

# **BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

## **İÇİNDEKİLER**

<b>1. Amaç ve Kapsam</b>	<b>3</b>
<b>2. Tanımlar</b>	<b>3</b>
<b>3. Görev ve Sorumluluklar</b>	<b>4</b>
<b>4. Genel İlkeler</b>	<b>5</b>
<b>5. Uygulama</b>	<b>5</b>
<b>6. Rüşvet ve Yolsuzluk Eylemleri İçin Başlıca Risk Alanlar</b>	<b>6</b>
<b>7. Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadelede Öne Çıkan İlkeler</b>	<b>8</b>
<b>8. Gizlilik</b>	<b>9</b>
<b>9. Eğitim ve İletişim</b>	<b>9</b>
<b>10. Politika İhlallerinin Bildirimi</b>	<b>9</b>
<b>11. Politika İhlalleri</b>	<b>10</b>
<b>12. Politikanın Yayınlanması ve Saklanması</b>	<b>10</b>
<b>13. Güncelleme Sıklığı</b>	<b>11</b>
<b>14. Yürürlük</b>	<b>11</b>
<b>15. İlgili Dokümanlar</b>	<b>11</b>

# BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

## 1. Amaç ve Kapsam

Batıçim Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş. ile doğrudan ve dolaylı kontrol sahibi olduğu iştiraklerinin ("**Batı Anadolu Grubu Şirketleri**") Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın ("**Politika**") temel amacı; Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin etik değerlere ve yasal düzenlemelere tam uyumlu olmasını sağlamak, iş etiği standartlarını korumak, rüşvet ile yolsuzluğu önlemek için bir çerçeve oluşturmak ve anılan konuda çalışanların bilgilendirilmesini sağlamaktır. Politika; çalışanlar, iş ve çözüm ortakları ile sağlıklı ve adil iş ilişkileri sürdürmeyi, şeffaf bir iş kültürü oluşturmayı ve Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin itibarını korumayı ve güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda, işbu Politika aracılığıyla rüşvet ve yolsuzluk kapsamında değerlendirilebilecek aksiyonların tespiti ve önlenmesi nezdinde yürütülecek kural, esas ve sorumlulukların belirlenmesi amaçlanmaktadır.

İşbu Politika, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin, her bir şirketinde yer alan Yönetim Kurulu (her bir şirket için ayrı ayrı "**Yönetim Kurulu**" olarak anılacaktır) üyeleri dahil, her seviyede görev yapan çalışanlarını, yöneticilerini, iş ve çözüm ortaklarını kapsar. Ayrıca, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde geçerli olan genel bir çerçeve sunar. Politika, Batı Anadolu Grubu Şirketleri içindeki tüm birimleri, departmanları ve iş süreçlerini kapsar. Aynı zamanda, Politika'nın kapsamı, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin etik, hukuki ve iş alanındaki güncellemelere uyumunu güvence altına almak amacıyla sürekli ve yılda en az bir kez olmak üzere gözden geçirilir ve güncellenir.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri; tedarikçileri, yüklenicileri ve iş ve çözüm ortaklarının da Politika'ya uymalarını ve incelenen unsurlara özen göstermesini bekler. Bu amaçla Batı Anadolu Grubu Şirketleri; tedarikçiler, yükleniciler ve iş ortakları ile yapacağı sözleşmelere bu Politika'ya uyulacağına dair bir düzenleme eklemektedir.

## 2. Tanımlar

**Rüşvet**; görevin gerekleri ile bağdaşmayacak şekilde bir işi yapmak veya yapmamak için yasal olmayan herhangi bir şekilde çıkar sağlanması, görev ile ilgili karar ve uygulamaları etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak ödeme ya da başkaca herhangi bir şekilde menfaat teklif ederek ilgili

## BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

görevliye etki etmeyi amaçlayan etik dışı davranışları ifade eder. Sınırlayıcı olmamak kaydı ile Rüşvet, finansal kazançlar, hediyeler, ağırlamalar, bağışlar veya diğer avantajlar şeklinde olabilir.

**Yolsuzluk;** Batı Anadolu Grubu Şirketleri içerisinde sahip olunan pozisyonları ve yürütülen görev nedeniyle sahip olunan yetkileri kötüye kullanarak; kararları etkileme, finansal avantaj sağlama veya özel kazanç elde etme amacıyla gerçekleştirilen etik dışı ve haksız eylemleri kapsar. Bu, özellikle Batı Anadolu Grubu Şirketleri varlıklarının kötüye kullanılması, iç işleyişe müdahale, rüşvet ya da başka her türlü yasadışı menfaatin talep ve teklif edilmesi, vaat edilmesi, verilmesi veya kabul edilmesi suretiyle nakit, hediye, para ile ölçülebilir her türlü maddi ve manevi kazanç sağlanması, sahtekârlık ve hileli finansal uygulamalar gibi konuları içerebilir.

### 3. Görev ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu üyeleri ve Batı Anadolu Grubu İcra Kurulu ("**İcra Kurulu**") üyeleri (Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyeleri birlikte "**Üst Yönetim**" olarak anılacaktır) başta olmak üzere, tüm Batı Anadolu Grubu Şirketleri yöneticilerinden ve çalışanlarından Politika'ya uymaları beklenmektedir. Bunun yanında, Batı Anadolu Grubu Şirketleri yöneticileri ve çalışanlarının Politika tahtında söz konusu olan temel görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir.

ROL	GÖREV VE SORUMLULUKLAR
Üst Yönetim	<ul style="list-style-type: none"><li>Politika'yı onaylanarak yürürlüğe koymak ve gerektiğinde güncellenen Politika'yı onaylamak,</li><li>Politika'nın düzenli olarak ve her halükârda yılda en az bir kez gözden geçirilmesini ve gerektiğinde güncellenmesini sağlamak,</li><li>Politika tahtındaki temel uygulama prensiplerinin yerine getirilmesini sağlamak,</li></ul>

## BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Politika'nın liderliğini üstlenmek ve etkin bir şekilde uygulanmasını teşvik etmek,</li><li>• Politika'nın Batı Anadolu Grubu Şirketleri içerisinde dağıtımını yapmak,</li><li>• Etik değerleri desteklemek ve Batı Anadolu Grubu Şirketleri kültüründe yaygınlaştırmak,</li><li>• Politika'nın Batı Anadolu Grubu Şirketleri birim ve departmanlarında uygulanmasını koordine etmek ve denetlemek,</li><li>• Politika'ya ve Politika tahtındaki rüşvet ve yolsuzluğa ilişkin söz konusu olan yasal mevzuatlar tahtındaki kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarını belirlemek ve</li><li>• İş süreçleri ve kararlarında adalet, tarafsızlık ve açıklık prensiplerine uygun davranmasını sağlamak</li></ul> <p>Üst Yönetim'in öncelikli görevlerindedir. Bu kapsamda; Üst Yönetim "<b>Adalet, Tarafsızlık ve Açıklık</b>" ilkesini benimser.</p>
<b>Çalışanlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mevcut olarak incelenen Politika'ya uymak,</li><li>• Politika'nın anlaşılması ve içselleştirilmesi için atanan eğitimleri tamamlamak,</li><li>• Politika'yı ihlal ettiği düşünülen olayları Politika kapsamında öngörülen şekillerde Batı Anadolu Grubu Etik Kurulu'na bildirmek ve</li></ul>

## BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

	<ul style="list-style-type: none"><li>İş ortakları, yükleniciler ve tedarikçilerle ilişkilerde şeffaflığı ve etik standartları benimsemek</li></ul> <p>her çalışanın sorumluluğudur. Bu kapsamda; Çalışanlar “İlişkilerde Şeffaflık” ilkesini benimser.</p>
<b>Batı Anadolu Grubu Etik Kurulu</b> <b>(“Etik Kurulu”)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Politika ihlallerini bildiren kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik tedbirleri de alarak, başvuruların zamanında, adil ve duyarlı bir şekilde incelenmesini/soruşturulmasını sağlamak,</li><li>Şüpheli gördüğü durumlarda re’sen inceleme yürütmek,</li><li>Üst Yönetim tarafından gerekli direktifin verilmesi durumunda ilgili inceleme ve raporlama çalışmalarını tamamlamak ve</li><li>İhlalin tespiti halinde, düzeltilmesi ve Politika’ya uygunluğun sağlanması için gerekli tedbirleri aldirmek</li></ul> <p>Etik Kurulu’nun temel sorumluluğudur.</p>

#### 4. Genel İlkeler

- Batı Anadolu Grubu Şirketleri; çalışanları, tedarikçileri yüklenicileri, iş ve çözüm ortakları ile arasında şeffaf, adil ve etik bir ilişki kurmayı taahhüt etmektedir.
- Rüşvet, yolsuzluk ve her türlü yasadışı faaliyet kesinlikle yasaklanmıştır.
- Tüm iş süreçleri ve ilişkilerinde, dürüstlük, açıklık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun davranmak esas alınmaktadır.

## BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

### 5. Uygulama

Politika'nın uygulanması, Batı Anadolu Grubu Şirketleri içinde belirlenen prensiplere dayanır. Uygulama, şu temel prensipler etrafında şekillenir:

**Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlara düzenli olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitim verilir/verilmesi sağlanır ve farkındalık artırıcı programlar düzenlenir.

**İç Denetim ve Risk Değerlendirmesi:** Batı Anadolu Grubu Şirketleri içinde düzenli olarak iç denetim süreçleri uygulanır ve potansiyel risk alanları belirlenerek önleyici tedbirler alınır.

**Raporlama ve İnceleme Mekanizmaları:** Çalışanlar ve iş ve çözüm ortakları için şüpheli durumları bildirebilecekleri güvenilir raporlama mekanizmaları oluşturulur. Şüpheli durumlar şeffaf bir iç soruşturma sürecinden geçer.

**Hukuki İş Birliği ve Yaptırımlar:** Politika ihlali durumunda hukuki süreçlere uygun olarak hareket edilir ve yaptırımlar uygulanır. Yasal sorumluluklar gözetilir.

**Politikanın İzlenmesi ve Güncellenmesi:** Politika, belirli periyotlarda gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir. Değişen yasal düzenlemelere, iç ve dış ortam şartlarına uyum sağlanır.

Politika kapsamındaki temel uygulama prensipleri Üst Yönetim tarafından yerine getirilir veya Üst Yönetim'in yetkilendirdiği yönetici ve çalışanlar tarafından yerine getirilmesi sağlanır.

### 6. Rüşvet ve Yolsuzluk Eylemleri İçin Başlıca Risk Alanları

Batı Anadolu Grubu Şirketleri, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca risk alanlarını temelde;

- Hediye alma
- Kolaylaştırıcı ödemeler,
- Tedarikçi firmalar, yükleniciler ve iş ortakları ile ilişkiler,
- Temsil ve ağırlama,
- Sponsorluk,
- Siyasi faaliyetler,
- Kayıtların doğruluğu

## BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

olarak belirlemiştir.

### i. Hediye Alma

Batı Anadolu Grubu çalışanları ve yöneticileri, kamu çalışanları, müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler ve diğer iş ve çözüm ortakları ile olan ilişkilerinde, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlarda hediye teklif ve kabul edemezler.

Batı Anadolu Grubu çalışanları ve yöneticileri, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlarda hediye teklif ve kabul edemezler ve her halükarda maddi değeri 50,00 (elli) USD'yi aşan hediyeyi kabul edemezler. Bu şekilde bir durumla karşılaşıldığında, ilgili yönetici veya çalışan hediyeyi nazikçe reddetmeli ve hediyeyi "Politika" nedeniyle kabul edemediğini belirtmelidir.

Bir takvim yılı içinde çeşitli kaynaklardan kabul edilen hediyelerin toplam değerinin 250 (iki yüz elli) USD'yi aşmaması gerekmektedir. Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanları, 50,00 (elli) USD'yi geçmeyecek değerde kabul ettiği her hediye için "Hediye Kabul Beyan Formu" nu doldurarak İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne teslim etmesi gerekmektedir. İşbu Hediye Kabul Beyan Form'ları ilgili kişinin özlük dosyasında muhafaza edilecektir.

### ii. Kolaylaştırıcı Ödemeler

Kolaylaştırıcı ödemeler temel olarak, kamu kurum ve kuruluşlarında rutin işlemleri (izin, ruhsat alınması, ihale işlemleri vb.) güvence altına almak veya hızlandırmak amacıyla bu kurum ve kuruluşlara veya onların çalışan ve görevlilerine yapılan ödemeler olarak tanımlanabilecektir.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri, çalışanlarının ve tedarikçi, yüklenici, iş ve çözüm ortaklarının, miktarı ne olursa olsun rutin bir işlemi ya da süreci güvenceye almak ya da hızlandırmak amacıyla kolaylaştırıcı ödemeler teklif etmelerine veya Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin hizmetleri ile ilgili bu tür ödemeleri kabul etmelerine izin vermemektedir.

### iii. Tedarikçi Firmalar, Yükleniciler ve İş Ortakları ile İlişkiler

Batı Anadolu Grubu Şirketleri; tedarikçiler, yükleniciler, iş ve çözüm ortakları ve sair üçüncü taraflar ile yürüttüğü iş süreçlerini şeffaf ve objektif kriterlere göre yürütür. Batı Anadolu Grubu Şirketleri adına işlem yapan tedarikçiler, yükleniciler ve iş ortakları işbu Politika'ya uygun davranması ve çalışanlarının işbu Politika'ya uymasını sağlamaları esastır.

## **BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanları ve yöneticileri, herhangi bir üçüncü taraf ile süreç yürütülmesinden önce bu üçüncü tarafın işbu Politika'ya uyup uymadığını gözetmek ve denetlemekle yükümlüdür. Bu hususta Üst Yönetim'in bu hususta yetkilendirdiği yönetici ve çalışanlar tarafından, söz konusu denetimin gerçekleştirilebilmesi için uygun mekanizmaların tesis edilmesi ve gerektiğinde bu mekanizmaların değişen uygulama şartları uyarınca güncellenmesi gerekmektedir.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin iş ilişkisi içerisinde bulunduğu tedarikçi, yüklenici ve iş ortaklarının ile iş ilişkisi kurulması evresinde gerçekleştirilen denetim çerçevesinde; işbu Politika'ya uygunluk teşkil eden bir yapısı bulunmayan üçüncü taraflar ile çalışmayacaktır.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanları ve yöneticilerinin, üçüncü taraflarla yürüttükleri süreçler esnasında, üçüncü taraflarca işbu Politika'nın ihlal edilmesinin önüne geçmek ve bu durumun önüne geçilemese dahi bu durumdan Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin zarar görmemesini, mümkün olduğunca az zarar görmesini sağlamak adına gerekli, sözleşmesel, operasyonel ve sair mekanizmaların tesis edildiğinden emin olması esastır.

### **iv. Temsil ve Ağırlama**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri, ticari ilişkilerini geliştirmek için gerekmesi halinde temsil ve ağırlama faaliyetleri gerçekleştirir. Söz konusu temsil ve ağırlamalar temel olarak; sosyal etkinlikler, konaklama, yemek daveti, eğitim, sempozyum, konferans ve seminer vb. etkinlikler olarak örneklenebilir.

Ticari iletişim ağı kurma ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında; Batı Anadolu Grubu Şirketleri ile arasında ticari ilişki bulunan diğer firmalara ve/veya gerçek kişilere ağırlama teklif edilebilir. Batı Anadolu Grubu Şirketleri üçüncü kişilere sunduğu ağırlamayı iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz olarak teklif etmektedir. Bu Politika'da belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verebilecek ağırlama teklifleri gerçekleştirilemez, hediyeler sunulamaz veya kabul edilemez.

### **v. Sponsorluk**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin faaliyetleri ile ilgili tüm kurumsal destek ve sponsorluk talepleri, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin Kurumsal İletişim birimine iletilir. İletilen bu talepler Kurumsal İletişim birimi tarafından objektif olarak değerlendirilir ve İcra Kurulu'na sunulur. İcra Kurulunun onayı sonrasında sponsorluk desteği sağlanır.



## **BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

### **vi. Siyasi Faaliyetler**

Siyasal faaliyetlerde bulunmak anayasal bir hak olduğu gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş bir insan hakkıdır. Batı Anadolu Grubu Şirketleri, çalışanlarının anayasadan kaynaklanan yasal siyasi faaliyetlere bireysel ve gönüllü katılım hakkına saygı duyar. Ancak çalışanlar bu faaliyetleri mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve şirket kaynaklarını siyasi faaliyetler için kullanmaktan kaçınmalıdır.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri hiçbir siyasi görüş ve ideolojinin tarafı değildir. Batı Anadolu Grubu Şirketleri kaynakları siyasi parti ve adayları desteklemek amacıyla kullanılamaz, tanıtım ve bağış faaliyetleri siyasi bir hareketi destekler nitelikte gerçekleştirilemez. Batı Anadolu Grubu Şirketleri lokasyonlarında siyasi parti ve adayların propaganda çalışmalarına izin verilmez.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanları bireysel ve gönüllü olarak içinde buldukları siyasi faaliyetlerde aşağıda belirtilen koşulları gözetmek durumundadır:

- Çalışanların görev aldıkları siyasi faaliyetler sebebiyle mevcut görev ve sorumluluklarında çıkar çatışması yaratacak durumlar dan uzak durmaları gerekir.
- Bireysel olarak yürütülen siyasi faaliyetlerde şirket adı, şirket içindeki unvan ve Batı Anadolu Grubu Şirketleri'ne ait kaynaklar kullanılamaz.
- Çalışma saatleri ve işyeri ortamı içerisinde siyasi propaganda yapılamaz, hiçbir şekilde çalışanların bir siyasi partiye üye olması istenemez, bu faaliyetlerle ilgili olarak diğer çalışanların vakti alınmaz.

### **vii. Kayıtların Doğruluğu**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri, her türlü muhasebe işlemlerini yasal düzenlemelere uygun olarak yürütür ve bu husustaki hesap, fatura ve belgeyi mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak eksiksiz, kesin, şeffaf ve doğru bir şekilde kayda alarak muhafaza eder. Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da diğer ticari kayıtlar ve bu kayıtlara ilişkin belgeler üzerinde herhangi bir suretle tahrifat yapmaz.

Buna göre Batı Anadolu Grubu Şirketleri;

- Bünyesinde herhangi bir kayıt dışı işlem yürütülmesini engelleyecek iç kontrol sistemlerini kurar, ve

## **BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

- Söz konusu iç kontrol sistemi uyarınca gerçekleştirilen kontrollerin, usulüne uygun yetkilendirmeler dâhilinde gerçekleştirildiğine,
- Bünyesinde yapılan veya üçüncü taraflara yaptırılan finansal tabloların genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak hazırlandığına,
- Bünyesinde veya üçüncü taraflara yaptırılan raporlamalarda gerçekliklerin saptırılmadığına,

dair makul bir güvence sağlar.

### **7. Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadelede Öne Çıkan İlkeler**

#### **i. Sıfır Tolerans Taahhüdü**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin rüşvet ve yolsuzluk eylemlerine karşı toleransı sıfırdır. Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanlarının ve/veya üçüncü kişilerin, Batı Anadolu Grubu Şirketleri ile olan işlemlerinde herhangi bir rüşvet ve/veya yolsuzluk eylemine tolerans gösterilmez.

#### **ii. Rüşvete Müsamaha Göstermeme Taahhüdü**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanları ve yöneticilerinin görevlerini yerine getirirken, üçüncü bir kişiye herhangi bir şekilde rüşvet olarak nitelendirilebilecek mahiyette bir ödeme yapmaz ya da üçüncü kişilerle olan ilişkilerinde karşı tarafın bunu teklif etmesine, vaat etmesine, rica etmesine, talep etmesine, vermesine veya kabul etmesine tolerans göstermez.

Tüm çalışanlarımız rüşvete ilişkin kurallara, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin yayımladığı "İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları" uyarınca davranmakla yükümlüdür.

### **8. Gizlilik**

Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin üçüncü taraflarla yürüttükleri süreçler kapsamında yaptıkları bilgi paylaşımlarının gizlilik prensibi çerçevesinde yürütülmesi esastır.

Bu doğrultuda, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin tüm pozisyonlardaki çalışanları, gerek kendi sahip oldukları her türlü bilgiyi gizli tutmakla gerekse, Batı Anadolu Grubu Şirketleri nezdinde yürütülen tüm süreçlerde, ilişki kurduğu tedarikçiler, yükleniciler, iş ve çözüm ortakları ve sair üçüncü tarafların; kendileri ile paylaşılan her türlü bilgiyi gizli tutması adına gerekli sözleşmesel, operasyonel ve sair önlemlerin alındığından emin olmakla yükümlüdür.

## BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Kanunen yetkili kılınmış gerçek ve tüzel kişiler ile, yasal bir yükümlülüğü yerine getirmek adına ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları ile yapılan bilgi paylaşımları anılan hususun dışındadır.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin tedarikçileri, yüklenicileri, iş ve çözüm ortakları ve tüm pozisyondaki çalışanları konumları ve faaliyetleri nedeni ile sahip oldukları bilgileri uygun ve güvenli bir saklama ortamında muhafaza etmekle yükümlüdür. Aynı zamanda, anılan kişi gruplarının Batı Anadolu Grubu Şirketleri nezdinde yürüttükleri tüm faaliyetlerde konumları nedeniyle sahip oldukları bilgileri ancak yürütülen işin elzem kılması halinde ve uygun teknik ve idari tedbirler alınarak, gizlilikle aktarmakla yükümlüdür.

### 9. Eğitim ve İletişim

İşbu Politika, Batı Anadolu Grubu Şirketleri çalışanlarına duyurulmuş ve Softexpert aracılığıyla da elektronik ortamda sürekli erişime sunulmuş durumdadır. Ayrıca, web sitesi üzerinden tüm paydaşlara açıktır.

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir araçtır. Bu kapsamda, İnsan Kaynakları birimi tarafından, Batı Anadolu Grubu Şirketleri'nin tüm çalışanların katılımının zorunlu olduğu eğitim programları tasarlanmaktadır. Bu eğitimler zaman zaman fiziki zaman zaman da elektronik ortam üzerinden yürütülebilmektedir.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri nezdinde yeni işe başlayan tüm çalışanlar, işe başladıkları ilk hafta içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin eğitimi tamamlamak zorundadır. Yüksek riskli görevlerde çalışanlar için ilave eğitimler de verilmesi mümkündür.

### 10. Politika İhlallerinin Bildirimi

Bir çalışan ya da Batı Anadolu Grubu Şirketleri adına hareket eden herhangi bir kişinin işbu Politika'ya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, bu husus, bu hususu tespit eden yönetici ve çalışanlar tarafından Etik Kurulu'na [etik@batianadolu.com](mailto:etik@batianadolu.com) e-posta adresinden iletilmeli veya İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esaslarında belirtildiği üzere dilekçe yolu ile bildirmelidir.

Batı Anadolu Grubu Şirketleri, dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da üçüncü kişiyi desteklemektedir ve bu kapsamda Etik Kurulu'na yapılan bildirimleri gizli tutmaktadır. Hiçbir çalışan Etik Kurulu'na işbu Politika'yı ihlal ettiğini düşündüğü

## **BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

herhangi bir işlem kapsamında yapmış olduğu bir bildirim nedeniyle baskı veya cezalandırmaya tabi tutulamaz, Etik Kurulu'nun yazılı oluru alınmadan görev kapsamı veya yerinde bu nedenle bir değişiklik yapılamaz.

Bildirim yapan kişinin, bu tür bir muameleye maruz kalması durumunda bunu Etik Kurulu'na iletmesi gerekmektedir.

### **11. Politika İhlalleri**

Politika'ya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu resen veya bildirim üzerine Etik Kurulu'nca incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar belirlenerek uygulanır.

Etik Kurulu işbu Politika'nın eki mahiyetindeki "İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları" çerçevesinde kurulur ve hareket eder.

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar, tedarikçiler, yükleniciler, iş ve çözüm ortakları veya Batı Anadolu Grubu Şirketleri adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile yapılan sözleşmelerde Politika'ya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda çalışmaların / yürürlükteki sözleşmelerin Batı Anadolu Grubu Şirketleri tarafından haklı sebep ile tek taraflı olarak sonlandırılacağına dair hükümlere yer verilir ve Politika ihlali durumunda da istisna yapılmaksızın bu hükümler uygulanır.

Bu politika, Batı Anadolu Grubu Şirketleri Üst Yönetim'i tarafından desteklenir ve her çalışanın bu ilkelere bağlı kalmasını bekler. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede başarı, her bir çalışanın bu politikayı benimsemesine, uygulamasına ve sürekli olarak gözden geçirmesine dayanır.

### **12. Politikanın Yayınlanması ve Saklanması**

İşbu Politika elektronik ortamda saklanır.

### **13. Güncelleme Sıklığı**

İşbu Politika'nın değişen yasal düzenlemelere ve iç, dış ortam şartlarına uyumu sağlanır.

## **BATI ANADOLU GRUBU RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI**

Politika Üst Yönetim tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilir veya gözden geçirilmesi sağlanır ve ihtiyaç görülmesi halinde güncellenir.

### **14. Yürürlük**

İşbu Politika, İcra Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

### **15. İlgili Dokümanlar**

1. İş Etiği Kuralları ve Çalışma Esasları
2. Hediye Kabul Beyan Formu

**GÜLANT CANDAŞ**

**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

**Murahhas Aza**