilerde bulunmak ve kurumun hedeflerinin gerçekleştirilmesine yardımcı olmaktır. İç denetim görevlerinin kapsamı, mali ve mali olmayan tüm kurum faaliyetlerini içerecek şekilde belirlenir.

İç Denetim Departmanı'nın takip eden yıl içinde gerçekleştireceği görevlerin detayları, her yıl hazırlanan ve Denetim Komitesi tarafından onaylanan İç Denetim Planı'nda belirtilir. Yıllık İç Denetim Planı, üç ayda bir yapılan İç Denetim toplantılarında gözden geçirilir. Yıl sonunda da bu plandaki görevlerin gerçekleştirilip gerçekleştirilemediği, gerçekleştirilemeyen kısımların nedenleri, İç Denetim Müdürü tarafından Denetim Komitesi'ne sunulur. İç Denetim Departmanı, kurumun günlük işleyişinden bağımsızdır. Gerek İç Denetim Yıllık Planı'nı hazırlarken gerek uygularken gerek de sonuçlarını sunarken, Yönetim Kurulu tarafından güvence verilen bağımsızlığıyla hareket eder.

Batı Anadolu Grubu'nun tüm şirketlerinde iç denetim Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün yayımlamış olduğu standartlara göre gerçekleştirilir. İç Denetim Departmanı'nda çeşitli sertifikalara sahip iç denetçiler bulunmaktadır. Ayrıca iç denetçilerin, TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) ve diğer kuruluşlar tarafından organize edilen mesleki eğitimlere, iyi uygulama çalıştaylarına ve yılda bir kez düzenlenen TİDE kongrelerine katılımı hedeflenmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı aşağıdaki konularda güvence vermeyi hedefler:

- Kurumun risklerinin yeterli özenle belirlenmesi ve yönetilmesi.
- Önemli finansal, yönetsel ve operasyonel verilerin doğru, güvenilir ve zamanında edinilmiş olması.
- Çalışanların ve yönetimin işlemlerinin kanunlara, diğer mevzuata, kurum içi politika, prosedür ve yönetmeliklere uygun olması.
- Kurum kaynaklarının verimli kullanılması ve uygun şekilde korunması.
- Kurum hedeflerine etkin bir şekilde ulaşmaya çalışılması.
- Kurum iç kontrol sistemlerinde sürekli iyileştirmeler yapılmasının hedeflenmesi.

- Kurumun karşı karşıya kalma ihtimali olan önemli olayların önceden belirlenmesi için gerekli faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.

İç Denetim Departmanı, faaliyetlerini gerçekleştirirken, Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün Etik Kuralları'na uymaktadır.

Bağımsız bir değerlendirme ile Kalite Güvence ve Geliştirme Programı kapsamında, 5 yılda bir İç Denetim Departmanı performansının, Uluslararası İç Denetim Standartlarına uygunluğunun değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Batı Anadolu Grubu'nda uygulanan İç Denetim Yönetmeliği'ne linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/yonetisim/politikalar-belgeler/ic-denetim.pdf>



İŞ ETİĞİ

Batı Anadolu Grubu İş Etiği Kurallarında yer alan konular, yıllardır uygulanan politika ve prensiplerin, çeşitli kanunların, mevzuatın ve şirket yönetmeliklerinin kapsadığı konulardır.

Batı Anadolu Grubu şirketleri içerisinde gerçekleştirilen süreçlerin etik kurallara hizmet etmesi ve çalışanlara, diğer kurumlara ve topluma karşı saygılı, sorumluluk sahibi ve dürüst uygulamalarla ilerlenmesi büyük önem arz etmektedir. Bu noktadan hareketle ve işletme içerisinde etik kültürünü oluşturmak ve geliştirmek, etik kuralların işletme bünyesinde benimsenmesine ve uygulanmasına yardımcı olmak, çalışanlardan beklenen davranışlar konusunda standart belirleyebilmek ve çalışanlara etik davranışlar konusunda yol gösterici nitelikte bir rehber oluşturmak amaçlarıyla "Batı Anadolu Grubu İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları" oluşturulmuştur.

Batı Anadolu Grubu İş Etiği Kurallarında yer alan konular, yıllardır uygulanan politika ve prensiplerin, çeşitli kanunların, mevzuatın ve şirket yönetmeliklerinin kapsadığı konulardır. Batı Anadolu Grubu faaliyet gösterdiği her coğrafyada sosyal, politik ve kültürel değerlere saygı gösterir, yasalara, iş etiği kurallarına uygun ve şeffaf davranır. Dürüstlüğe, açık iletişime ve adaletli yönetime büyük önem verir.

İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları'nın amacı, Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ile doğrudan ve dolaylı kontrol sahibi olduğu iştirakleri ile bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanlarına yönelik etik standartlarını, davranış kurallarını ve iş prensiplerini belirlemektir. Bu kurallar Batı Anadolu Grubu şirketlerinin tüm Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri ve çalışanları için bağlayıcıdır. Ayrıca Batı Anadolu Grubu tüm tedarikçi, alt yüklenici, iş ortağı ve benzeri paydaşlarımızın da bu ilkelere uyumlu hareket etmelerini bekler.

Etik konulardaki uyumsuzluklar, Batı Anadolu Grubu Etik Kurulu bünyesinde çözülür. Batı Anadolu Grubu İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan Etik Kurul, Batı Anadolu Grubu Şirketleri İş Etiği Kuralları kapsamında, etik kuralların ihlal edildiğine dair kendisine iletilen bildirimleri değerlendirmek ve şirketlerinin yönetimlerine etik kural ihlallerinde takip edilmesi gereken yol,

yöntem ve uygulamalarla ilgili tavsiyelerde bulunmak amacıyla kurulmuştur. Etik Kurul'a başvuru yapmak isteyen çalışanlar, tedarikçiler, yükleniciler ve iş ve çözüm ortakları, taleplerini e-posta yoluyla etik@batianadolu.com adresine iletir veya Kurul'a dilekçe yolu ile bildirilir.

Batı Anadolu Grubu İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları'nın detayına bu linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/is-etigi-kurallari-calisma-esaslari.pdf>



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, çalışanlar, iş ve çözüm ortakları ile sağlıklı ve adil iş ilişkileri sürdürmeyi, şeffaf bir iş kültürü oluşturmayı ve Batı Anadolu Grubu şirketlerinin itibarını korumayı ve güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Batı Anadolu Grubu'nda etik değerlere ve yasal düzenlemelere tam uyumlu olmayı sağlamak, iş etiği standartlarını korumak, rüşvet ile yolsuzluğu önlemek için bir çerçeve oluşturmak ve anılan konuda çalışanların bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" oluşturulmuştur. Politika; çalışanlar, iş ve çözüm ortakları ile sağlıklı ve adil iş ilişkileri sürdürmeyi, şeffaf bir iş kültürü oluşturmayı ve Batı Anadolu Grubu şirketlerinin itibarını korumayı ve güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın uygulanması ve güncellemesi Yönetim Kurulu sorumluluğundadır. Politika'nın kapsamı Batı Anadolu Grubu şirketlerinin etik, hukuki ve iş alanındaki güncellemelere uyumunu güvence altına almak amacıyla sürekli ve yılda en az bir kez olmak üzere gözden geçirilir ve ihtiyaç görülmesi halinde güncellenir. Tüm çalışanları rüşvet ve yolsuzluk konularında bilgilendirmek ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla çevrimiçi ve yüz yüze eğitim seçenekleri sunulmakta ve bu kapsamda bütün çalışanların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Batı Anadolu Grubu, tedarikçilerin, yüklenicilerin ve iş ve çözüm ortaklarının da Politika'ya uymalarını ve incelenen unsurlara özen göstermesini bekler.

Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir koşulda müsamaha gösterilmeyen Batı Anadolu Grubu'nda tüm çalışanların İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları'nın içinde geçen ilgili kurallar çerçevesinde görev ve sorumluluklara uyması beklenmektedir. Batı Anadolu Grubu çalışanları belirlenmiş politikanın ihlaline tanıklık ettiklerinde ya da şüpheli durumları fark ettiklerinde, iletişim mekanizmaları aracılığıyla Etik Kurul'a bildirim yapmak ile yükümlüdürler. Alınan tüm bildirimleri gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilir, çalışan mahremiyeti gözetilerek objektif bir bakış açısıyla incelenir ve ihlal tespiti halinde gerekli yaptırımlar belirlenerek uygulanır.

"Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası"nın detayına bu linkten ulaşabilirsiniz.

<https://www.batianadolu.com/upload/pdf/sosyal/politika/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele.pdf>



ÜYELİKLER

Batı Anadolu Grubu'nun alanıyla ilgili birçok birlik ve odada temsiliyetleri ve üyelikleri bulunmaktadır.

Faaliyet gösterdiği sektördeki güncel gelişmeleri yakından takip eden ve ilgili kurumlarla sürekli diyalog içerisinde olan Batı Anadolu Grubu'nun alanıyla ilgili birçok birlik ve odada temsiliyetleri ve üyelikleri bulunmaktadır.

DERNEK VE ODALAR	TEMSİLCİ BİLGİLERİ	TEMSİL BİLGİSİ
Türk Çimento Müstahsilleri Birliği	Gülant Candaş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Murahhas Aza	BATIÇİM
Türk Çimento Müstahsilleri Birliği	Selçuk Uçar İcra Kurulu Üyesi, Pazarlama ve Beton Grup Başkanı	BATISÖKE
ÇEİS-Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Gülant Candaş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Murahhas Aza	BATIÇİM
OAİB-Orta Anadolu İhracatçılar Birliği Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği	Selçuk Uçar İcra Kurulu Üyesi, Pazarlama ve Beton Grup Başkanı	Yönetim Kurulu Üyesi - BATIÇİM
EBSO-Çimento, Kireç, Alçı, Beton ve Mamulleri Sanayi Meslek Komitesi	Gülant Candaş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Murahhas Aza	Komite Başkanı Meclis Üyesi - BATIÇİM
Türkiye Hazır Beton Birliği	Erdem Öz Beton Pazarlama ve Satış Müdürü	Yönetim Kurulu Üyesi - BATİBETON
IMEAK - Deniz Ticaret Odası	Gülant Candaş Yönetim Kurulu Başkan Vekili - Murahhas Aza	BATILİMAN
TMD - Türkiye Madenciler Derneği	Hayer Yalnız Hammadde Müdürü	BATIÇİM
TOBB - Türkiye Çimento ve Çimento Ürünleri Meclisi	Caner Türkyener İcra Kurulu Üyesi, Üretim Operasyon Grup Başkanı Yedek - İlker Özgelen Fabrika Direktörü	Türkiye Çimento ve Çimento Ürünleri Sektör Meclisi Üyesi - BATIÇİM
EPDK (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu)	Hüseyin Uysal Enerji İşletme Müdürü	Batıçim Üretim ve Batıçim Toptan
EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)	Erdoğan Göğen İcra Kurulu Üyesi	Temsilci / Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
ETD (Enerji Ticareti Derneği)	Hüseyin Uysal Enerji İşletme Müdürü	Temsilci / Denetim Kurulu Üyesi



PERFORMANS GÖSTERGESİ

Geleceği dünden daha iyi yapmak için çalışıyoruz.

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

2021

2022

2023

Toplam Çalışan Sayısı	937	969	1.006
Kadın	32	40	43
Erkek	905	929	963
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında İşgücü			
Doğrudan İstihdam	527	530	517
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı			
Toplam Beyaz Yakalı	193	205	215
Kadın	28	35	37
Erkek	165	170	178
Toplam Mavi Yakalı	744	764	791
Kadın	4	5	6
Erkek	740	759	785
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü	937	969	1.006
İlköğretim Mezunu ve Altı	57	52	50
Ortaöğretim Mezunu	49	53	56
Lise Mezunu	482	494	521
Üniversite Mezunu ve Üstü	349	370	379
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	937	969	1.006
30 Yaş Altı	233	244	260
30-50 Yaş Arası	661	668	687
51 Yaş Üstü	43	57	59
Engelli Çalışan Sayısı	27	23	24

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

2021

2022

2023

Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	80	92	99
Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı	29	32	33
Kadın	0	1	2
Erkek	29	31	31
Toplam Orta Düzey Yönetici Sayısı	51	60	66
Kadın	6	6	5
Erkek	45	54	61
Toplam Çalışan Devir Oranı	4,4	8	9,5
Kadın	12,7	11,51	11,74
Erkek	2,34	4,36	5,51
Toplam İşe Yeni Alınan Personel	180	312	416
Kadın	8	14	18
Erkek	82	142	190
30 Yaş Altı	51	107	121
30-50 Yaş Arası	33	49	83
51 Yaş Üstü	6	0	4
Toplam İşten Ayrılan Personel	218	276	422
Kadın	10	7	15
Erkek	99	131	196
30 Yaş Altı	31	45	61
30-50 Yaş Arası	61	80	116
51 Yaş Üstü	17	13	34
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	0	0	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	0	0	1
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	0	0	1

ÇEVRESEL PERFORMANS

Birim

2021

2022

2023

HAMMADDE				
Gri Çimento Hammadde Miktarı				
Üretilen Klinker	milyon ton	3,68	3,63	3,49
Doğal Hammadde (Klinker)	milyon ton	6,57	5,78	5,31
Alternatif Hammadde (Klinker)	milyon ton	0,15	0,19	0,34
Doğal Katkı (Çimento)	milyon ton	0,42	0,41	0,53
Alternatif Katkı (Çimento)	milyon ton	0,28	0,35	0,44
Hazır Beton Hammadde Miktarı				
Çimento	bin ton	425	465	590
Agrega	bin ton	2.680	2.793	3.459
Uçucu Kül	bin ton	23,98	38,38	52,22
Alternatif Bileşenlerin Kullanım Oranı				
Alternatif Hammadde Çimento	%	%5,8	%8,1	%11,7
Alternatif Bağlayıcı Hazır Beton	%	%0,8	%1,2	%1,3
MADEN SAHALARI				
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	580,68	760,80	739,50
Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	580,68	760,80	739,50
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	-	-	2,19
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	-	-	2,19
ENERJİ-ÇİMENTO İŞ KOLU				
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	4.255.349	4.320.386	4.040.192
Toplam Enerji Tüketimi	TEP	365.958	371.551	347.248
Toplam Konvansiyonel Enerji Tüketimi	TJ	14.328	14.757	13.705
Toplam Elektrik Tüketimi	MWh	448.075	396.794	413.029
Toplam Isıl Enerji Tüketimi	Mcal	1.901.314.096	2.144.317.072	1.812.158.472
Türüne Göre Enerji Tüketimi				
Elektrik	MWh	448.075	396.794	413.029
Kömür	MWh	3.013.269	2.753.609	2.082.822
Fuel Oil	MWh	15.435	11.602	11.360
Petrokok	MWh	757.460	1.144.992	1.499.894
Alternatif Yakıtlar	MWh	21.110	13.388	33.087

ÇEVRESEL PERFORMANS

Birim

2021

2022

2023

YENİLENEBİLİR ENERJİ-ÇİMENTO İŞ KOLU

Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardı'na (I-REC) göre Sertifikalandırılan Enerji	MWh	-	-	61.309,00
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	69.211,60	71.710,44	64.641,99
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	TJ	249,17	258,19	232,68
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi Sebebiyle Sera Gazı Emisyonu Azaltımı	ton CO ₂ /yıl	14.331,65	14.839,44	13.381,79

ATIKLAR VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	1.896,81	1.299,12	537,31
Geri Kazanım/Geri Dönüşüm	ton	110,58	86,86	57,58
Enerji Geri Kazanım	ton	1.786,18	1.212,14	479,68
Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	ton	0,05	0,12	0,05
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	77.891,20	69.664,98	116.642,66
Geri Kazanım/Geri Dönüşüm	ton	1.008,16	936,48	1.826,87
Enerji Geri Kazanım	ton	-	-	588,96
Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif hammadde)	ton	76.630,05	68.466,88	113.955,21
Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	ton	252,99	261,63	271,62
Atık Geri Kazanım Oranı	%	%99,68	%99,63	%99,77

PROSESTE KULLANILAN SU YÖNETİMİ*

Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	m ³			
Kuyu Suyu	m ³	1.107.952,30	1.123.314,04	1.167.789,10
Şebeke Suyu	m ³	688,00	670,00	694,00
Tanker Suyu	m ³	791,04	1.124,86	3.290,40
Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı	m ³			
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su	m ³	68.124,00	76.423,00	91.637,00
Geri Kazanılan Atıksu	m ³	-	-	-
Batıçim - Spesifik Su Tüketimi	m ³ /ton çimento eşdeğer	0,337	0,321	0,307
Batisöke - Spesifik Su Tüketimi	m ³ /ton çimento eşdeğer	0,270	0,249	0,160
Batibeton - Spesifik Su Tüketimi	m ³ /m ³ beton eşdeğer	0,175	0,183	0,175

* Çimento ve hazır beton iş kolunu kapsamaktadır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Birim

2021

2022

2023

ÇEVRESEL YATIRIM VE HARCAMALAR**				
Azaltım Yatırımları	milyon TL	-	-	26,83
Kanunen Zorunlu Harcamalar milyon	milyon TL	2,71	7,80	15,29
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar TL	milyon TL	1,82	76,66	78,08
Çevresel Performanstan Dolayı Açılan Davaların Sayısı	sayı	1,00	1,00	1,00
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Altı)	sayı	1,00	1,00	1,00
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Üzeri)	sayı	-	-	-
EMİSYONLAR**				
	ton CO ₂ e	-	6.731.495,67	5.021.518,26
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	-	3.354.684,07	3.330.307,64
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	-	149.653,99	158.493,05
Kapsam 3 Emisyonları	ton CO ₂ e	-	3.227.157,61	1.532.717,56
Çimento İş Kolu Toplam	ton CO ₂ e	-	6.018.488,85	4.195.281,24
	kgCO ₂ e/ton klinker***	-	958,628	993,575
	kgCO ₂ e/ton çimento***	-	750,247	742,816
Hazır Beton Tesisleri	ton CO ₂	-	615.727,24	797.836,23
	kgCO ₂ e/m ³	-	410,83	428,76
DOĞRUDAN EMİSYONLAR				
	ton CO ₂ e	-	3.354.684,07	3.330.307,64
Çimento İş Kolu Toplam	tonCO ₂ e	-	3.340.823,38	3.312.925,71
Hazır Beton Tesisleri	tonCO ₂ e	-	13.760,80	17.295,52
Liman	tonCO ₂ e	-	25,24	24,52
Enerji	tonCO ₂ e	-	74,66	61,88
Çimento İş Kolu Toplam	kgCO ₂ e/ton klinker	-	918,26	949,01
	kgCO ₂ e/ton çimento	-	718,37	709,56
Hazır Beton Tesisleri	kgCO ₂ e/m ³	-	9,18	9,29
Dolaylı Emisyonlar				
	ton CO ₂ e	-	3.376.811,60	1.691.210,62
Çimento İş Kolu Toplam	tonCO ₂ e	-	2.677.665,47	882.355,53
Hazır Beton Tesisleri	tonCO ₂ e	-	601.966,45	780.540,71
Liman	tonCO ₂ e	-	96.835,09	28.047,23
Enerji	tonCO ₂ e	-	344,59	267,15
Çimento İş Kolu Toplam	kgCO ₂ e/ton klinker	-	735,98	252,78
	kgCO ₂ e/ton çimento	-	799,33	204,77
Hazır Beton Tesisleri	kgCO ₂ e/m ³	-	401,65	419,46

** Batı Anadolu Grubu şirketlerini kapsamaktadır.

*** Kapsam 1 ve 2 bazında hesaplanmıştır.

SOSYAL PERFORMANS

Birim

2021

2022

2023

ÇİMENTO FABRİKALARI - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	sayı	24	21	16
İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı	sayı	11	10	16

HAZIR BETON TESİSLERİ - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Kurulu Toplam Üye Sayısı	sayı	10	10	7
İSG Kurulu Çalışan Temsilcisi Sayısı	sayı	17	19	21

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati	saat/kişi	19,0	23,4	20,8
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Tüm Konular)	saat/kişi	43,1	44,5	49,2

EĞİTİMLER

İSG Zorunlu	kişi.saat	14.350	12.734	14.158
İSG Zorunlu Olmayan	kişi.saat	3.477	10.003	6.777
Mesleki ve Teknik Eğitimler	kişi.saat	3.715	2.868	2.212
Kişisel Gelişim Eğitimleri	kişi.saat	1.216	2.160	4.025
Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler	kişi.saat	700	917	1.061
Diğer Eğitimler	kişi.saat	16.958	14.444	21.309
Toplam saat		40.416	43.126	49.542

İSG KONUSUNDA YATIRIM VE HARCAMALAR**

	milyon TL	7,0	13,8	34,9
--	-----------	-----	------	------

TOPLAM KAYIP GÜNLÜ VE KAYIP GÜNSÜZ KAZA SAYISI

	sayı	78	69	52
Çimento Fabrikaları	sayı	72	62	44
Hazır Beton Tesisleri	sayı	6	7	8
Liman	sayı	0	0	0
Enerji	sayı	0	0	0

** Batı Anadolu Grubu şirketlerini kapsamaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

	Birim	2021	2022	2023
ÇİMENTO FABRİKALARI - KAYIP GÜNLÜ KAZA SAYISI	sayı	45	54	37
Kaza Sıklık Oranı	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	28,7	34,1	23,0
HAZIR BETON TESİSLERİ - KAYIP GÜNLÜ KAZA SAYISI	sayı	5	5	6
Kaza Sıklık Oranı	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	12,7	11,6	11,3
ÇİMENTO FABRİKALARI - KAZADAN KAYNAKLI DEVAMSIZLIK	gün	960	1.354	450
Kaza Ağırlık Oranı	(kaza sayısı x 1.000) / çalışma saati	0,6	0,9	0,3
HAZIR BETON TESİSLERİ - KAZADAN KAYNAKLI DEVAMSIZLIK	gün	63	29	111
Kaza Ağırlık Oranı	(kaza sayısı x 1.000) / çalışma saati	0,2	0,1	0,2
ÇİMENTO FABRİKALARI - MESLEK HASTALIĞI SAYISI	sayı	2	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	1,3	0,0	0,0
HAZIR BETON TESİSLERİ - MESLEK HASTALIĞI SAYISI	sayı	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	0,0	0,0	0,0
LİMAN- MESLEK HASTALIĞI SAYISI	sayı	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	0,0	0,0	0,0
ENERJİ- MESLEK HASTALIĞI SAYISI	sayı	0	0	0
Mesleki Hastalık Oranı	(kaza sayısı x 1.000.000) / çalışma saati	0,0	0,0	0,0
TEDARİK PERFORMANSI ÖLÇÜMÜ UYGULAMALARI				
Tedarikçi Sayısı	sayı	1.345	1.328	1.393
Yerel Tedarikçi Oranı	oran	%97	%97	%98
Yabancı Tedarikçi Oranı	oran	%3	%3	%2
Hammadde Tedarikçileri - Değerlendirilen	sayı	53	57	59
Daimi Tedarikçiler - Değerlendirilen	sayı	160	165	166
Geçici Tedarikçiler - Değerlendirilen	sayı	75	71	54
Değerlendirilen Toplam Tedarikçi Sayısı	sayı	288	293	279
Çevresel Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	sayı	288	293	279
Sosyal Kriterlere Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	sayı	288	293	279



GRI İNDEKSI

KULLANIM BEYANI	BATI ANADOLU ŞİRKETLER TOPLULUĞU 01.01.2022-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI SEKTÖR STANDARTI	/

GRI STANDARTI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI

GENEL AÇIKLAMALAR 2021					
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1	Organizasyonel detaylar	Sayfa: 3		
	2-2	Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Sayfa: 3		
	2-3	Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	01.01.2022-31.12.2023 Yıllık Sayfa: 3		
	2-4	Beyanların yeniden ifadesi	Sunulan verilerde ilk rapor olduğu için herhangi bir güncelleme/ yeniden hesaplama yoktur.		
	2-5	Dış denetim	Sürdürülebilirlik raporu için dış denetim hizmeti alınmamıştır.		
	2-6	Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Sayfa: 9-10		
	2-7	Çalışanlar	Sayfa:44-45-46-87-88		
	2-8	Şirket çalışanı olmayan işçiler	Sayfa: 77		
	2-9	Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Sayfa: 79		
	2-10	En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Sayfa: 79		
	2-11	En üst yönetim organının başkanı	Sayfa: 79		
	2-12	En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sayfa: 79		
	2-13	Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sayfa: 79		
	2-14	En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sayfa: 29		
	2-15	Çıkar çatışmaları	Sayfa: 79		
	2-16	Kritik konuların iletişimi	Sayfa: 79		
	2-17	En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa: 29-79		
	2-18	En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-	Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	
	2-19	Ücretlendirme politikaları	Sayfa: 43-80		

GRI STANDARDI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
GENEL AÇIKLAMALAR 2021					
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-20	Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Sayfa: 80		
	2-21	Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Uygulanmamaktadır.		
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sayfa: 31		
	2-23	Politika taahhütleri	Sayfa: 30		
	2-24	Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sayfa: 31		
	2-25	Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sayfa: 43		
	2-26	Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Sayfa: 31-42		
	2-27	Yasalara ve mevzuata uyum	Kanun ve yönetmeliklere ilişkin herhangi bir uyumsuzluk bulunmamaktadır.		
	2-28	Üye olunan birlik ve dernekler	Sayfa: 85		
	2-29	Paydaş katılımına yaklaşım	Sayfa: 33		
	2-30	Toplu iş sözleşmeleri	Sayfa: 42-87		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR	3-1	Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sayfa: 32		
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Sayfa: 32		

GRI STANDARDI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR					
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 37-38-39-40		
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sayfa: 37-38		
	403-2	Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sayfa: 38		
	403-3	İş sağlığı hizmetleri	Sayfa: 38		
	403-4	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sayfa: 38		
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sayfa: 40-92		
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sayfa: 39-41		
	403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Sayfa: 38		
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Sayfa: 38		
	403-9	İş sebepli yaralanma	Sayfa: 92		
	403-10	İş sebepli hastalık	Sayfa: 93		
ENERJİ YÖNETİMİ VE VERİMLİLİĞİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 63-64-65		
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1	Kuruluşun enerji tüketimi	Sayfa: 63-65-89		
	302-2	Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Sayfa: 63-65-89		
	302-3	Enerji yoğunluğu	Sayfa: 63-65-89		
	302-4	Enerji tüketimindeki azalış	Sayfa: 63-65-89		
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji tüketiminin azalması	Sayfa: 62-89		

GRI STANDARTI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR					
ATIK YÖNETİMİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 67		
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1	Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Sayfa: 67-90		
	306-2	Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Sayfa: 67-90		
	306-3	Üretilen atık	Sayfa: 67-90		
	306-4	Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Sayfa: 67-90		
	306-5	Bertarafa yönlendirilen atıklar	Sayfa: 67-90		
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1	Ağırılık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Sayfa: 89		
	301-2	Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Sayfa: 66-67-90		
	301-3	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdesi	Raporlama döneminde geri toplama vakası yaşanmamıştır.		
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: ..		
GRI 416: MÜŞTERİ/TÜKETİCİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkileri değerlendirilmiş ürün ve hizmetler	Sayfa: 62		
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLER 2016	417-1	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	Sayfa: 62		
	417-2	Ürün bilgilendirmeleri ve etiketlemelerindeki kanun ya da gönüllü kod ihlallerinin sayısı	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		
	417-3	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	-	Bilgi kullanılmıyor/Eksik	

GRI STANDARDI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR					
BİLGİ GÜVENLİĞİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 76-77		
GRI 418: BİLGİ GÜVENLİĞİ 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		
HAVA EMİSYONLARI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 58-59		
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 58-59-91		
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 58-59-91		
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 58-59-91		
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 58-59-91		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 58-59-91		
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 61-91		
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 61-71-91		

GRI STANDARDI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR					
KURUMSAL YÖNETİM					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 79-80-81-82		
İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA KOŞULLARI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 43-44		
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası yaşanmamıştır. Sayfa: 42		
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE SERA GAZI EMİSYONLARININ AZALTILMASI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 57-58-59-60		
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sayfa: 58-59-91		
	305-2	Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sayfa: 58-59-91		
	305-3	Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sayfa: 58-59-91		
	305-4	Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sayfa: 58-59-91		
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sayfa: 58-59-91		
	305-6	Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları	Sayfa: 61-91		
	305-7	NOx, SOx ve diğer belirgin hava emisyonları	Sayfa: 61-71-91		
İŞ ETİĞİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 83-84		
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili risklerin değerlendirilmesi	Sayfa: 84		
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim uygulamaları ve eğitimler	Sayfa: 84		
	205-3	Yolsuzlukla ilgili belirlenen vakalar ve bunlara karşı alınan önlemler	Sayfa: 84		
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR 2016	206-1	Rekabete aykırı davranışlar, anti-tröst ve tekel uygulamaları için yasal işlemler	Sayfa: 83		

GRI STANDARTI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARTI REFERANS NUMARASI
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR					
SU YÖNETİMİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 68		
GRI 303: SU VE ATIKSULAR 2018	303-1	Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Sayfa: 68		
	303-2	Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetilmesi	Sayfa: 68		
	303-3	Su çekimi	Sayfa: 90		
	303-4	Su deşarjı	Sayfa: 90		
	303-5	Toplam su tüketimi	Sayfa: 90		
ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİNİN ARTIRILMASI					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 42-47-48-49		
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1	İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sayfa: 88		
	401-2	Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sayfa: 42		
	401-3	Doğum izni	Sayfa: 88		
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sayfa: 47-92		
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Sayfa: 48-49		
	404-3	Düzenli performans değerlendirme geri bildirimi verilen çalışan sayısı	Sayfa: 49		
DİJİTALLEŞME					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 77		
GRI 418: BİLGİ GÜVENLİĞİ 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde bu tür bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.		

GRI STANDARDI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR					
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VE GELİR YARATMA					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 5-7-9-15-51-52-53-70		
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değerlendirme, değerlendirme toplantılarında yönetim tarafından yapılmaktadır, bu raporda gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	Gizli bilgi kapsamında paylaşılmamıştır.	
	201-2	İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar			
	201-3	Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı			
	201-4	Devletten alınan mali yardım	Mali yardım yoktur.		
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1	Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Sayfa: 51-52-53		
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa: 51-52-53		
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1	Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sayfa: 70		
KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 81-82		
ULUSAL VE ULUSLARARASI ÇEVRE MEVZUATLARINA UYUM					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 59-60-65-70-74		
EŞİTLİK, KAPSAYICILIK, ÇEŞİTLİLİK					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 44		
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sayfa: 44-45-46-88		
	405-2	Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Batı Anadolu Grubu'nda ücretlendirme performans dayalı olarak yapılmaktadır, ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayırım bulunmamaktadır.		
GRI 406: AYRIMCILIK KARŞITLIĞI 2016	406-1	Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.		

GRI STANDARDI					
	GRI STANDARTLARI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI	SEKTÖR STANDARDI REFERANS NUMARASI
ÖNCELİKLİ KONULAR					
BİYOÇEŞİTLİLİK					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 69		
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Sayfa: 69		
	304-2	Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sayfa: 69		
	304-3	Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	Sayfa: 69		
	304-4	IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Sayfa: 69		
TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNE YATIRIM					
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3	Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa: 50-51-52-53-54-55		
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakalarının toplam sayısı ve alınan önlemler	Raporlama dönemi içinde vaka bulunmamaktadır.		
GRI 413: YEREL TOPLULUKLAR 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Sayfa: 51-52-53-54-55		
	413-2	Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Batı Anadolu Grubu'nun faaliyetleri dolayısıyla yerel toplum üzerinde belirgin ölçekte mevcut olumsuz etkisi bulunmamaktadır.		



EKLER

RAPORLAMA KILAVUZU

Bu kılavuzda yer alan göstergeler; **çalışan demografisi**, **çevresel** ve **sosyal göstergeleri** kapsamaktadır.

Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ile doğrudan ve dolaylı kontrol sahibi olduğu iştiraklerini kapsamakta olup dış firmalar ile ilgili bilgiler hariç tutulmaktadır.



ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ



ÇEVRESEL



SOSYAL GÖSTERGELER

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çalışan Demografisi	Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in toplam çalışan sayısını ve toplam çalışan sayısı içerisindeki kadın ve erkek çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının 30 yaş altı, 30-50 yaş arası ve 50 yaş üstü ve her bir yaş aralığı için kadın ve erkek kırılımlarındaki sayısını ifade etmektedir.
	Yönetim Kadrosunda Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in yönetim kategorilerinde çalışan kadın-erkek sayısının dağılımı anlamına gelmektedir. Şirket'in, orta düzeyi yöneticileri "Şef" ve üst düzey yöneticileri "Müdür ve üstü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet ve yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri) kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, istifa ederek işten ayrılanların toplam çalışan sayısına oranı anlamına gelmektedir.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımcı kazalar ve maddi hasarlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını ifade eder.
	Ölümlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "iş kazası" tanımına giren ve ölümle sonuçlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının kaza ya da meslek hastalığı nedeniyle "kaybolan iş günü" (kayıp iş günü) çalışanın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilerek hastaneye gittiği günden başlayarak dönüp tekrar iş başı yaptığı güne kadar geçen süreyi ifade eder.
	Kayıp İş Günü Sayısı & Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısı kaynaklı kayıp iş gününü ifade eder.
	Kayıp Gün & Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket'in iş kazası nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Eğitim Saatleri	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarına verilen eğitimin toplam süresi anlamına gelmektedir. Eğitimler; Mesleki Gelişim, Kişisel Gelişim, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Diğer Eğitimler olarak raporlanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, satın alınarak, servis sağlayıcı kurumlardan alınan faturalardan takip edilen ve çimento fabrikalarında iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Kömür (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarını (ağırlık – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Fuel-oil (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, yakıt amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarını (hacmen – litre) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Petrokok (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarını (kütlece – ton) ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Alternatif Yakıtlar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, satın alınarak tüketilen atık yağ, atık lastik, atıktan üretilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında jeneratör yakıtı, forklift yakıtı ve Şirket'e ait araçlarda kullanılan motorin akaryakıt miktarının (hacmen – litre), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının (ağırlık – ton), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarının (hacmen – litre), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarının ve satın alınarak tüketilen atık yağ, atık lastik, atıktan üretilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarının toplamını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in çimento fabrikalarında ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) ifade eder.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) Sertifikası ile satın aldığı çimento fabrikalarında ürettiği atık ısı kaynaklı enerji miktarı toplamını ifade eder.

Çevresel Göstergeler

Türü	Gösterge	Kapsam
	Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, doğalgaz, LPG, motorin, propan, fuel-oil ve benzin gibi enerji kaynakları tüketimi, soğutucu gaz ve yangın söndürücü kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, satın alınan elektrik enerjisinin tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Protokolü'ne göre (Greenhouse Gas Protocol) 6 kategoride hesapladığı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder.
	Kuyu Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri takip edilen ve raporlanan, tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından temin edilen su miktarını ifade eder.
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık) şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su (m ³)	Raporlama döneminde, Hazır beton tesislerinde bulunan atıksu arıtma tesislerinden geri kazanılan Toplam Atıksu Çekimi miktarını ifade eder.
	Enerji Geri kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarı ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli/tehlikesiz atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil eder.
	Endüstriyel Simbiyoz (Alternatif hammadde) (ton)	Raporlama döneminde, hazır beton tesislerinde oluşan atık beton çamurlarının çimento fabrikalarında alternatif hammadde olarak kullanımını ifade eder.
	Atık Geri Kazanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Dönüştürülen Atık Miktarının, Toplam Tehlikeli Atık ve Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı toplamına oranını ifade eder.
	Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği yatırımları ifade eder.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olan çevresel harcamalarını ifade eder.
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarını ifade eder.

BATI ANADOLU GRUBU



Sürdürülebilir gelecek için önemli bir rol üstleniyoruz.



batianadolu.com



@batianadolu



@batianadolu